



ประกาศคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
เรื่อง หลักธรรมาภิบาล ๑๐ ประการของคณะกรรมการ

เพื่อให้การบริหารงานภายในคณะกรรมการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและพันธกิจของคณะและมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล จึงให้ประกาศให้บุคลากรของคณะกรรมการทุกส่วนใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นแนวปฏิบัติในการทำงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ดังนี้

1. หลักประสิทธิผล (effectiveness) ในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทุกกิจกรรม/โครงการต้องคำนึงถึงประสิทธิผลในการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการ ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด โดยให้ความสำคัญกับประสิทธิผลของงานทั้งด้านความพึงพอใจและผลสัมฤทธิ์ทุกกิจกรรมทุกโครงการ

2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คณะกรรมการมีการบริหารจัดการ โดยมุ่งเน้นการใช้วิธีการ รูปแบบในการจัดการงบประมาณและทรัพยากร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร และผู้รับบริการ มีกระบวนการปฏิบัติและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน มีการกำกับติดตามผลทุกโครงการตลอดจนการกระตุ้นให้แต่หน่วยงานภายในมีดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) ในการดำเนินงานของคณะกรรมการได้คำนึงถึงการตอบสนองความต้องการของนักศึกษา คณาจารย์ ตลอดจนบุคคลภายนอกและท้องถิ่นเป็นหลัก รวมทั้งความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ สร้างความเชื่อมั่นและความวางใจ ในบริการและการดำเนินงานของคณะ

4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คณะกรรมการมีการจัดทำโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน รวมทั้งมอบหมายงานให้แก่บุคลากรตามความถนัด ความสามารถ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคคลและหน่วยงานต่างๆ สามารถตรวจสอบได้ บุคลากรตระหนักความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย แผนงานที่กำหนด และ เวลาที่กำหนด

นอกจากนี้แล้ว คณะกรรมการ โดยคณะตียังได้ตระหนักถึงสิทธิ์และหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบต่อสังคม โดยเฉพาะการพัฒนาการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามที่สังคมต้องการมีการรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างจากบุคคลและหน่วยงาน ตลอดเวลาและรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติงาน

5. หลักความโปร่งใส (Transparency) คณะกรรมการได้ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา บุคลากรและผู้เกี่ยวข้อง

สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว เช่น การบริหารงบประมาณ การบริหารงานการเงิน ที่เปิดเผย ให้ประชาคมสามารถติดตามและตรวจสอบได้ รวมทั้งมีการชี้แจงการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ต่อที่ประชุม คณาจารย์อย่างต่อเนื่อง

6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คณะครุศาสตร์ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกภาคส่วน ทั้งจากหน่วยงานภายในและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคณะตามหลักการประกันคุณภาพ

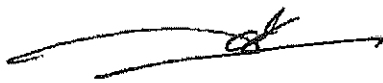
7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คณะครุศาสตร์เปิดโอกาสให้ผู้บริหารแต่ละระดับ ทั้งภายในคณะ ไม่ว่าจะเป็นคณาจารย์ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ มีอิสระในการบริหารจัดการ การตัดสินใจ ทั้งในด้านวิชาการและการบริหารงานบุคคล ตามขอบเขตของอำนาจหน้าที่ ตามลำดับชั้น การบังคับบัญชา เช่น การบริหารงบประมาณในการดำเนินการ ทรัพยากร และภารกิจ ให้กับหน่วยงานภายใน เป็นต้น

8. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คณะครุศาสตร์ ได้ยึดหลักการ กฎ ระเบียบต่างๆ ในการบริหารจัดการ เพื่อผดุงความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรี สิทธิ เสรีภาพ ทั้งบุคลากร นักศึกษา และผู้ปฏิบัติงาน มีการชี้แจงแนวปฏิบัติงานต่างๆ ให้แก่บุคลากรอย่างเปิดเผยอยู่เสมอ

9. หลักความเสมอภาค (Equity) โดยยึดหลักการได้รับการปฏิบัติและได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกันของทุกส่วนงานภายใน คณะครุศาสตร์มีการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานภายใน คณะด้วยหลักเกณฑ์ที่เป็นธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติกับหน่วยงานใด นอกจากนี้ยังได้สร้างจิตสำนึกของคนในองค์กรให้เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ตามหลักการประกันคุณภาพ เพื่อให้เกิดพลังร่วมกันการขับเคลื่อนพันธกิจของคณะ

10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือ การดำเนินงานต่างๆ จะมีการประชุมปรึกษาหารือ เพื่อหาข้อสรุปวิธีการ โดยใช้กระบวนการตามระบบประชาธิปไตย การหาข้อตกลงภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและเกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมและเป็นไปตามหลักการ หลักปฏิบัติที่ถูกต้องทั้งในเรื่องการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ และการบริหารบุคคล มีการสำรวจความคิดเห็น รับฟังข้อเสนอแนะในเรื่องที่สำคัญของประชาคมทุกภาคส่วนในคณะ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ว่าที่ ร.ต. สกล แก้วศิริ)

คณบดีคณะครุศาสตร์