



รายงานผลการบริหารความเสี่ยง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(รอบ 9 เดือน)


แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 9 เดือน)

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ณ มิถุนายน พ.ศ. 2565

ประเด็นความเสี่ยง (1)	กิจกรรมที่จัดการความเสี่ยง (2)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (3)	สถานะดำเนินการ (4)	ผลการดำเนินงาน (5)	ปัญหาอุปสรรค (6)
<b>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์</b>					
1. กำหนดกลยุทธ์ไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง	1) จัดทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีเมื่อมีสถานการณ์ภายนอกมีการเปลี่ยนแปลง	ต.ค.64 - ก.ค.65 <b>ผู้รับผิดชอบ :</b> รองอธิการบดีรับผิดชอบงานนโยบายและแผน <b>หน่วยงาน :</b> กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	✘	มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ 6 ปี (พ.ศ. 2565-2570) โดยสภามหาวิทยาลัยให้ความเป็นชอบเมื่อ วันที่ 6 พ.ย. 64 จึงอยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผน จึงยังไม่ได้มีการประเมินผลการดำเนินงาน	
<b>ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน</b>					
2. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ระลอกใหม่ ๆ	1) กระตุ้นและจัดหาวัคซีนให้นักศึกษา บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ฉีดวัคซีนอย่างทั่วถึงตามความต้องการ 2) ออกมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (วัดอุณหภูมิ, สวมหน้ากาก, ล้างมือ, เว้นระยะห่าง) และบังคับใช้อย่างจริงจัง 3) จัดหาอุปกรณ์ฆ่าเชื้อ และอุปกรณ์ป้องกันให้เพียงพอ	ต.ค.64 - ก.ย.65 <b>ผู้รับผิดชอบ :</b> 1. รองอธิการบดีรับผิดชอบงานวิชาการ 2. รองอธิการบดีรับผิดชอบงานพัฒนานักศึกษา 3. รองอธิการบดีรับผิดชอบงานนโยบายและแผน <b>หน่วยงาน :</b> 1. สำนักงานอธิการบดี สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	★  ★  ★	1. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ร่วมตั้งหน่วยบริการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด – 19 อำนวยความสะดวกแก่ บุคลากร นักศึกษา หน่วยบริการฉีดวัคซีน อาคารอเนกประสงค์(ด้านข้าง หอประชุมที่ปิงกรังมีโชคติ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 โดยได้รับความอนุเคราะห์จากบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลนครพิงค์ อาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่ ร่วมให้บริการแก่ประชาชนที่เข้ารับบริการ มีผู้เข้ารับ	

ประเด็นความเสี่ยง (1)	กิจกรรมที่จัดการความเสี่ยง (2)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (3)	สถานะดำเนินการ (4)	ผลการดำเนินงาน (5)	ปัญหาอุปสรรค (6)
				<p>การฉีดวัคซีนป้องกันโควิด เพิ่มที่ 2 AstraZeneca จำนวน 1,650 คน และมีประชาชนที่เข้ารับการฉีดวัคซีนโดยไม่ลงทะเบียนการจองล่วงหน้า จำนวน 79 คน</p> <p>2. มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศ มาตรการเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) สำหรับรองรับการจัดการเรียนการสอนในภาคเรียนที่ 2/2564 และลดความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยกำหนดมาตรการปลอดภัยของมหาวิทยาลัย แนวทางการจัดการเรียนการสอนแบบ onsite การจัดกิจกรรมในมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการโรคตามที่ราชการกำหนด</p> <p>(<a href="http://www.general.cmru.ac.th/infocenter/condec/ConCmdFiles/2564/1702564.pdf">http://www.general.cmru.ac.th/infocenter/condec/ConCmdFiles/2564/1702564.pdf</a>)</p> <p>รวมทั้งได้ออกประกาศ มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อฯ ในช่วงหลังวันหยุดราชการช่วงเทศกาลปีใหม่เพื่อเป็นการจำกัดการแพร่ระบาดของเชื้อโรคฯ</p>	

ประเด็นความเสี่ยง (1)	กิจกรรมที่จัดการความเสี่ยง (2)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	สถานะดำเนินการ (4)	ผลการดำเนินงาน (5)	ปัญหาอุปสรรค (6)
	<p>4) จัดทำคู่มือการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019</p> <p>5) จัดหามาตรการช่วยเหลือนักศึกษาและผู้ปกครองที่ได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคฯ</p>		<p>×</p> <p>○</p>	<p>(<a href="http://www.general.cmru.ac.th/infocenter/condec/ConCmdFiles/2565/12565.pdf">http://www.general.cmru.ac.th/infocenter/condec/ConCmdFiles/2565/12565.pdf</a>)</p> <p>3. มหาวิทยาลัยจัดหาอุปกรณ์ จัดวางสเปรย์แอลกอฮอล์บริเวณด้านหน้าทางเข้าอาคาร พร้อมทั้งติดตั้งเครื่องวัดอุณหภูมิด้านประตูห้องสำนักงานทุกห้องฯ</p> <p>4. มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมรณรงค์เชิญชวนอาจารย์ บุคลากร นักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไป เข้ารับการฉีดวัคซีนโควิด-19 เข็มที่ 1,2,3 และ 4 โดยมีกำหนดฉีดวันที่ 29 มิ.ย. 2565</p>  <p>จากการดำเนินงานจะพบว่าสถิติจำนวนผู้ป่วยโควิดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จำนวนผู้ติดเชื้อโควิดรายใหม่ ปี พ.ศ. 2564 รวม 771 ราย ปี พ.ศ. 2565 รวม 301 ราย (คิดเป็นร้อยละ 39.04 ของปี พ.ศ. 2564</p>	

ประเด็นความเสี่ยง (1)	กิจกรรมที่จัดการความเสี่ยง (2)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (3)	สถานะดำเนินการ (4)	ผลการดำเนินงาน (5)	ปัญหาอุปสรรค (6)
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- เดือน ม.ค. - มี.ค. รวม 162 ราย</li> <li>- เดือน เม.ย. - มิ.ย. รวม 139 ราย</li> </ul>	
3. การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) จัดอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย</li> <li>2) ให้ทุกหน่วยงานเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย</li> <li>3) มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนหลากหลายช่องทาง</li> <li>4) คัดเลือกและมอบรางวัลยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติเหมาะสมด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในมหาวิทยาลัยและสังคม</li> </ol>	ต.ค.64 - ก.ย.65 <b>ผู้รับผิดชอบ :</b> รองอธิการบดี รับผิดชอบงานบริหารบุคคล  <b>หน่วยงาน :</b> 1. กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี 2. กองการพัสดุสำนักงานอธิการบดี	★  ★  ★  ★	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มหาวิทยาลัยโดยกองบริหารงานบุคคลจัดการอบรมภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meeting จากห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2565 จาก นายชัยวัฒน์ เหลืองเมฆา ประธานอนุกรรมการไต่สวน ปพท.เขต 5 (เชียงใหม่) และเขต 6 (พิษณุโลก) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นวิทยากรให้ความรู้ โดยมีบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ความสนใจเข้าร่วมอบรมทั้งหมด 484 คน (คิดเป็นร้อยละ 44.86 ของบุคลากรทั้งหมด 1,079 คน) ประกอบด้วย สายวิชาการ 121 คน และสายสนับสนุน 363 คน</li> <li>2. มหาวิทยาลัย มีนโยบายให้ทุกหน่วยงานจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัด</li> </ol>	

ประเด็นความเสี่ยง (1)	กิจกรรมที่จัดการความเสี่ยง (2)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (3)	สถานะดำเนินการ (4)	ผลการดำเนินงาน (5)	ปัญหาอุปสรรค (6)
				<p>จ้างประจำเดือนของหน่วยงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย</p> <p>3. มหาวิทยาลัยมีช่องทางให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอก ร้องเรียนการทุจริต และ ร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างทั้งผ่านทางเว็บไซต์</p> <p>(<a href="https://www.cmru.ac.th/appeal.html">https://www.cmru.ac.th/appeal.html</a>) หรือ ทาง facebook ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(<a href="https://www.facebook.com/cmrufans">https://www.facebook.com/cmrufans</a>) หรือทางสายตรงอธิการบดี</p> <p>(<a href="https://www.cmru.ac.th/hotline">https://www.cmru.ac.th/hotline</a>) หรือจะเป็นจดหมายปิดผนึก ยื่นด้วยตนเองที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โดยมหาวิทยาลัยมีกระบวนการดำเนินการ/ขั้นตอนการพิจารณาเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ ซึ่งในรอบ 6 เดือน (ต.ค. 64- มี.ค.65) ยังไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตินิชอบของบุคลากร</p> <p>4. มหาวิทยาลัยเล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรในการประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม เป็นผู้ที่มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมอันดีงาม มีการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ</p>	

ประเด็นความเสี่ยง (1)	กิจกรรมที่จัดการความเสี่ยง (2)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (3)	สถานะดำเนินการ (4)	ผลการดำเนินงาน (5)	ปัญหาอุปสรรค (6)
				<p>ชื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ โดยมีชอบ และมีเจตคติที่ดี มหาวิทยาลัยจึงได้มีการคัดเลือกบุคลากรที่มีความประพฤติเหมาะสม ด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรใน มหาวิทยาลัยและสังคม เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และมอบรางวัลประจำปี โดยในปี พ.ศ.2565 มีผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น รวม 18 ราย จำแนกเป็น กลุ่มผู้บริหาร จำนวน 4 ราย กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 7 ราย และกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 7 ราย โดยทำการมอบรับรางวัล เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2565 ในกิจกรรมวันสถาปนา 98 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่</p> <p><b>จากผลการดำเนินงาน จะพบว่า</b> ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยมีจำนวนข้อร้องเรียน การทุจริต (1) การสอบสวนข้อเท็จจริง จำนวน 5 เรื่อง (2) การสอบสวนพิจารณาเพื่อการ</p>	

ประเด็นความเสี่ยง (1)	กิจกรรมที่จัดการความเสี่ยง (2)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (3)	สถานะดำเนินการ (4)	ผลการดำเนินงาน (5)	ปัญหาอุปสรรค (6)
				<p>ลงโทษทางวินัย จำนวน 1 เรื่อง และ (3) การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร ไม่มีข้อร้องเรียน รวมทั้งหมด 6 เรื่อง</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)</p> <p>(1) การทุจริต ประเภทการสอบสวนข้อเท็จจริง จำนวน 2 เรื่อง</p> <p>(2) การสอบสวนพิจารณาเพื่อการลงโทษทางวินัย จำนวน 1 เรื่อง และ</p> <p>(3) การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร ไม่มีข้อร้องเรียน รวมทั้งหมด 3 เรื่อง</p> <p>ข้อมูลจากงานนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี</p> <p>(<a href="https://www.cmru.ac.th/page/17">https://www.cmru.ac.th/page/17</a> -การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต.html)</p>	
<b>ความเสี่ยงด้านการเงิน</b>					
4. รายรับและรายจ่ายไม่สมดุลกันอาจจะกระทบกับเงินสะสมของมหาวิทยาลัย	<p>1) ประมาณรายจ่ายน้อยกว่ารายรับอย่างน้อยร้อยละ 20</p> <p>2) จัดหาแนวทางในการแสวงหารายได้เพิ่มเติม และส่งเสริมการสร้างนำผลงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูงไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์</p>	<p>ต.ค.64 - ก.ย.65</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ :</b></p> <p>1. รองอธิการบดีรับผิดชอบงานนโยบายและแผน</p> <p>2. รองอธิการบดีรับผิดชอบงานวิจัย</p>	<p>○</p> <p>○</p>	<p>1. มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างกระบวนการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566</p> <p>2. สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาข้อมูลสถานะเงินคงคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความเข้าใจ</p>	



ประเด็นความเสี่ยง (1)	กิจกรรมที่จัดการความเสี่ยง (2)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (3)	สถานะดำเนินการ (4)	ผลการดำเนินงาน (5)	ปัญหาอุปสรรค (6)
	3) กำหนดมาตรการควบคุม ค่าใช้จ่ายและควบคุมต้นทุน 4) ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการ การเงินสะสม (เงินคงคลัง) ของ มหาวิทยาลัยให้เหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบัน	หน่วยงาน : 1. กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี 2. กองคลัง สำนักงาน อธิการบดี	○  ○	ศึกษาข้อมูลสถานะเงินคงคลัง พร้อมทั้ง เสนอแนวทางสำหรับการปฏิบัติกับ มหาวิทยาลัยต่อไป	
<b>ด้านกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ</b>					
5. การละเมิดผลงาน ทางวิชาการ	1) จัดอบรมเพื่อให้ความรู้และ ความเข้าใจให้กับบุคลากร เกี่ยวกับการละเมิดผลงานทาง วิชาการ	ต.ค.64 - ก.ย.65 ผู้รับผิดชอบ : รองอธิการบดีรับผิดชอบงาน บริหารบุคคล	★	1. มหาวิทยาลัย โดยกองบริหารงานบุคคล จัดเสวนากระทู้ถาม ผ่านระบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) หัวข้อ “ก.พ.ว. พบ คณาจารย์” เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การ เสนอขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ โดยได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการ (ก.พ.ว) เมื่อวันที่ 7 พ.ค. 2565 2. กองบริหารงานบุคคลได้รวบรวม ประกาศ ก.พ.อ. ข้อบังคับและประกาศ มหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวกับการขอ ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสาย วิชาการ รวมทั้งจัดทำลำดับขั้นตอนใน กระบวนการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการ และคู่มือการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ ไว้ในที่เดียวกัน เพื่อให้บริการให้อาจารย์สามารถสืบค้น และใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวก และ	ด้วยสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด 19 (COVID-19) ต้องจัด อบรม/เสวนาต่าง ๆ ผ่าน ระบบออนไลน์ อาจทำให้ การปฏิสัมพันธ์ การซักถาม ค่อยไม่สะดวก
	2) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ระเบียบ/มาตรการ /แนวปฏิบัติ ที่ชัดเจนเกี่ยวกับการจัดทำ ผลงานทางวิชาการทั้งสาย วิชาการและสายสนับสนุนให้ เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน 3) ปรับปรุงข้อบังคับ/ระเบียบ/ แนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงกฎ ระเบียบที่เกี่ยวกับผลงานทาง วิชาการจากส่วนกลาง 4) จัดอบรมเพื่อยกระดับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใให้กับ บุคลากรของมหาวิทยาลัย	หน่วยงาน : กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี	★  ○  ★		

ประเด็นความเสี่ยง (1)	กิจกรรมที่จัดการความเสี่ยง (2)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (3)	สถานะดำเนินการ (4)	ผลการดำเนินงาน (5)	ปัญหาอุปสรรค (6)
				<p>ครบถ้วน (<a href="http://www.dhrm.cmru.ac.th/web58/pongnantangvichakam.html">http://www.dhrm.cmru.ac.th/web58/pongnantangvichakam.html</a>)</p> <p>3. กองบริหารงานบุคคลได้รวบรวมข้อมูลที่เป็นจำเป็นและเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน อาทิ ประกาศ มหาวิทยาลัย มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องในการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นต้น เพื่อบริการให้บุคลากรสามารถศึกษา และใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวก และครบถ้วน (<a href="http://www.dhrm.cmru.ac.th/web58/kaomkaonastaffsuppor.html">http://www.dhrm.cmru.ac.th/web58/kaomkaonastaffsuppor.html</a>)</p> <p>4. มหาวิทยาลัย โดยกองบริหารงานบุคคล จัดโครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยุกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันที่ 23 เมษายน 2565 โดยมี นายชัยวัฒน์</p>	

ประเด็นความเสี่ยง (1)	กิจกรรมที่จัดการความเสี่ยง (2)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (3)	สถานะดำเนินการ (4)	ผลการดำเนินงาน (5)	ปัญหาอุปสรรค (6)
				เหลือเมฆา ประธานอนุกรรมการได้ สวน ปพ.เขต 5 (เชียงใหม่) และเขต 6 (พิษณุโลก) สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ เป็นวิทยากรให้ความรู้	

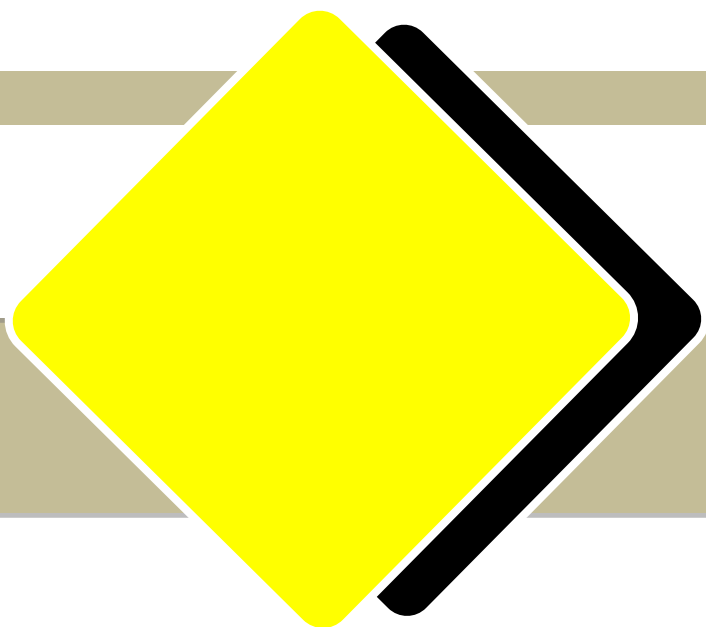
สถานการณ์ดำเนินงาน

★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด

✘ = ยังไม่เริ่มดำเนินการ

✓ = ดำเนินการแล้ว เสร็จช้ากว่ากำหนด

○ = อยู่ระหว่างดำเนินการ



มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม  
เลขที่ 180 หมู่ 7 ถนนโชตนา ตำบลชี้เหล็ก  
อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ 50180