

คณะกรรมการ
รับเลขที่ 2239
วันที่ - 9 พ.ค. 2565
เวลา 15.24

5.1-6-5

นอกรับ/อุทธรณ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เลขรับ 5330
วันที่ 6 พ.ค. 2565
เวลา 13.34 น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่ อว.0212.02/320 วันที่ 6 พฤษภาคม 2565

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

เรียน อธิการบดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ จำนวน 1 ชุด

ด้วยคณะกรรมการมีความประสงค์จะจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน ระหว่างวันที่ 12-16 มิถุนายน 2565 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของ คณะครุศาสตร์ได้เรียนรู้การพัฒนาทางวิชาการและการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน และสามารถกำหนดแนวทางพัฒนาระบบงาน และสมรรถนะของบุคลากรให้พร้อมในการปฏิบัติงาน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะครุศาสตร์จึง ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน ระหว่างวันที่ 12-16 มิถุนายน 2565 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง และ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และขออนุมัติงบประมาณ จำนวน 205,780 บาท (สองแสนห้าพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) จากงบพัฒนาบุคลากรคณะครุศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

③ - นนท / และ ดำเนินการ
๓๓/๕๗ ๒

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา... ๐๖/๐๓๑/๒๕๖๕
เห็นควร... ๐๖/๐๓๑/๒๕๖๕
๐๖/๒๕

๐๖/๐๓๑

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาติรี มณีโกศล)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

คณบดีคณะครุศาสตร์

- ๘ พ.ค. 2565

(นายณนททุกต์ ผัดวง)
รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป
- 6 พ.ค. 2565

๐๖/๐๓๑

๐๖/๐๓๑
(นายภาคภูมิ ทะนุดี)

เพื่อโปรดพิจารณาทั้งนี้ นว.

รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง
๐๖/๐๓๑

๐๖/๐๓๑

๘

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๕

ดร. วัฒน งาม

(นายสุรชาติ สิงห์)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณาจารย์
๑-๕-๖๕

ร. วัฒน - วัฒน งาม @ วัฒน งาม @
CCM 10

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เยี่ยมลักษณ์ อุดการ)

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
- 9 พ.ค. 2565

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

1. หลักการและเหตุผล

คณะครุศาสตร์ เป็นหน่วยงานในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามพันธกิจ 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการผลิตบัณฑิต 2) ด้านการวิจัย 3) ด้านการบริการวิชาการ และ 4) ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งการดำเนินงานจะบรรลุเป้าหมายจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการ การพัฒนาระบบงาน สมรรถนะของบุคลากร และการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

ในการนี้ คณะครุศาสตร์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การพัฒนาดังกล่าว โดยโครงการนี้ต้องการส่งเสริมให้บุคลากรของคณะครุศาสตร์ได้เรียนรู้แนวทางการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและการบริหารจัดการที่สามารถขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร คณะครุศาสตร์จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืนขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปพัฒนาระบบงานและสมรรถนะในการปฏิบัติงานต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรของคณะครุศาสตร์ได้เรียนรู้การพัฒนาทวิวิชาการและการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
2. เพื่อให้บุคลากรคณะครุศาสตร์สามารถกำหนดแนวทางพัฒนาระบบงานและสมรรถนะให้พร้อมในการปฏิบัติงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย

อาจารย์และบุคลากรคณะครุศาสตร์ รวมทั้งสิ้น 35 คน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	35 คน
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	
1. บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนา งานได้อย่างเหมาะสม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. บุคลากรสามารถกำหนดแนวทางพัฒนางานและสมรรถนะของ บุคลากรให้พร้อมในการปฏิบัติงาน	

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดเชิงเวลา :	
กิจกรรม/โครงการดำเนินการเสร็จสิ้นตามระยะเวลา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน :	205,780 บาท
ค่าใช้จ่ายของโครงการเป็นไปตามที่ได้รับอนุมัติ	

5. สถานที่ดำเนินงาน

5.1 ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

5.2 กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6. กิจกรรมและแผนการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	แผนการดำเนินงาน
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน	อาจารย์และบุคลากร จำนวน 35 คน	12 - 16 มิถุนายน 2565

7. งบประมาณรวมของโครงการ 205,780 บาท

8. กิจกรรมและรายละเอียดงบประมาณ

แหล่งงบประมาณ	ประเภทงบรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดค่าใช้จ่าย
งบประมาณแผ่นดิน	งบดำเนินงาน	205,780	1. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์และบุคลากร (33 คน x 240 บาท x 4 วัน) เป็นเงิน 31,680 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (2 คน x 240 บาท x 5 วัน) เป็นเงิน 1,920 บาท 3. ค่าอาหารว่าง (33 คน x 2 มื้อ x 50 บาท) เป็นเงิน 3,300 บาท 4. ค่าอาหารกลางวัน (33 คน x 1 มื้อ x 400 บาท) เป็นเงิน 13,200 บาท 5. ค่าอาหารเย็น (33 คน x 1 มื้อ x 400 บาท) เป็นเงิน 13,200 บาท

แหล่งงบประมาณ	ประเภทงบรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดค่าใช้จ่าย
			6. ค่าที่พัก (35 คน x 800 บาท x 4 คืน) เป็นเงิน 112,000 บาท
			7. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถมหาวิทยาลัย เป็นเงิน 30,000 บาท

หมายเหตุ : ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ

9. ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผลผลิต (Output)

- 1) บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ผลสัมฤทธิ์และการบริการที่ดี

9.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ปฏิบัติงานที่เพิ่มสูงขึ้น ตามความเปลี่ยนแปลงของสภาพและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

9.3 ผลกระทบ (Impact)

- 1) ผลการดำเนินงานของคณะครุศาสตร์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย

10. วิธีการติดตามและประเมินผล

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ

ลงชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เยี่ยมลักษณ์ อุดการ)

คณบดีคณะครุศาสตร์

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้อนุมัติโครงการ

งบท่อมทบคุณากร 322,100
 989 บาท 205,780
 116,320

กำหนดการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

วันที่ 12 - 16 มิถุนายน 2565

วันที่ 12 มิถุนายน 2565

- 06.00 - 12.00 น. เดินทางจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน ณ จังหวัดกำแพงเพชร
13.00 - 18.00 น. เดินทางไปจังหวัดนครปฐม
18.00 - 19.00 น. รับประทานอาหารเย็น เข้าที่พัก ณ จังหวัดนครปฐม

วันที่ 13 มิถุนายน 2565

- 07.00 - 08.00 น. รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมที่พัก
09.00 - 12.00 น. การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “แนวทางการพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ”
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 16.00 น. การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “รูปแบบและกระบวนการ
การฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู”
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
16.00 - 18.00 น. รับประทานอาหารเย็น และเข้าพักจังหวัดราชบุรี

วันที่ 14 มิถุนายน 2565

- 07.00 - 08.00 น. รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมที่พัก
09.00 - 12.00 น. การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “กระบวนการผลิตครูในโครงการ
ครูรัก(ษ์)ถิ่น”
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 16.00 น. การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “กระบวนการผลิตครูในโครงการ
ครูรัก(ษ์)ถิ่น” (ต่อ)
16.00 - 18.00 น. รับประทานอาหารเย็น เข้าที่พักจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันที่ 15 มิถุนายน 2565

- 07.00 – 08.00 น. รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมที่พัก
- 09.00 – 12.00 น. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “การจัดทำแผนการพัฒนาระบบงานของคณะ
ครุศาสตร์”
- 12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 – 16.00 น. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “การจัดทำแผนการพัฒนาระบบงานของคณะ
ครุศาสตร์” (ต่อ)
- 16.00 – 18.00 น. รับประทานอาหารเย็น
- 18.00 – 21.00 น. การนำเสนอแผนการพัฒนาระบบงานตามกลุ่มงานได้แก่
1. แผนการพัฒนางานด้านวิชาการ
 2. แผนการพัฒนางานด้านการพัฒนานักศึกษา
 3. แผนการพัฒนางานด้านการวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
และบริการวิชาการ
 4. แผนการบริหารจัดการสำนักงานคณะครุศาสตร์

วันที่ 16 มิถุนายน 2565

- 06.00 – 12.00 น. เดินทางจากจังหวัดประจวบคีรีขันธ์มาจังหวัดเชียงใหม่
- 12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 – 21.00 น. เดินทางกลับจังหวัดเชียงใหม่
- 21.00 น. ถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ วันที่ 15 มิถุนายน 2565 รับประทานอาหารว่างเวลา 10.30 น และ เวลา 14.30 น.