



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่ ๔๔๑/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘)

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับภารกิจหลัก และแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งการที่จะทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีความก้าวหน้าตามลักษณะงานสาขาวิชาชีพและสมรรถนะอย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) ดังนี้

- | | | |
|---|------|----------------------------|
| ๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ | เป็น | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี ทุกคน | เป็น | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยอธิการบดี ทุกคน | เป็น | กรรมการ |
| ๔. คณบดี ทุกคณะ / วิทยาลัย / บัณฑิตวิทยาลัย | เป็น | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการทุกสถาบัน / สำนัก | เป็น | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ | เป็น | กรรมการ |
| ๗. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข) | เป็น | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็น | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. บุคลากรกองบริหารงานบุคคล ทุกคน | เป็น | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) และนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยโดยเร็ว

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่