



ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน
ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ซึ่งออกตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๑ วรรคสอง เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๑ วรรคสอง คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการให้ทุน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร จากกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการให้ทุน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร จากกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ แล้วกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน ไว้ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ การให้บุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรม หรือนำเสนอผลงาน ต้องได้รับอนุญาตจากอธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๒ การจัดสรรทุนพัฒนาบุคลากรต้องเป็นไปตามความต้องการและสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาตามความจำเป็นและความต้องการของหน่วยงานที่จะได้ผู้ที่มีความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาและระดับความรู้ที่เหมาะสมกับหน้าที่ อีกทั้งเกิดประโยชน์ต่องานในหน้าที่ที่ปฏิบัติ หรือที่ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้ปฏิบัติเมื่อกลับมาปฏิบัติงาน

ข้อ ๓ การจัดสรรทุนพัฒนาบุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรม ให้พิจารณาถึงอัตราค่าลงที่มีอยู่โดยให้ผู้ปฏิบัติงานเพียงพอไม่เสียหายแก่งานประจำของหน่วยงาน

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญากับบุคลากรที่ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรตามแบบสัญญาที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้บุคลากรที่ได้รับทุนกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปในการศึกษาหรือฝึกอบรม

ในกรณีที่บุคลากรที่ได้รับทุนไม่ได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง หรือไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ผู้นั้นต้องชดใช้ เงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรม และเงินช่วยเหลือใด ๆ ที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ผู้นั้นในระหว่างศึกษาหรือฝึกอบรมคืนให้แก่มหาวิทยาลัย นอกจากนี้ผู้นั้นจะต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีกเป็นจำนวนสองเท่าของเงินที่ผู้นั้นจะต้องชดใช้คืนดังกล่าว

ข้อ ๕ การพิจารณาจัดสรรทุนให้แก่บุคลากรรายใดที่ไม่เป็นไปตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน ในการพิจารณาเป็นรายกรณีไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เท่านั้น

ข้อ ๖ การติดตามบุคลากรที่ได้รับอนุมัติทุนสนับสนุนการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูกาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๘.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒) และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาต่อ และฝึกอบรม ภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ในการจัดสรรทุนสนับสนุนการศึกษาต่อสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(ก) หลักเกณฑ์ทั่วไป

(๑) มหาวิทยาลัยอาจให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ แก่บุคลากรที่ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ก็ได้

(๒) มหาวิทยาลัยอาจให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ แก่บุคลากรที่ไปศึกษาต่อภายในประเทศ ทั้งการศึกษาที่ใช้เวลาราชการเต็มเวลา หรือใช้เวลาราชการบางส่วน หรือไม่ใช่เวลาราชการ ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

(๓) มหาวิทยาลัยอาจให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ แก่บุคลากรที่เข้าศึกษาต่อในหลักสูตร ที่มหาวิทยาลัยเปิดสอนก็ได้

(๔) สถาบันการศึกษาที่ผู้ขอรับทุนเข้าศึกษาต่อ ต้องได้รับการรับรองจากสำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)

(๕) มหาวิทยาลัยให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ แก่บุคลากรสายวิชาการที่เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก เท่านั้น

(๖) ผู้ขอรับทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ต้องเป็นบุคลากรสายวิชาการ เท่านั้น

(๗) บุคลากรที่ได้รับทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ ต้องมอบสารนิพนธ์ วิทยานิพนธ์ ปริญญานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ ที่จัดทำขึ้นตามหลักสูตรการศึกษาให้มหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ชุด

(๘) กรณีที่มีข้อตกลงตามโครงการความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนพิจารณาเป็นกรณีไป

(๙) มหาวิทยาลัยให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ แก่บุคลากรสายสนับสนุน เฉพาะตำแหน่ง ที่มหาวิทยาลัยเห็นความจำเป็นที่จะต้องพัฒนา เพื่อกลับมาพัฒนามหาวิทยาลัย

(ข) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน

(๑) ผู้ขอรับทุนสนับสนุนการศึกษาต่อต้องปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ สำหรับการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และอายุไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์ สำหรับการศึกษาในระดับปริญญาเอก

(๓) ได้รับอนุญาตจากอธิการบดีและได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษาจากสถาบันการศึกษานั้น ๆ

(๔) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย ทางจรรยาบรรณ หรืออยู่ในระหว่างการพิจารณาคดีในศาลอันเป็นความผิดทางอาญา

(๕) ไม่เป็นผู้ที่ได้รับทุนอุดหนุนการศึกษาจากหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ยกเว้นการได้รับทุนบางส่วนในกรณีให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

(๖) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีศักยภาพที่จะศึกษาต่อหรือฝึกอบรมจนสำเร็จ การศึกษาตามหลักสูตร

(๗) ในกรณีที่ผู้ขอรับทุนสำเร็จการศึกษาแล้ว และต้องการไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นจะต้อง กลับมาปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ค) ลักษณะการให้ทุนและจำนวนเงินทุน ให้คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนพิจารณาอนุมัติ จำนวนเงินทุนตามความเหมาะสม ดังนี้

(๑) การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อภายในประเทศ ให้จ่ายเป็นเงินอุดหนุน ดังนี้

(๑.๑) ระดับปริญญาโท หรือระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง จัดสรรเป็นทุนการศึกษาตลอดหลักสูตรตามที่จ่ายจริง แต่ต้องไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

(๑.๒) ระดับปริญญาเอก จัดสรรเป็นทุนการศึกษาตลอดหลักสูตรตามที่จ่ายจริง แต่ต้องไม่เกิน ๖๐๐,๐๐๐ บาท

(๑.๓) เงินอุดหนุนตาม (๑.๑) และ (๑.๒) ให้เบิกจ่ายเป็นค่าธรรมเนียมการศึกษาตามที่จ่ายจริง ค่าหนังสือหรือเอกสาร และค่าที่พัก

(๒) การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ให้จ่ายเป็นเงินอุดหนุน ดังนี้

(๒.๑) ระดับปริญญาเอก จัดสรรเป็นทุนการศึกษาตลอดหลักสูตรตามที่จ่ายจริง แต่ต้องไม่เกิน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท

(๒.๒) เงินอุดหนุนตาม (๒.๑) ให้เบิกจ่ายเป็นค่าธรรมเนียมการศึกษาตามที่จ่ายจริง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางตามที่จ่ายจริง ค่าหนังสือหรือเอกสาร และค่าใช้จ่ายประจำเดือน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ โดยการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) โดยอนุโลม

(ง) ระยะเวลาที่ได้รับทุน

(๑) ระดับปริญญาโท มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี

(๒) ระดับปริญญาเอก มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี

ส่วนที่ ๓

การให้ทุนสนับสนุนการฝึกอบรมในต่างประเทศ

ข้อ ๘ ผู้เข้ารับการอบรมต้องได้รับอนุญาตจากอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๙ ขอบข่ายของหลักสูตรการฝึกอบรมต้องเกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่หรืองานประจำ

ข้อ ๑๐ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระยะสั้น ให้จัดสรรทุนสนับสนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน ค่าเอกสาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่จ่ายจริง แต่ต้องไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

ข้อ ๑๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระยะยาว ให้จัดสรรทุนสนับสนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน ค่าเอกสาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่จ่ายจริง แต่ต้องไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

ส่วนที่ ๔

การให้ทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการ

ข้อ ๑๒ การนำเสนอผลงานวิชาการต้องเป็นผลงานวิชาการที่มีใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา หรือฝึกอบรม โดยให้จัดสรรทุนเป็นค่าลงทะเบียน ค่าเอกสาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือค่าใช้จ่ายอื่นตามที่จ่ายจริง และต้องไม่เกินวงเงินที่กำหนด ดังนี้

(๑) การนำเสนอผลงานวิชาการในต่างประเทศ ในทวีปเอเชีย ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

(๒) การนำเสนอผลงานวิชาการในต่างประเทศ นอกทวีปเอเชีย ไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท

กรณีที่ผู้ขอรับทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการได้รับทุนจากโครงการวิจัย หรือทุนการศึกษา หรือทุนจากหน่วยงานอื่นแล้วไม่เพียงพอกับการไปนำเสนอผลงานวิชาการ อาจขอรับทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการจากมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนพิจารณาเป็นรายกรณีไป ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินตาม (๑) และ (๒)

ข้อ ๑๓ บุคลากรที่ได้รับทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการ ต้องจัดทำรายงานผลการนำเสนอผลงานวิชาการเป็นลายลักษณ์อักษรเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนตามลำดับ

ส่วนที่ ๕

การให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ

ข้อ ๑๔ การเผยแพร่บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่จะได้รับการพิจารณาสนับสนุนทุน ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ทั่วไป ที่กำหนดดังนี้

(๑) ผลงานวิจัย หมายถึง นิพนธ์ต้นฉบับ (Original article) หรือบทความทบทวนวรรณกรรม หรือนิพนธ์ปริทัศน์ (reviewed article) ซึ่งระบุชื่อมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ในที่อยู่ของผู้ร่วมวิจัย

(๒) บทความวิจัย หมายถึง บทความผลงานวิจัยจากโครงการวิจัยที่ขึ้นทะเบียนโครงการวิจัยไว้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่อยู่ในลักษณะพร้อมส่งให้พิจารณาลงตีพิมพ์ในวารสาร (Manuscript)

(๓) ผู้เชี่ยวชาญทางภาษา หมายถึง ผู้ทรงคุณวุฒิทางภาษาหรือชาวต่างประเทศที่เชี่ยวชาญด้านภาษา

(๔) วารสาร หมายถึง สิ่งพิมพ์ทางวิชาการที่จัดพิมพ์โดยหน่วยงานราชการ เอกชน หรือสมาคมวิชาชีพต่าง ๆ ที่มีกำหนดการพิมพ์แน่นอนและการตีพิมพ์ต้องผ่านการพิจารณาลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสาร (Peer review) ที่อยู่ในฐานข้อมูลสากล

(๕) บทความวิชาการ หมายถึง งานเขียนทางวิชาการซึ่งมีการกำหนดประเด็นที่ต้องการอธิบาย หรือวิเคราะห์อย่างชัดเจน ทั้งนี้มีการวิเคราะห์ประเด็นดังกล่าวตามหลักวิชาการโดยมีการสำรวจวรรณกรรม

เพื่อสนับสนุนจนสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ในประเด็นนั้นได้ อาจเป็นการนำความรู้จากแหล่งต่างๆ มาประมวลร้อยเรียงเพื่อวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ โดยที่ผู้เขียนแสดงทัศนะทางวิชาการของตนไว้อย่างชัดเจนด้วย

(๖) การเผยแพร่ผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการระดับชาติ หมายถึง การนำเสนอบทความวิจัยในที่ประชุมวิชาการ และบทความฉบับสมบูรณ์ (Full paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม (Proceedings) โดยมีกองบรรณาธิการจัดทำรายงานการประชุม หรือคณะกรรมการจัดประชุม ประกอบด้วย ศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้นๆ จากนอกสถาบันเจ้าภาพ อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ โดยต้องมีผู้ประเมินบทความที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้นด้วย และมีบทความที่มาจากหน่วยงานภายนอกสถาบันอย่างน้อย ๓ หน่วยงาน และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕

(๗) การเผยแพร่ผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หมายถึง การนำเสนอบทความวิจัยในที่ประชุมวิชาการ และบทความฉบับสมบูรณ์ (Full paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม (Proceedings) โดยมีกองบรรณาธิการจัดทำรายงานการประชุม หรือคณะกรรมการจัดประชุม ประกอบด้วย ศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้นๆ จากต่างประเทศ อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ โดยต้องมีผู้ประเมินบทความที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้นด้วย และมีบทความที่มาจากต่างประเทศอย่างน้อย ๓ ประเทศ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕

(๘) ผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่มีชื่อปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) หรือวารสารวิชาการระดับชาติตามประกาศของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๙) ผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ได้แก่ ฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank : www.scimagojr.com) หรือฐานข้อมูล ISI Web of Science (Science CitationIndex Expand, Social Sciences Citation Index, Art and Humanities Citation Index) หรือฐานข้อมูล Scopus หรือวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

บทความในการประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ ที่นำเสนอให้กองบรรณาธิการหรือคณะกรรมการจัดประชุมพิจารณาคัดเลือก ต้องเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full paper) และได้รับการตีพิมพ์ ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสารหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ขอรับการสนับสนุนต้องตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และต้องไม่อยู่ใน Beall's list

ข้อ ๑๕ ผลงานวิจัย หรือบทความวิจัย ที่ขอรับการสนับสนุนต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของผลงานวิจัยที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาหรือการศึกษาหลังระดับปริญญาเอก ของผู้รับการสนับสนุน

และบทความวิจัยที่ขอรับการสนับสนุนนั้น ไม่รวมถึงจดหมายถึงบรรณาธิการ (letter to editor), short communication, note, case report หรืองานเขียนอื่นที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับที่กำหนดดังกล่าว และต้องเป็น First author เท่านั้น

ข้อ ๑๖ ทูสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ให้จ่ายเป็นเงินอุดหนุน โดยให้คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนพิจารณาอนุมัติ ในวงเงินที่กำหนด ดังนี้

(๑) ค่าธรรมเนียมที่วารสารเรียกเก็บสำหรับการตีพิมพ์ (page charge) ให้เบิกจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ไม่รวมถึงค่าสำเนาบทความ (Reprint) และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ โดยในกรณีที่ตีพิมพ์แบบเร่งด่วนให้เบิกจ่ายได้เฉพาะอัตราปกติ

(๒) ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญทางภาษาต่างประเทศหรือผู้ปรับปรุงบทความวิจัยหรือบทความวิชาการภาษาต่างประเทศ (manuscript editor) เมื่อได้รับลงตีพิมพ์แล้ว ให้เบิกจ่ายได้หน้ากระดาษละ ๕๐๐ บาท แต่ไม่เกินวงเงิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเรื่อง ทั้งนี้ ให้นับตามหน้าวารสารเฉพาะหน้าที่เป็นภาษาต่างประเทศรวมหน้าเอกสารอ้างอิงและเลขที่เกินครึ่งหน้าให้นับเป็นหนึ่งหน้า

(๓) ค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่มีค่าปัจจัยผลกระทบ (Impact Factor) ตามฐานข้อมูล JCR (Journal Citation Reports) ให้จ่ายในอัตราดังนี้

(๓.๑) ปัจจัยผลกระทบ ๐.๐๐๑ – ๑.๐๐๐ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

(๓.๒) ปัจจัยผลกระทบ ๑.๐๐๑ – ๒.๐๐๐ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

(๓.๓) ปัจจัยผลกระทบ ๒.๐๐๑ – ๓.๐๐๐ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

(๓.๔) ปัจจัยผลกระทบ ๓.๐๐๑ – ๔.๐๐๐ เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

(๓.๕) ปัจจัยผลกระทบ ๔.๐๐๑ – ๕.๐๐๐ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

(๔) ค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่ไม่มีค่าปัจจัยผลกระทบ (Impact Factor) ตามฐานข้อมูล JCR (Journal Citation Reports) ให้ใช้ค่า Snip ตามฐานข้อมูล Scopus โดยให้จ่ายในอัตราดังนี้

(๔.๑) ค่า Snip ๐.๐๐๑ – ๑.๐๐๐ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

(๔.๒) ค่า Snip ๑.๐๐๑ – ๒.๐๐๐ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

(๔.๓) ค่า Snip ๒.๐๐๑ – ๓.๐๐๐ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

(๔.๔) ค่า Snip ๓.๐๐๑ – ๔.๐๐๐ เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

(๔.๕) ค่า Snip มากกว่า ๔.๐๐๐ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๗ ค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่มีค่าปัจจัยผลกระทบ (Impact Factor) ตามฐานข้อมูล JCR (Journal Citation Reports) มากกว่า ๕.๐๐๐ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มอีก ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเรื่องต่อคน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศหรือต่างประเทศและได้รับอนุมัติทุนการศึกษาก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้บังคับใช้และยังอยู่ในระหว่างการศึกษา ให้ดำเนินการตามระเบียบประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ในขณะนั้นต่อไปจนแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ประพันธ์ ธรรมไชย

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่





ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน
วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน
(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๑ วรรคสอง คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญากับบุคลากรที่ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรตามแบบสัญญาที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้บุคลากรที่ได้รับทุนกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปในการศึกษาหรือฝึกอบรม

ในกรณีที่บุคลากรที่ได้รับทุนไม่ได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง หรือไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ผู้นั้นต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรม และเงินช่วยเหลือใดๆ ที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ผู้นั้นในระหว่างศึกษาหรือฝึกอบรมคืนให้แก่มหาวิทยาลัย นอกจากนี้ ผู้นั้นจะต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีกเป็นจำนวนสองเท่าของเงินที่ผู้นั้นจะต้องชดใช้คืนดังกล่าว

ในกรณีตามวรรคสองหากบุคลากรที่ได้รับทุนเสียชีวิตเสียก่อนในขณะที่ยังไม่ได้เริ่มต้นชดใช้ทุนหรือเสียชีวิตในระหว่างที่ชดใช้ทุนยังไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้ชดใช้เพียงเฉพาะเงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรม และเงินช่วยเหลือใดๆ ที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ผู้นั้นในระหว่างศึกษาหรือฝึกอบรมคืน

ให้แก่มหาวิทยาลัยเท่านั้น โดยไม่ต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีก แต่ถ้าได้خذไขมาจนเกินจำนวนเงินทุนที่ผู้นั้นจะต้องชดใช้คืนดังกล่าวแล้วให้ยุติการชดใช้นับตั้งแต่วันที่เสียชีวิตโดยมหาวิทยาลัยไม่ต้องคืนเงินส่วนที่เกินนั้น

กรณีมีปัญหาในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง หรือวรรคสาม ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรพิจารณาวินิจฉัยเป็นรายกรณีไป และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ประพันธ์ ธรรมไชย

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่





ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน
วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน
(ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๑ วรรคสอง คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ผลงานวิจัย หรือบทความวิจัย ที่ขอรับการสนับสนุนทุนต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของผลงานวิจัยที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาหรือการศึกษาหลังระดับปริญญาเอก ของผู้รับการสนับสนุน และบทความวิจัยที่ขอรับการสนับสนุนนั้น ไม่รวมถึงจดหมายถึงบรรณาธิการ (letter to editor), short communication, note, case report หรืองานเขียนอื่นที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับที่กำหนดดังกล่าว และต้องเป็น First author และหรือ Corresponding author เท่านั้น”

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๖ (๕) ของประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน พ.ศ. ๒๕๕๘

“(๕) ค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่อยู่ในกลุ่ม ๑ ตามฐานข้อมูล TCI (Thai-Journal Citation Index Centre) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชาตรี มณีโกศล

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่





ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน
วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน
(ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๑ วรรคสอง คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๑๖ (๒) ของประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ประพันธ์ ธรรมไชย

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน
วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน
(ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๑ วรรคสอง คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญากับบุคลากรที่ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรตามแบบสัญญาที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้บุคลากรที่ได้รับทุนกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปในการศึกษาหรือฝึกอบรม

ในกรณีที่บุคลากรที่ได้รับทุนไม่ได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง หรือไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ผู้นั้นต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรม และเงินช่วยเหลือใดๆ ที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ผู้นั้นในระหว่างศึกษาหรือฝึกอบรมคืนให้แก่มหาวิทยาลัย นอกจากนี้ผู้นั้นจะต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีกเป็นจำนวนสองเท่าของเงินที่ผู้นั้นจะต้องชดใช้คืนดังกล่าว

ในกรณีตามวรรคสอง หากบุคลากรที่ได้รับทุนเสียชีวิตเสียก่อนในขณะที่ยังไม่ได้เริ่มต้นค่าใช้จ่าย หรือเสียชีวิตในระหว่างที่ค่าใช้จ่ายยังไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้ค่าใช้จ่ายเฉพาะเงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรม และเงินช่วยเหลือใดๆ ที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ผู้รับในระหว่างศึกษา หรือฝึกอบรมคืนให้แก่มหาวิทยาลัยเท่านั้น โดยไม่ต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีก แต่ถ้าได้ใช้จ่ายมาจนเกินจำนวนเงินทุนที่ผู้รับจะต้องใช้จ่ายคืนดังกล่าวแล้วให้ยุติการชดเชยนับตั้งแต่วันที่เสียชีวิตโดยมหาวิทยาลัยไม่ต้องคืนเงินส่วนที่เกินนั้น

ในกรณีตามวรรคสอง หากบุคลากรที่ได้รับทุนเป็นโรคเรื้อรังในขณะที่ยังไม่ได้เริ่มต้นค่าใช้จ่าย หรือเป็นโรคเรื้อรังในระหว่างที่ค่าใช้จ่ายยังไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้ค่าใช้จ่ายเฉพาะเงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรม และเงินช่วยเหลือใดๆ ที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ผู้รับในระหว่างศึกษาหรือฝึกอบรมคืนให้แก่มหาวิทยาลัย พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๗.๕ ต่อปี เท่านั้น โดยไม่ต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีก แต่ถ้าได้ใช้จ่ายมาจนเกินจำนวนเงินทุนที่ผู้รับจะต้องใช้จ่ายคืนดังกล่าวแล้วให้ยุติการชดเชย นับตั้งแต่วันที่ตนเป็นโรคเรื้อรัง โดยมหาวิทยาลัยไม่ต้องคืนเงินส่วนที่เกินนั้น

ทั้งนี้ โรคเรื้อรัง หมายถึง โรคเรื้อรังตามกฎหมายกระทรวงกำหนดโรคเรื้อรัง พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยต้องมีใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น

กรณีมีปัญหาในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง วรรคสาม หรือวรรคสี่ ให้มหาวิทยาลัย นำเสนอคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรพิจารณาวินิจฉัยเป็นรายกรณีไป และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด"

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชรรณไชย)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

332



ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน
วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน
(ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๑ วรรคสอง คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ (๒) ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“บทความวิจัย หมายถึง บทความวิจัยจากโครงการวิจัยที่ขึ้นทะเบียนโครงการวิจัยไว้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่อยู่ในลักษณะพร้อมส่งให้พิจารณาลงตีพิมพ์ในวารสาร (Manuscript) และมีสัญญาจากแหล่งทุนระบุชื่อเป็นหัวหน้าโครงการหรือมีส่วนร่วมในโครงการ”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ (๓) และ (๔) ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) ค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารนานาชาติที่มีค่าปัจจัยผลกระทบ (Impact Factor) ตามฐานข้อมูล JCR (Journal Citation Reports) ให้จ่ายในอัตราดังนี้

(๓.๑) ปัจจัยผลกระทบ ๐.๐๐๑ – ๑.๐๐๐ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

(๓.๒) ปัจจัยผลกระทบมากกว่า ๑.๐๐๐ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

(๔) ค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารที่ไม่มีค่าปัจจัยผลกระทบ (Impact Factor) ตามฐานข้อมูล JCR (Journal Citation Reports) ให้ใช้ค่า Snip ตามฐานข้อมูล Scopus โดยให้จ่ายในอัตราดังนี้

(๔.๑) ค่า Snip ๐.๐๐๑ – ๑.๐๐๐ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

(๔.๒) ค่า Snip มากกว่า ๑.๐๐๐ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ การขอทุนสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการให้ขอทุนสนับสนุนได้ไม่เกิน ๒ เรื่อง ต่อปีงบประมาณ”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประพันธ์ ธรรมไชย

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน
วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน

(ฉบับที่ ๗)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๑ วรรคสอง คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้

ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๑ ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ การเผยแพร่บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่จะได้รับการพิจารณาสนับสนุนทุน ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ทั่วไป ที่กำหนดดังนี้

(๑) ผลงานวิจัย หมายถึง นิพนธ์ต้นฉบับ (Original article) หรือบทความบททวนวรรณกรรม หรือนิพนธ์ปริทัศน์ (reviewed article) ซึ่งระบุชื่อมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ในที่อยู่ของผู้ร่วมวิจัย

(๒) บทความวิจัย หมายถึง บทความวิจัยจากโครงการวิจัยที่ขึ้นทะเบียนโครงการวิจัยไว้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่อยู่ในลักษณะพร้อมส่งให้พิจารณาลงตีพิมพ์ในวารสาร (Manuscript) หรือมีสัญญาจากแหล่งทุนระบุชื่อเป็นหัวหน้าโครงการหรือมีส่วนร่วมในโครงการ

(๓) ผู้เชี่ยวชาญทางภาษา หมายถึง ผู้ทรงคุณวุฒิทางภาษาหรือชาวต่างประเทศที่เชี่ยวชาญด้านภาษา

(๔) วารสาร หมายถึง สิ่งพิมพ์ทางวิชาการที่จัดพิมพ์โดยหน่วยงานราชการ เอกชน หรือสมาคมวิชาชีพต่าง ๆ ที่มีกำหนดการพิมพ์แน่นอนและการตีพิมพ์ต้องผ่านการพิจารณากลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสาร (Peer review) ที่อยู่ในฐานข้อมูลสากล

(๕) บทความวิชาการ หมายถึง งานเขียนทางวิชาการซึ่งมีการกำหนดประเด็นที่ต้องการอธิบายหรือวิเคราะห์อย่างชัดเจน ทั้งนี้มีการวิเคราะห์ประเด็นดังกล่าวตามหลักวิชาการโดยมีการสำรวจวรรณกรรมเพื่อสนับสนุนจนสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ในประเด็นนั้นได้ อาจเป็นการนำความรู้จากแหล่งต่าง ๆ มาประมวลร้อยเรียงเพื่อวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ โดยที่ผู้เขียนแสดงทัศนะทางวิชาการของตนไว้อย่างชัดเจนด้วย

(๖) การเผยแพร่ผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการระดับชาติ หมายถึง การนำเสนอบทความวิจัยในที่ประชุมวิชาการ และบทความฉบับสมบูรณ์ (Full paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม (Proceedings) โดยมีกองบรรณาธิการจัดทำรายงานการประชุม หรือคณะกรรมการจัดประชุมประกอบด้วย ศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้นๆ จากนอกสถาบันเจ้าภาพ อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ โดยต้องมีผู้ประเมินบทความที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้นด้วย และมีบทความที่มาจากหน่วยงานภายนอกสถาบันอย่างน้อย ๓ หน่วยงาน และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕

(๗) การเผยแพร่ผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หมายถึง การนำเสนอบทความวิจัยในที่ประชุมวิชาการ และบทความฉบับสมบูรณ์ (Full paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม (Proceedings) โดยมีกองบรรณาธิการจัดทำรายงานการประชุม หรือคณะกรรมการจัดประชุมประกอบด้วย ศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้นๆ จากต่างประเทศ อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ โดยต้องมีผู้ประเมินบทความที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้นด้วย และมีบทความที่มาจากต่างประเทศอย่างน้อย ๓ ประเทศ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕

(๘) ผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่มีชื่อปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) หรือวารสารวิชาการระดับชาติตามประกาศของคณะกรรมการอุดมศึกษา

(๙) ผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ได้แก่ฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank : www.scimagojr.com) หรือฐานข้อมูล ISI Web of Science (Science Citation Index Expand, Social Sciences Citation Index,

Art and Humanities Citation Index) หรือฐานข้อมูล Scopus หรือวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ตามประกาศของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

บทความในการประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ ที่นำเสนอให้กองบรรณาธิการ หรือคณะกรรมการจัดประชุมพิจารณาคัดเลือก ต้องเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full paper) และได้รับการตีพิมพ์ ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสารหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ขอรับการสนับสนุนต้องตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และต้องไม่อยู่ใน Beall's list”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ชาตรี มณีโกศล

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่