

**4.3-2-1 ตารางแสดงความพึงพอใจ
ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีต่อการบริหารหลักสูตรในด้านต่าง ๆ ปีการศึกษา 2566**

| รายการประเมิน | ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ในแต่ละปีการศึกษา | | | |
|---|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| | 2563 (n=5) | 2564 (n=5) | 2565 (n=5) | 2566 (n=6) |
| 1. การบริหารและพัฒนาอาจารย์ | | | | |
| 1.1 การรับอาจารย์ใหม่มีระบบขั้นตอนชัดเจน | มากที่สุด (4.60) | มากที่สุด (4.60) | มากที่สุด (4.60) | มากที่สุด (4.60) |
| 1.2 การแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร / ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความเหมาะสม | มากที่สุด (4.70) | มากที่สุด (4.70) | มากที่สุด (4.70) | มากที่สุด (4.80) |
| 1.3 การบริหารและพัฒนาอาจารย์ | - | มากที่สุด (4.60) | มากที่สุด (4.70) | มากที่สุด (4.80) |
| 2. การบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | | | | |
| 2.1 การบริหารอาจารย์ของหลักสูตรมีความเหมาะสมโปร่งใส | มาก (4.50) | มากที่สุด (4.60) | มากที่สุด (4.70) | มากที่สุด (4.80) |
| 2.2 การกำหนดบทบาทหน้าที่ในกาปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย | - | - | - | มากที่สุด (4.60) |
| 3. การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ | | | | |
| 3.1 การส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ด้านงบประมาณมีความเหมาะสม | มาก (4.40) | มาก (4.50) | มาก (4.50) | มากที่สุด (4.80) |
| 3.2 รูปแบบการส่งเสริมพัฒนาอาจารย์มีความหลากหลายและเหมาะสม | มาก (4.50) | มากที่สุด (4.60) | มากที่สุด (4.60) | มากที่สุด (4.60) |
| 3.3 การส่งเสริมอาจารย์ให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก | มาก (4.40) | มาก (4.50) | มาก (4.50) | มาก (4.50) |
| 3.4 การส่งเสริมอาจารย์ให้มีผลงานวิชาการ | มากที่สุด (4.80) | มากที่สุด (4.80) | มากที่สุด (4.90) | มากที่สุด (4.90) |
| 3.5 การส่งเสริมอาจารย์ในการเข้าร่วมการอบรมพัฒนาตนเองตามความต้องการ | - | มากที่สุด (4.60) | มากที่สุด (4.70) | มากที่สุด (4.70) |
| 3.6 การเข้ารับการอบรมทางวิชาการ | - | - | มาก (4.50) | มากที่สุด (4.60) |
| 3.7 การเข้ารับการอบรมทางวิชาชีพ | - | - | มาก (4.50) | มาก (4.50) |

| รายการประเมิน | ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ในแต่ละปีการศึกษา | | | |
|--------------------------------------|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | 2563 (n=5) | 2564 (n=5) | 2565 (n=5) | 2566 (n=6) |
| 4. การคงอยู่ของอาจารย์ | | | | |
| 4.1 อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ | มาก (4.50) | มากที่สุด (4.60) | มากที่สุด (4.80) | มากที่สุด (4.80) |
| ค่าเฉลี่ยรวมในแต่ละปีการศึกษา | มากที่สุด (4.55) | มากที่สุด (4.61) | มากที่สุด (4.64) | มากที่สุด (4.65) |

การแปลผลค่าเฉลี่ย

- 1.00 – 1.50 หมายถึง ความพึงพอใจระดับน้อยที่สุด
- 1.51 – 2.50 หมายถึง ความพึงพอใจระดับน้อย
- 2.51 – 3.50 หมายถึง ความพึงพอใจระดับปานกลาง
- 3.51 – 4.50 หมายถึง ความพึงพอใจระดับมาก
- 4.51 – 5.00 หมายถึง ความพึงพอใจระดับมากที่สุด

ในปีการศึกษา 2566 หลักสูตรการศึกษาพิเศษ มีความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีต่อการบริหารหลักสูตรในด้านต่าง ๆ ค่าเฉลี่ยรวมได้ 4.65 ความพึงพอใจระดับมากที่สุด