

## องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์

อธิบายผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ในองค์ประกอบที่ 4 (ตัวบ่งชี้ที่ 4.1, 4.2 และ 4.3)

หลักสูตรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร กำกับ ติดตาม ดูแล ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของทางมหาวิทยาลัย/คณะ ในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ในองค์ประกอบที่ 4 (ตัวบ่งชี้ที่ 4.1, 4.2 และ 4.3) ดังนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.ดร.สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร	ประธานกรรมการ
อาจารย์ประสิทธิ์ นิมบุญมา	กรรมการ
อาจารย์ ดร. เสาวลักษณ์ เรืองศรี	กรรมการ
อาจารย์จันทร์สุดา คำชาติ	กรรมการ
อาจารย์อริวัฒน์ วังใหม่	กรรมการและเลขานุการ

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์ ประเด็นที่ต้องรายงาน

1. ระบบการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
2. ระบบการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
3. ระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

### ผลการดำเนินงาน

#### 1. ระบบการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

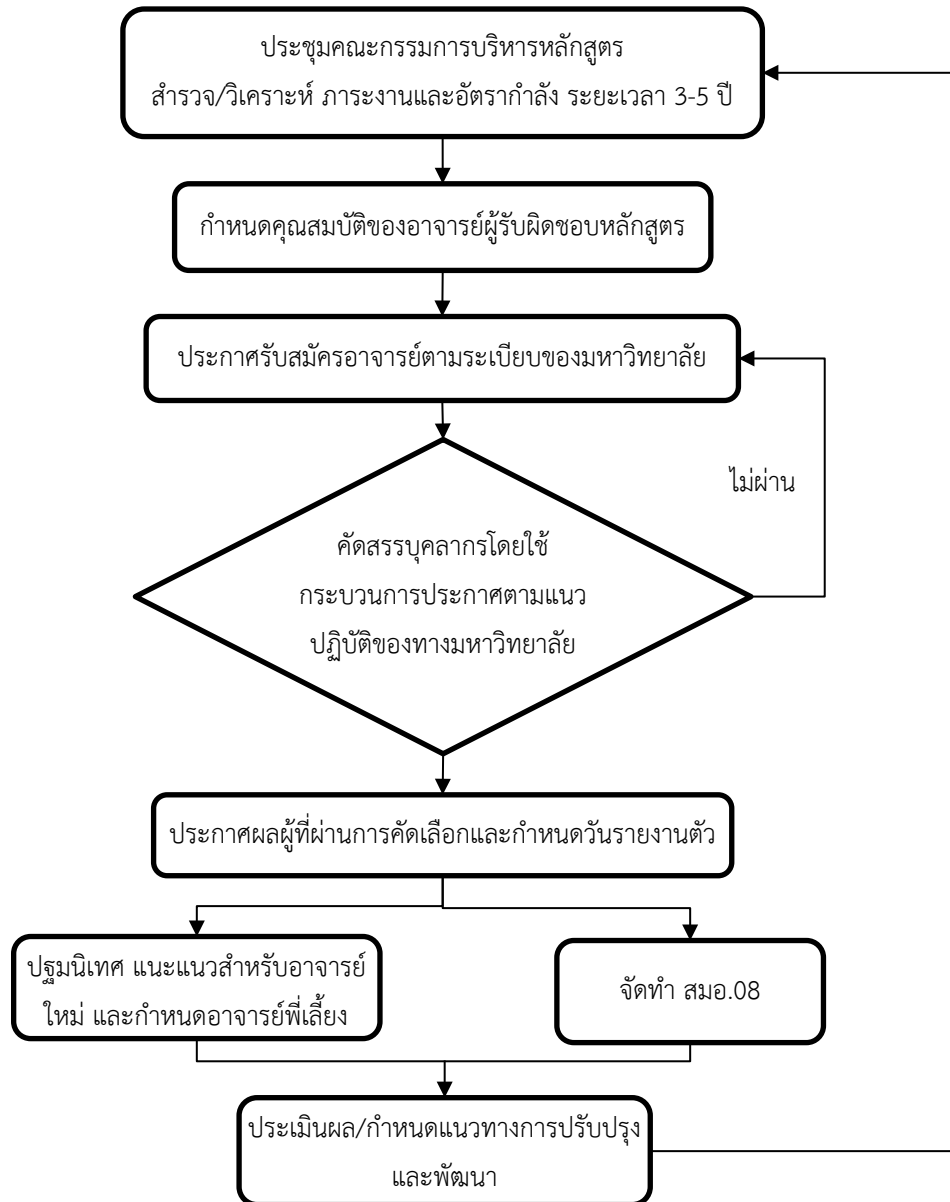
**เชิงปริมาณ :** มีอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวนขั้นต่ำ 5 คน และเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้เพียง 1 หลักสูตร

**เป้าหมายเชิงคุณภาพ :** อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตร หรือเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) หรือ มคอ.1 กำหนด

## ผลการดำเนินงาน

### ระบบและกลไก :

ระบบการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คณะกรรมการบริหารหลักสูตรได้กำหนดระบบกลไกในการดำเนินงานไว้ ดังนี้



การกำหนดคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ซึ่งต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตร หรือเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) หรือ มคอ.1 กำหนด (อาจารย์ประจำหลักสูตรมีจำนวนขั้นต่ำ 5 คน และเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้เพียง 1 หลักสูตร กรณีเป็นหลักสูตรที่มีแขนงวิชาหรือวิชาเอกให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรแขนงวิชาหรือวิชาเอก ละ 3 คน) เมื่อผ่าน

### ผลการดำเนินงาน

การคัดเลือกเข้ามาประจำหลักสูตรต้องได้รับการปฐมนิเทศแนะแนวการเป็นครูสำหรับอาจารย์ใหม่ ให้มีความรู้และเข้าใจนโยบายของมหาวิทยาลัย / คณะตลอดจนหลักสูตรที่สอน

ในปีการศึกษาที่ผ่านมา ได้มีการทบทวนระบบและกลไกและปรับปรุงระบบกลไก เพื่อจะใช้ในปีการศึกษาปัจจุบัน ดังต่อไปนี้

#### ผลการดำเนินงานตามระบบและกลไกของปีการศึกษาปัจจุบัน :

หลักสูตรจัดประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อพิจารณาตรวจสอบข้อมูลการคงอยู่แผนอัตรากำลังในทุกปีการศึกษาเพื่อให้อาจารย์ประจำหลักสูตรมีจำนวนและคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดยมีอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวนครบทั้ง 5 คน และเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรเพียง 1 หลักสูตร ซึ่งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณสมบัติ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตร เป็นไปตามที่ คณะ/มหาวิทยาลัย หรือเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) หรือ มคอ.1 กำหนด

ปัจจุบันมีหลักสูตรที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนทั้งหมด 2 หลักสูตรคือหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562 และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566 (ใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร 2558) โดยมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ดังนี้

#### หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562

ในปีการศึกษา 2561 หลักสูตรได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร (โดยปรับปรุงมาจาก มคอ.2 พ.ศ. 2560) เริ่มใช้กับนักศึกษาปีการศึกษา 2562 โดยผ่านการพิจารณาอนุมัติ/เห็นชอบหลักสูตร ดังนี้

- สภาวิชาการ เห็นชอบในการนำเสนอหลักสูตรต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 5/2562 วันที่ 29 มีนาคม 2562
- สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบหลักสูตรในการประชุม ครั้งที่ 5/2562 วันที่ 24 เมษายน 62
- สำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมรับทราบให้ความเห็นชอบหลักสูตร เมื่อวันที่ 21 ธ.ค. 2562

มคอ.2	ปัจจุบัน	หมายเหตุ (กรณีมีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร)
1. อาจารย์ ว่าที่ร.ต. ดร.สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร.ต. ดร.สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร	ปีการศึกษา 2565 หลักสูตรมีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร 1 ท่าน คืออาจารย์ วลัยพร ทองหยอด เนื่องจากลาออก ซึ่งหลักสูตรมีการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบและอาจารย์ประจำหลักสูตร และได้จัดทำรายงานการ
2. อาจารย์ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา	2. อาจารย์ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา	
3. อาจารย์เสาวลักษณ์ เรืองศรี	3. อาจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ เรืองศรี	
4. อาจารย์อริวัฒน์ วังใหม่	4. อาจารย์อริวัฒน์ วังใหม่	
5. อาจารย์วลัยพร ทองหยอด	5. อาจารย์จันทร์สุตา คำชาติ	

ผลการดำเนินงาน																																								
			เปลี่ยนแปลงผ่านความเห็นชอบจาก สภามหาวิทยาลัย และส่ง สกอ. เพื่อ รับทราบแล้ว																																					
<p>การได้รับอัตราทดแทน คือ อาจารย์จันทร์สุดา คำชาติ หลักสูตรได้ดำเนินการกำหนดอาจารย์ที่เลี้ยงคือ อ.อริวัฒน์ ว่างใหม่ เพื่อคอยให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับกำดำเนินงานในหลักสูตร ทั้งนี้จากอัตรากำล้างที่ ได้มายังไม่เพียงพอต่อการบริหารหลักสูตร ดังนั้นในปีการศึกษา 2566 หลักสูตรจึงได้วางแผนอัตรากำล้างเพื่อขอ เพิ่มอีก 1 อัตรา</p> <p>แผนอัตรากำล้าง ระยะเวลา 5 ปี</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">การรับและแต่งตั้งอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</th> <th colspan="6">ปีการศึกษา</th> </tr> <tr> <th>2562</th> <th>2563</th> <th>2564</th> <th>2565</th> <th>2566</th> <th>2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>การรับอัตรากำล้าง</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2 อัตรา</td> <td>1 อัตรา</td> <td>1 อัตรา</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566</u></p> <p>มคอ.2 หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566 (โดยปรับปรุงมาจาก มคอ.2 พ.ศ. 2562) เริ่มใช้กับนักศึกษาปี การศึกษา 2566 โดยผ่านความเห็นชอบจาก</p> <p>สภาวิชาการเห็นชอบในการนำเสนอหลักสูตรต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ในการประชุม ครั้งที่ 22/2565 วันที่ 10 พฤษภาคม 2565</p> <p>สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบหลักสูตรในการประชุม</p> <p>ครั้งที่ 13/2565 วันที่ 23 พฤษภาคม 2565</p> <p>สำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมรับทราบให้ความเห็นชอบ หลักสูตรนี้แล้วในระบบ CHECO เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 2566</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>มคอ.2</th> <th>ปัจจุบัน</th> <th>หมายเหตุ (กรณีมีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร.ต. ดร. สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร</td> <td>1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร.ต. ดร. สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร</td> <td rowspan="5">ไม่มีการเปลี่ยนแปลง</td> </tr> <tr> <td>2. อาจารย์ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา</td> <td>2. อาจารย์ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา</td> </tr> <tr> <td>3. อาจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ เรืองศรี</td> <td>3. อาจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ เรืองศรี</td> </tr> <tr> <td>4. อาจารย์อริวัฒน์ ว่างใหม่</td> <td>4. อาจารย์อริวัฒน์ ว่างใหม่</td> </tr> <tr> <td>5. อาจารย์จันทร์สุดา คำชาติ</td> <td>5. อาจารย์จันทร์สุดา คำชาติ</td> </tr> </tbody> </table>							การรับและแต่งตั้งอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	ปีการศึกษา						2562	2563	2564	2565	2566	2567	การรับอัตรากำล้าง				2 อัตรา	1 อัตรา	1 อัตรา	มคอ.2	ปัจจุบัน	หมายเหตุ (กรณีมีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร)	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร.ต. ดร. สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร.ต. ดร. สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร	ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	2. อาจารย์ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา	2. อาจารย์ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา	3. อาจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ เรืองศรี	3. อาจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ เรืองศรี	4. อาจารย์อริวัฒน์ ว่างใหม่	4. อาจารย์อริวัฒน์ ว่างใหม่	5. อาจารย์จันทร์สุดา คำชาติ	5. อาจารย์จันทร์สุดา คำชาติ
การรับและแต่งตั้งอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	ปีการศึกษา																																							
	2562	2563	2564	2565	2566	2567																																		
การรับอัตรากำล้าง				2 อัตรา	1 อัตรา	1 อัตรา																																		
มคอ.2	ปัจจุบัน	หมายเหตุ (กรณีมีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร)																																						
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร.ต. ดร. สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร.ต. ดร. สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร	ไม่มีการเปลี่ยนแปลง																																						
2. อาจารย์ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา	2. อาจารย์ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา																																							
3. อาจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ เรืองศรี	3. อาจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ เรืองศรี																																							
4. อาจารย์อริวัฒน์ ว่างใหม่	4. อาจารย์อริวัฒน์ ว่างใหม่																																							
5. อาจารย์จันทร์สุดา คำชาติ	5. อาจารย์จันทร์สุดา คำชาติ																																							

**ผลการดำเนินงาน**

จากการสำรวจอัตรากำลังในทุกปีการศึกษาคณะกรรมการบริหารหลักสูตรได้วางแผนอัตรากำลังระยะเวลา 5 ปี

แผนอัตรากำลัง ระยะเวลา 5 ปี

การรับและแต่งตั้งอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	ปีการศึกษา				
	2566	2567	2567	2569	2570
การรับอัตรากำลัง	1 อัตรา				

ในปีการศึกษาปัจจุบันคณะกรรมการฯ ได้สำรวจและวิเคราะห์คุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรวมไปถึงกำหนดคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรใหม่จำนวน 1 ตำแหน่ง เพื่อมาเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562 (ซึ่งใช้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2-4) และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566 (ซึ่งเริ่มใช้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 6) ทดแทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร.ต. ดร. สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร ซึ่งเกษียณอายุราชการ แต่ทั้งนี้จากการดำเนินการตามระบบและกลไกในปีการศึกษาปัจจุบันการสรรหาอาจารย์ประจำหลักสูตรโดยการหาอัตราทดแทนใน คณะ/มหาวิทยาลัย พบว่า ไม่มีผู้มีความสมบัติเป็นไปตามที่คณะกรรมการฯ คณะ/มหาวิทยาลัย กำหนด ดังนั้นในปีการศึกษาปัจจุบันจึงประกาศต่ออายุ ผศ.ว่าที่ รต.ดร.สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร เป็นเวลา 1 ปี เพื่อประกาศรับสมัครในวงรอบถัดไป

**การประเมินหรือทบทวนระบบและกลไก :**

จากระบบและกลไกในปีการศึกษาปัจจุบันยังทำให้หลักสูตรฯ มีอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อความต้องการของหลักสูตรฯ ดังนั้นเพื่อให้หลักสูตรมีการคงอยู่ของอัตรากำลังในปีการศึกษา 2566 หลักสูตรฯ จึงเสนอเพื่อขอต่ออายุราชการ ผศ.ว่าที่ รต.ดร.สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร เพิ่มเพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยในปีการศึกษา 2567 หลักสูตรฯ ได้วางแผนขออัตรากำลังเพิ่ม 1 อัตรา ทั้งนี้หากไม่มีผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตร คณะ/มหาวิทยาลัย หรือกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) หรือ มคอ.1 กำหนดหลักสูตรฯ จะดำเนินการเสนอขอต่ออายุราชการ ผศ.ว่าที่ รต.ดร.สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร เพิ่มเนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ผลงานวิชาการ รวมไปถึงมีตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งจากคุณสมบัติจะส่งผลในการประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตรและทำให้หลักสูตรฯ มีความเข้มแข็ง

## ผลการดำเนินงาน

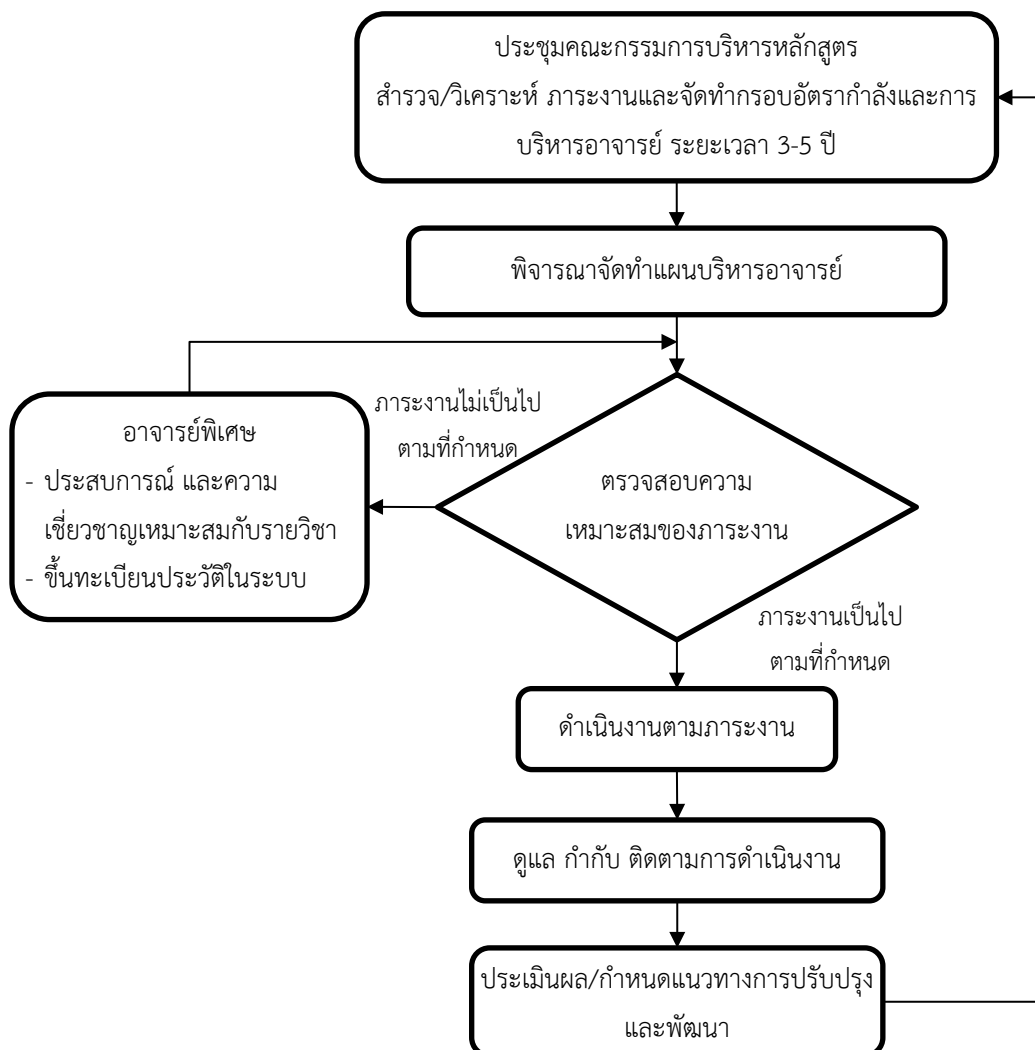
### 2. ระบบการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

**เป้าหมายเชิงปริมาณ :** อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีอัตราการคงอยู่ครบทั้ง 5 คนตลอดทั้งปีการศึกษา

**เป้าหมายเชิงคุณภาพ :** อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความพึงพอใจการบริหารหลักสูตรด้านอาจารย์ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

#### ระบบและกลไก :

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรมีระบบการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภายใต้แนวปฏิบัติของทาง มหาวิทยาลัย/คณะ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานของอาจารย์และผู้บริหาร พ.ศ.2558 โดยมีการกำหนดระบบกลไกไว้ ดังนี้



### ผลการดำเนินงาน

การจัดทำแผนบริหารอาจารย์ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการอุดมศึกษา ภาระงานอาจารย์/เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาภาระงานของอาจารย์ในแต่ละภาคการศึกษาให้ครบทุกพันธกิจทั้งด้าน การสอน การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย โดยมีการจัดสรร การยืดหยุ่นให้เหมาะสมตามเงื่อนไขความจำเป็นของอาจารย์ที่มีต่อ ภาระงานในแต่ละด้านไม่เท่ากัน ภาระงานสอนโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง/สัปดาห์ และกรณีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีภาระงานสอนเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมีรายวิชาที่ยังขาดผู้สอน คณะกรรมการบริหารหลักสูตรจะพิจารณาเชิญอาจารย์พิเศษที่มีคุณวุฒิประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเพื่อมาเป็นอาจารย์ผู้สอนในรายวิชานั้นๆ

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต้องจัดทำรายละเอียดรายวิชา (มคอ 3 และ 4) ในรายวิชาที่สอนหรือรับผิดชอบก่อนเปิดภาคเรียน (30 วัน) และการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ 5 และ 6) หลังหมดภาคเรียน (30 วัน) โดยอาจารย์จะได้รับผลการประเมินจากนักศึกษาผ่านทางระบบประเมินผู้สอน (ระบบส่วนกลางของมหาวิทยาลัย : [http://www.academic.cmru.ac.th/evaluate\\_adviser/\\_site/index.php](http://www.academic.cmru.ac.th/evaluate_adviser/_site/index.php)) และจากการนำรายงาน มคอ. 5 มคอ.6 และ มคอ.7 ขอปีการศึกษาที่ผ่านมาวิเคราะห์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาคุณภาพในการสอน และเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร (มคอ 7) ภายใน 60 วัน

การเชิญวิทยากรมาบรรยายพิเศษเพิ่มเติมในบางหัวข้อ ซึ่งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรจะพิจารณาตามความเหมาะสมเพื่อเป็นประโยชน์แก่ผู้เรียนในรายวิชานั้นๆ หรือเป็นประโยชน์ต่อทั้งหลักสูตร โดยจะดำเนินการพิจารณางบประมาณจากทาง คณะ/มหาวิทยาลัย

ในปีการศึกษาที่ผ่านมา ได้มีการทบทวนระบบและกลไกและปรับปรุงระบบกลไก เพื่อจะใช้ในปีการศึกษาปัจจุบัน ดังต่อไปนี้

**ผลการดำเนินงานตามระบบและกลไกของปีการศึกษาปัจจุบัน :**

1) การสำรวจ/วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอาจารย์ ภาระงานและอัตรากำลังระยะเวลา 3-5 ปี เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังและการบริหารอาจารย์

**ข้อมูลคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร**

**(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)**

ข้อมูลอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	จำนวน	คุณวุฒิ		ตำแหน่งทางวิชาการ		
		ปริญญาเอก	ปริญญาโท	รศ.	ผศ.	อาจารย์
อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	5	2	3	0	1	4
รวม	5	2	3	0	1	4

ผลการดำเนินงาน						
แผนบริหารอัตรากำลังอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร						
อัตรากำลัง	ปีการศึกษา					
	2562	2563	2564	2565	2566	2567
การรับอัตรากำลัง	-	-	-	2 อัตรา	1 อัตรา	1 อัตรา
<p>จากแผนบริหารอัตรากำลังอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรการศึกษาปัจจุบันคณะกรรมการฯ ได้สำรวจและวิเคราะห์คุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรวมไปถึงกำหนดคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรใหม่จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยหาอัตราทดแทนใน คณะ/มหาวิทยาลัย</p> <p>จากการหาอัตราทดแทนใน คณะ/มหาวิทยาลัย พบว่า ไม่มีอาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ กำหนดจึงประกาศต่ออายุ ผศ.ว่าที่ รต.ดร.สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร เป็นเวลา 1 ปี</p> <p>ดังนั้นในปีการศึกษาปัจจุบันอัตรากำลังขออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีจำนวนครบ 5 คน ทุกหลักสูตร โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรหรือเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) หรือ มคอ.1 กำหนด</p> <p>2) การจัดทำแผนบริหารอาจารย์โดยให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการอุดมศึกษา ภาระงานอาจารย์/เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงาน การบริหารจัดการหลักสูตร การเรียนการสอนการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ระดับรายวิชา และระดับหลักสูตร การติดตามประเมินผล การพัฒนาปรับปรุง หลักสูตร การประกันคุณภาพหลักสูตร ในปีการศึกษาปัจจุบันอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีภาระงานดังนี้</p> <p>2.1) ภาระงานงานสอน</p> <p>อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกคน มีภาระงานสอนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 12 ชั่วโมง/สัปดาห์ ในทุกภาคการศึกษาและได้จัดทำรายละเอียดรายวิชา (มคอ.3 และ มคอ.4) ก่อนเปิดภาคเรียน และผลการดำเนินงานของรายละเอียดรายวิชา (มคอ. 5 และ มคอ. 6) หลังหมดภาคเรียนตามระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงไปถึงผลการดำเนินงานของหลักสูตร (มคอ. 7) เมื่อสิ้นภาคการศึกษา</p> <p>จากการประเมินการปฏิบัติงานสอนของอาจารย์โดยนักศึกษาผ่านทางระบบประเมินผู้สอน (ระบบ ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย : <a href="http://www.academic.cmru.ac.th/evaluate_adviser/_site/index.php">http://www.academic.cmru.ac.th/evaluate_adviser/_site/index.php</a>) จากผลการประเมินพบว่า อาจารย์ผู้สอนทุกคนมีผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี (ปฏิบัติเกือบทุกครั้งหรือมีประสิทธิภาพสูง)</p>						



ผลการดำเนินงาน

แบบสอบถามความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์

ชื่อ - สกุล : อาจารย์อิริวัฒน์ วัจน์ใหม่  
 สาขาวิชา : เทคโนโลยีอุตสาหกรรม  
 คณะ : วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
 จำนวน Section ที่สอน : 0 Section  
 วิชาที่สอน : 0 วิชา

มีข้อเสนอแนะหรือเกิดข้อผิดพลาดในการใช้งานระบบ สามารถติดต่อได้ที่ เบอร์ภายใน 5972 หรือ LineID: raniocom1

หัวหน้าระบบโดย นายบุญแทน กุณยิ โกรทพ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักทะเบียน และประมวลผล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

แบบสอบถามความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์

อาจารย์อิริวัฒน์ วัจน์ใหม่

จุดยืนหนึ่งเป็นภาพรวม	
จำนวน	ภาคเรียน
1	1/61
2	2/61
3	1/62
4	2/62
5	1/63
6	2/63
7	1/64
8	2/64
9	1/65
10	2/65

จุดยืนหนึ่งเป็นรายวิชา	
จำนวน	ภาคเรียน
1	1/61
2	2/61
3	1/62
4	2/62
5	1/63
6	2/63
7	1/64
8	2/64
9	1/65
10	2/65

แบบสอบถามความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์

อาจารย์อิริวัฒน์ วัจน์ใหม่ ภาคเรียน 1/66

ผลการประเมินเฉลี่ย 4.7 อยู่ในระดับ ดีมาก

รายการ	N	Mean	SD
1. อาจารย์กำหนดบทเรียนการสอนอย่างชัดเจน มีการวางแผนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ และแจ้งแนวการสอนให้ชัดเจนแก่ผู้เรียน	33	5	0
2. อาจารย์ใช้เทคนิคหรือสื่อต่างๆ ที่เหมาะสม ทำให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและตั้งใจเรียน	33	4.7	0.64
3. อาจารย์สอนเนื้อหาที่ถูกต้องและทันสมัย ไม่ใช้วิธีบรรยายเพียงอย่างเดียว แต่สอดแทรกความรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน	33	4.78	0.5
4. อาจารย์มีวิธีการสอนในการส่งเสริมให้ผู้เรียนได้ฝึกปฏิบัติ การแสดงออก การปรับและปรับปรุงทัศนคติ การเรียนแบบปฎิบัติ และงานที่ได้รับมอบหมาย	33	4.67	0.54
5. อาจารย์ใช้ภาษาสอนและมีการสอนทั้งในชั้นเรียน และนอกชั้นเรียน เน้นการปฏิบัติ การทำโครงงาน การค้นคว้า และการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	33	4.76	0.56
6. อาจารย์มีเวลา ปรึกษา และชี้แจงข้อสงสัยของผู้เรียน ไม่เลือกปฏิบัติ และมีการขอความคิดเห็นจากผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอ	33	4.64	0.8
7. อาจารย์ใช้วิธีการสอนและประเมินผลที่ทันสมัย สอดคล้องกับยุคสมัยของการเรียน	33	4.64	0.65
8. อาจารย์มีความรู้ความสามารถอธิบายเนื้อหาและยกตัวอย่างประกอบคำอธิบาย เข้าใจง่ายและชัดเจน	33	4.64	0.55
9. อาจารย์มีลักษณะนิสัยที่สุภาพเป็นมิตร มีการใช้ภาษา และการแสดงออกที่เหมาะสม	33	4.64	0.55
10. อาจารย์ถ่ายทอดความรู้	33	4.58	0.56
รวม	33	4.7	0.55

\*\*\*หมายเหตุ ข้อ 1 อาจารย์แจ้งแนวการสอนให้ชัดเจนแก่ผู้เรียน คิดเป็นร้อยละ 100%  
 ระดับความพึงพอใจ  
 5 = ผู้ปฏิบัติครบถ้วนหรือมีประสิทธิภาพมากที่สุด  
 4 = ผู้ปฏิบัติครบถ้วนหรือมีประสิทธิภาพมาก  
 3 = ผู้ปฏิบัติครบถ้วนหรือมีประสิทธิภาพปานกลาง  
 2 = ผู้ปฏิบัติครบถ้วนหรือมีประสิทธิภาพน้อย  
 1 = ไม่ปฏิบัติครบถ้วนหรือมีประสิทธิภาพเลย

แบบสอบถามความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์

อาจารย์อิริวัฒน์ วัจน์ใหม่ ภาคเรียน 2/66

ผลการประเมินเฉลี่ย 4.88 อยู่ในระดับ ดีมาก

รายการ	N	Mean	SD
1. อาจารย์กำหนดบทเรียนการสอนอย่างชัดเจน มีการวางแผนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ และแจ้งแนวการสอนให้ชัดเจนแก่ผู้เรียน	34	5	0
2. อาจารย์ใช้เทคนิคหรือสื่อต่างๆ ที่เหมาะสม ทำให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและตั้งใจเรียน	34	4.79	0.48
3. อาจารย์สอนเนื้อหาที่ถูกต้องและทันสมัย ไม่ใช้วิธีบรรยายเพียงอย่างเดียว แต่สอดแทรกความรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน	34	4.91	0.29
4. อาจารย์มีวิธีการสอนในการส่งเสริมให้ผู้เรียนได้ฝึกปฏิบัติ การแสดงออก การปรับและปรับปรุงทัศนคติ การเรียนแบบปฎิบัติ และงานที่ได้รับมอบหมาย	34	4.82	0.39
5. อาจารย์ใช้ภาษาสอนและมีการสอนทั้งในชั้นเรียน และนอกชั้นเรียน เน้นการปฏิบัติ การทำโครงงาน การค้นคว้า และการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	34	4.85	0.44
6. อาจารย์มีเวลา ปรึกษา และชี้แจงข้อสงสัยของผู้เรียน ไม่เลือกปฏิบัติ และมีการขอความคิดเห็นจากผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอ	34	4.85	0.36
7. อาจารย์ใช้วิธีการสอนและประเมินผลที่ทันสมัย สอดคล้องกับยุคสมัยของการเรียน	34	4.88	0.41
8. อาจารย์มีความรู้ความสามารถอธิบายเนื้อหาและยกตัวอย่างประกอบคำอธิบาย เข้าใจง่ายและชัดเจน	34	4.76	0.5
9. อาจารย์มีลักษณะนิสัยที่สุภาพเป็นมิตร มีการใช้ภาษา และการแสดงออกที่เหมาะสม	34	4.85	0.36
10. อาจารย์ถ่ายทอดความรู้	34	4.85	0.44
รวม	34	4.88	0.39

\*\*\*หมายเหตุ ข้อ 1 อาจารย์แจ้งแนวการสอนให้ชัดเจนแก่ผู้เรียน คิดเป็นร้อยละ 100%  
 ระดับความพึงพอใจ  
 5 = ผู้ปฏิบัติครบถ้วนหรือมีประสิทธิภาพมากที่สุด  
 4 = ผู้ปฏิบัติครบถ้วนหรือมีประสิทธิภาพมาก  
 3 = ผู้ปฏิบัติครบถ้วนหรือมีประสิทธิภาพปานกลาง  
 2 = ผู้ปฏิบัติครบถ้วนหรือมีประสิทธิภาพน้อย  
 1 = ไม่ปฏิบัติครบถ้วนหรือมีประสิทธิภาพเลย

ตัวอย่าง ระบบแบบสอบถามความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์ (การประเมินอาจารย์ผู้สอน)

2.2) การนิเทศ

รายวิชาประสบการณ์ภาคสนาม (ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู) ในปีการศึกษานี้มีนักศึกษาที่ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูทั้งหมด ภาคเรียนที่ 1/2566 มีนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู จำนวน 15 คน และภาคเรียนที่ 2/2566 มีนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู จำนวน 16 คน ซึ่งอัตราส่วนอาจารย์นิเทศ 1 คน/นักศึกษา 10 คน เป็นจำนวนที่เพียงพอ

2.3) พันธกิจด้านอื่น โดยมีการจัดสรร ยืดหยุ่นให้เหมาะสมตามเงื่อนไขความจำเป็นของอาจารย์ที่มีต่อ ภาระงานในแต่ละด้าน ดังนี้

ผลการดำเนินงาน			
การวิจัย/การสร้างสรรค์ผลงานวิชาการ			
ชื่ออาจารย์	ผลงานวิชาการ/งานสร้างสรรค์	ประเภทผลงาน	ค่าน้ำหนัก
1. ผศ.ดร.สุวัฒน์วงศ์ พันธ์เพชร	Bangphan, P., & Phanphet, S., (2023). Taguchi Method by Grey Relational Analysis for Multi-Response Optimization of Innovative Rice Crackers, <i>Journal of Chemical Health Risks</i> , 13(6), 3444-3451. (December).	บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2562	1.00
	Bangphan, P., & Phanphet, S., (2023). Improving of Aluminum Alloys Process in Crucible Furnace by Waste Cooking Oil from Restaurant in Chiang Mai for Melting. <i>The 10<sup>th</sup> International Conference on Sustainable Agriculture, Food and Energy: SAFE2023</i> . (May 2023).	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	0.40
2. อ.ดร.เสาวลักษณ์ เรืองศรี	ศิตภัทร เต้จ๊ะ, เสาวลักษณ์ เรืองศรี. (2566). การเสริมทักษะการเรียนรู้การงานอาชีพ 3 รายวิชาการเขียนแบบภาพ 3 มิติ โดยใช้แอปพลิเคชันแคนวา. ใน <i>การประชุมวิชาการระดับชาติ ครุศาสตร์ศึกษา ครั้งที่ 5 “นวัตกรรมราชภัฏเพื่อการศึกษา”</i> (น. 241-249). 28 กุมภาพันธ์, 2566. เชียงราย: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	0.20
3. อ.อิวัฒน์ ว่างใหม่	Premphet, P., Wangmai, A., Weerapan, T., Charoenchai, N., Vichainsan, N. (2023). Data-driven Performance Assessment and Knowledge Management for Sustainable Supply Chain of Organic Gymnema Tea: A Case Study in Northern Thailand's Mountainous Region. <i>The 27<sup>th</sup> International Computer Science and Engineering Conference (ICSEC)</i> (599-602). 13–15 September, 2023. Koh Samui, Surat Thani, Thailand.	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	0.40

ผลการดำเนินงาน	
การให้บริการวิชาการแก่สังคม	
กิจกรรม/โครงการ	อาจารย์/บุคลากร ที่เข้าร่วม
เป็นผู้ทรงคุณวุฒิการออกแบบผลิตภัณฑ์ โครงการวิจัยสร้างอาชีพเสริมผู้สูงอายุ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	อ.ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา
วิทยากรอบรมนักศึกษาวิชาชีพครู โครงการ วิทยาศาสตร์พลังสิบ	
โครงการวิศวกรสังคม คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	
วิทยากรการฝึกอบรมโครงการเสริมสมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 หลักสูตรการใช้และควบคุมเครื่องจักรกล CNC ระดับ 1 จัดโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	
โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โครงการยกระดับการออกแบบพัฒนาผลิตภัณฑ์ ของที่ระลึกในเขตพื้นที่บ้านเมืองกะ (พะลือก) ต.สะ लग อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่	อ.ดร.เสาวลักษณ์ เรืองศรี
กิจกรรม ศึกษาดูงานและแสดงผลงานการทอผ้าใน ท้องถิ่นบ้านหลายแก้ว อำเภอดอยเต่า จังหวัด เชียงใหม่	อ.จันทร์สุดา คำชาติ
วิทยากร โครงการ "สูงวัยอย่างมีคุณค่า งามสง่าอย่างมี คุณภาพ"	อ.มยุรี ชมภูงาม อ.จันทร์สุดา คำชาติ
โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์บารบอมเพื่อสุขภาพ ด้วย สินค้าทางการเกษตร อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่	1. อ.ดร.เสาวลักษณ์ เรืองศรี 2. อ.รตนาрі สุทธิพงษ์ 3. อ.ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา 4. อ.ดร.สุชีวัน อินทุ่ง 5. อ.ภควดี โอสถาพร 6. อ.อิวัฒน์ วังใหม่ 7. อ.จิรสันต์ คำคุณ 8. นายวิทยา มาบุญธรรม 9. นายพงษ์ชนะ ชูติมา 10. นายจตุรนต์ สมบูรณ์ไชย
โครงการพัฒนาเทคโนโลยีการถ่ายทอดความรู้ทาง วัฒนธรรมของปราชญ์ชุมชน	1. อ.ดร.เสาวลักษณ์ เรืองศรี 2. อ.รตนาрі สุทธิพงษ์ 3. อ.ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา 4. อ.ดร.สุชีวัน อินทุ่ง 5. อ.ภควดี โอสถาพร 6. อ.อิวัฒน์ วังใหม่ 7. อ.จิรสันต์ คำคุณ 8. นายวิทยา มาบุญธรรม 9. นายพงษ์ชนะ ชูติมา 10. นายจตุรนต์ สมบูรณ์ไชย

ผลการดำเนินงาน		
โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์บรรจุภัณฑ์และยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่นของผู้ประกอบการ 3 ตำบล อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่	1. อ.รตานิรี สุทธิพงษ์ 2. ผศ.ดร.สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร 3. อ.ดร.สมศักดิ์ บุญแจ้ง 4. อ.ดร.สุชีวัน อินทุ่ง 5. อ.ดร.เสาวลักษณ์ เรืองศรี 6. อ.ภควดี โอสภาพร	7. อ.ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา 8. อ.อริวัฒน์ วังใหม่ 9. อ.จิรสันต์ คำคุณ 10. นายวิทยา มาบุญธรรม 11. นายพงษ์ชนะ ชุตินา 12. นายจาตุรนต์ สมบุญไชย
โครงการวิจัยเรื่อง "การพัฒนารูปแบบความสัมพันธ์ของภาวะโภชนาการผู้สูงอายุและพืชเศรษฐกิจชุมชน"	อ.ดร.อ้อมททัย ดีแท้ อ.ดร.พิมพ์วัฒน์ ธีรฐิตยางกูร อ.อริวัฒน์ วังใหม่	

#### 2.4) การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ทางคณะ/มหาวิทยาลัย จัดขึ้น อาทิ

- ร่วมเป็นคณะกรรมการในระดับ ภาควิชา/คณะ/มหาวิทยาลัย แต่งตั้งขึ้น
- ร่วมงานประเพณีต่างๆ เช่น ประเพณีปีใหม่เมือง งานสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรือชนะคลื่น
- นิทรรศการและสัมมนานักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู

3) หลักสูตรมีการเผยแพร่รายชื่อและคุณวุฒิ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน และอาจารย์พิเศษ มีการเผยแพร่ในสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาในทุกภาคการศึกษา พ.ศ. 2548 ข้อ 7.3 (สถาบันอุดมศึกษาต้องเปิดเผยข้อมูลรายชื่อและคุณวุฒิของอาจารย์ในแต่ละหลักสูตรทั้งคณาจารย์ประจำและคณาจารย์พิเศษในแต่ละภาคการศึกษา โดยเผยแพร่ในเอกสารหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์พร้อมทั้งปรับปรุงให้ทันสมัยตลอดเวลา และให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการผดุงรักษามาตรฐานและคุณภาพการศึกษาสืบไป) และ พ.ศ. 2558 ข้อ 9.1 วรรค 3 (สถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่เผยแพร่รายชื่อและคุณวุฒิของอาจารย์ทุกประเภทข้างต้นของแต่ละหลักสูตรในแต่ละภาคการศึกษา โดยเผยแพร่ในเอกสารหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พร้อมทั้งปรับปรุงให้ทันสมัยตลอดเวลาเพื่อให้สาธารณชนและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาสามารถตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการผดุงรักษามาตรฐานและคุณภาพการศึกษาของชาติ)

#### การประเมินหรือทบทวนระบบและกลไก :

ระบบการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามระบบกลไกในปีการศึกษาปัจจุบัน ส่งผลให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีอัตราการคงอยู่ ร้อยละ 100 ตลอดทั้งปีการศึกษา และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความพึงพอใจการบริหารหลักสูตรด้านอาจารย์ ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี (หน้า 110)

จากรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีภาระงานครอบคลุมทุกพันธกิจทั้งด้านการสอน การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม โดยมีระดับผลการประเมินจากรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

## ผลการดำเนินงาน

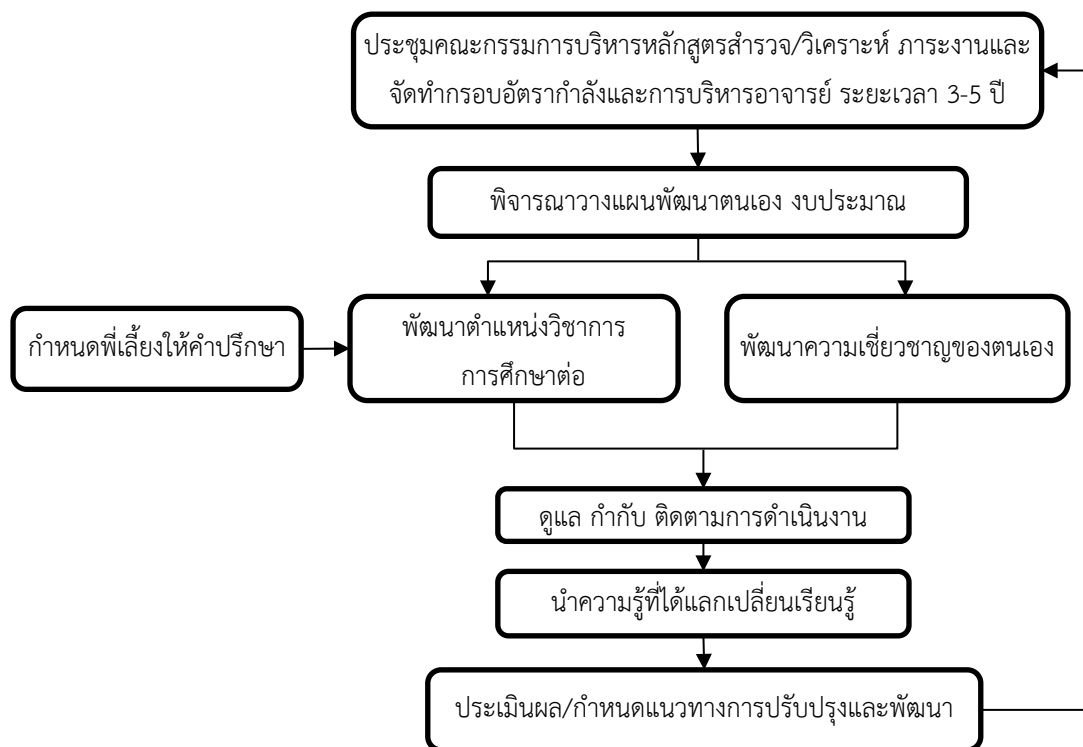
### 3. การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

**เป้าหมายเชิงปริมาณ :** อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือ วิชาชีพ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

**เป้าหมายเชิงคุณภาพ :** สามารถพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และ/หรือ ตำแหน่งทางวิชาการ

ในปีการศึกษาที่ผ่านมา ได้มีการทบทวนระบบและกลไกและปรับปรุงระบบกลไก เพื่อจะใช้ในปีการศึกษา ปัจจุบัน ดังต่อไปนี้

**ระบบและกลไก :**



**ผลการดำเนินงานตามระบบและกลไกของปีการศึกษาปัจจุบัน :**

จากการดำเนินงานตามระบบและกลไกในปีการศึกษาปัจจุบัน คณะกรรมการบริหารหลักสูตรได้พิจารณาปรับปรุงแผนและจัดทำแผนอัตรากำลังอาจารย์ระยะยาวของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเพื่อให้ได้รับการพิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยนโยบายส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร กำหนดให้ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีการอบรมพัฒนาทางวิชาการและศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ดังนี้

เนื่องด้วยภาระงานที่หลากหลายแผนการพัฒนาเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการและแผนศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นจึงมีการขยายเวลาออกไป

ผลการดำเนินงาน			
แผนการพัฒนาเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ			
รายชื่ออาจารย์	ตำแหน่งทางวิชาการ	ระยะเวลาที่คาดว่าจะสำเร็จ	หมายเหตุ
ผศ. วาที่ ร.ต. ดร.สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร	รองศาสตราจารย์	2567	อยู่ระหว่างการจัดทำและรวบรวมเอกสารทางวิชาการ
อ.ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2568	อยู่ระหว่างศึกษาต่อ
อ. ดร. เสาวลักษณ์ เรืองศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2568	อยู่ระหว่างการจัดทำและรวบรวมเอกสารทางวิชาการ
อ.อริวัฒน์ วังใหม่	ปริญญาเอก	2570	อยู่ระหว่างการจัดทำและรวบรวมเอกสารทางวิชาการ
อ.จันทร์สุดา คำชาติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2568	อยู่ระหว่างการจัดทำและรวบรวมเอกสารทางวิชาการ
แผนศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น			
รายชื่ออาจารย์	ระดับการศึกษา	ระยะเวลาในการศึกษาต่อ (พ.ศ.)	หมายเหตุ
อ.ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา	ปริญญาเอก	2562	อยู่ระหว่างศึกษา
อ.อริวัฒน์ วังใหม่	ปริญญาเอก	2572	
การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพด้านอื่นๆ			
การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ	อาจารย์ที่เข้าร่วม	งบประมาณ	หมายเหตุ
<b>การพัฒนาวิชาชีพ</b>			
โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรม การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในภาควิชา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม อาจารย์ประจำหลักสูตร เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ. ดร. เสาวลักษณ์ เรืองศรี อ.ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา	งบพัฒนาบุคลากร	พัฒนาตนเอง
อบรมเกณฑ์การประเมินคุณภาพหลักสูตรตามมาตรฐาน AUN-QA	อ.ประสิทธิ์ ฉิมบุญมา	ไม่เบิกค่าใช้จ่าย	พัฒนาตนเอง
อบรมการจัดการเรียนรู้ด้วยระบบ Interactive E-Learning			
อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การออกแบบหลักสูตรบนฐาน ผลลัพธ์การเรียนรู้ Outcome-Based Education (OBE)" เกณฑ์ AUN-QA และการตรวจสอบการดำเนินงานการจัด การศึกษาเพื่อรองรับหลักสูตรมาตรฐานการอุดมศึกษา"	อ.จันทร์สุดา คำชาติ	งบพัฒนาบุคลากร	พัฒนาตนเอง

ผลการดำเนินงาน			
โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนา สมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับงาน	อ.อิวิวัฒน์ วังใหม่	งบพัฒนา บุคลากร	พัฒนาตนเอง
โครงการขับเคลื่อนกลยุทธ์ ร่วมใจลดอุบัติเหตุ	ผศ.ดร.สุวัฒน์วงศ์ พันธ์เพชร	ไม่เบิก ค่าใช้จ่าย	พัฒนาตนเอง
การพัฒนาวิชาการ			
บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ			
1) Bangphan, P., & Phanphet, S., (2023). Taguchi Method by Grey Relational Analysis for Multi-Response Optimization of Innovative Rice Crackers, <i>Journal of Chemical Health Risks</i> , 13(6), 3444-3451. (December).	ผศ.ดร.สุวัฒน์วงศ์ พันธ์เพชร	ไม่เบิก ค่าใช้จ่าย	บทความที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ ระดับนานาชาติที่ ปรากฏในฐานข้อมูล ระดับนานาชาติตาม ประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ คณะกรรมการการ อุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การ พิจารณาวารสาร ทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2562
บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ			
2) Bangphan, P., & Phanphet, S., (2023). Improving of Aluminum Alloys Process in Crucible Furnace by Waste Cooking Oil from Restaurant in Chiang Mai for Melting. The 10 <sup>th</sup> <i>International Conference on Sustainable Agriculture, Food and Energy: SAFE2023</i> . (May 2023).	ผศ.ดร.สุวัฒน์วงศ์ พันธ์เพชร	ไม่เบิก ค่าใช้จ่าย	บทความฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจาก การประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ
3) Premphet, P., Wangmai, A., Weerapan, T., Charoenchai, N., Vichainsan, N. (2023). Data-driven Performance Assessment and Knowledge Management for Sustainable SupplyChain of Organic Gymnema Tea: A Case Study inNorthern Thailand's	อ.อิวิวัฒน์ วังใหม่	กองทุนวิจัย มหาวิทยาลัย ๓ ปี การศึกษา 2564	

ผลการดำเนินงาน			
Mountainous Region. <i>The 27th International Computer Science and Engineering Conference (ICSEC) (599-602)</i> . 13–15 September, 2023. Koh Samui, Surat Thani, Thailand.			
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ			
4) ศิภัทร เต้จ๊ะ, เสาวลักษณ์ เรืองศรี. (2566). การเสริมทักษะการเรียนรู้การงานอาชีพ 3 รายวิชาการเขียนแบบภาพ 3 มิติ โดยใช้แอปพลิเคชันแคนวา. ใน <i>การประชุมวิชาการระดับชาติ ครุศาสตร์ศึกษา ครั้งที่ 5 “นวัตกรรมราชภัฏเพื่อการศึกษา”</i> (น. 241-249). 28 กุมภาพันธ์, 2566. เชียงราย: มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย	อ.ดร.เสาวลักษณ์ เรืองศรี	ไม่เบิกค่าใช้จ่าย	
<p><b>การประเมินหรือทบทวนระบบและกลไก :</b></p> <p>จากการพิจารณาระบบและกลไกระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พบว่า ในปีการศึกษานี้ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือ วิชาชีพ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้ง รวมไปถึงถึงสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน และ/หรือ ตำแหน่งทางวิชาการได้</p>			

#### การบรรลุเป้าหมายและการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนน	เป้าหมายปีถัดไป
3	3	บรรลุเป้าหมาย	3	4

#### การรายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา องค์กรประกอบที่ 4

##### ตัวบ่งชี้ที่ 4.1

จุดเด่น	โอกาสในการพัฒนา
1. มีการดำเนินงานในทุกด้าน	1. นำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงระบบและกลไกตามผลการประเมินหรือทบทวน
2. จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	2. การรักษาสถิติการคงอยู่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร