



## รายงาน

การประเมินแผนพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ

ประจำปีการศึกษา 2566

## คำนำ

รายงานสรุปประเมินแผนพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2566 จัดทำขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการต่อคณะกรรมการบริหารคณะ และใช้เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม การดำเนินงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะวิทยาการจัดการ ให้มีคุณภาพ และมีคุณสมบัติอันประกอบด้วยความรู้ ทักษะ ความสามารถที่สนับสนุนการดำเนินงานและความสำเร็จของคณะวิทยาการจัดการ

คณะวิทยาการจัดการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลในเอกสาร จะเป็นประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้องในการประสานความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการให้เป็นไปตามเป้าหมายต่อไป

คณะวิทยาการจัดการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
พฤษภาคม 2567

## สารบัญ

	หน้า
แผนพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2566	1
การทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ในปีการศึกษา พ.ศ. 2566	4
โครงการและกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา 2566	7
สรุปผลการประเมินการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา 2566	8

**แผนพัฒนาบุคลากร**  
**คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**  
**ประจำปีการศึกษา 2566**

คณะวิทยาการจัดการเล็งเห็นความสำคัญของการมีแผนพัฒนาบุคลากร สำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรของคณะวิทยาการจัดการมีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะวิทยาการจัดการ และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2569 ประกอบกับคณะต้องปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ สำนักงาน กพร. กำหนด ตามตัวชี้วัดที่ 15 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งรายละเอียดที่สำคัญและเกี่ยวข้อง ได้แก่

**แผนพัฒนาบุคลากร** หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือยุทธศาสตร์ขององค์กรในการพัฒนาบุคลากรขององค์กรตามสาขาวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป

**บุคลากร** หมายถึง อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน

การพัฒนาอาจารย์ประจำ พิจารณาจากอาจารย์ประจำที่ได้รับการสนับสนุน/มีโอกาที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ เทียบกับบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด

การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อ ไปอบรม สัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่สถาบันจัดขึ้นเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน

การพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน จะเป็นส่วนช่วยนำคณะวิทยาการจัดการ สู่วิสัยทัศน์ที่กำหนด ได้แก่ คณะวิทยาการจัดการมุ่งเน้นการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ มีงานวิจัย บริการวิชาการ และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฉบับนี้ มุ่งหมายให้เป็นแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ ในช่วงระยะเวลาระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2569 ข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดแผนมาจากนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และนโยบายของคณะวิทยาการจัดการ และจากการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในระยะที่ผ่านมาของคณะวิทยาการจัดการ นอกจากนี้ ได้มีการสำรวจข้อมูลเพื่อทราบความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ และนำผลการสำรวจมาเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2569 ให้มีความเหมาะสมและเชื่อมโยงการจัดการความรู้กับการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก ค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงานของคณะวิทยาการจัดการ ตลอดจนช่วยผลักดันให้บุคลากรคณะวิทยาการจัดการสามารถสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างสอดคล้องกับแนวทางที่องค์กรต้องการ และเกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพตามสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ กล่าวคือ

- 1.1 มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่
- 1.2 มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพสูงสุด
- 1.3 มีความพึงพอใจในการทำงาน
- 1.4 มีความรักในองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่กำหนด

2. เพื่อสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์คณะวิทยาการจัดการ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

### เป้าหมายของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

1. อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่คณะวิทยาการจัดการหรือสาขาวิชาจัดขึ้น และที่หน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จัดขึ้น อย่างน้อยรายละ 2 ครั้ง และแต่ละปีงบประมาณ มีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

2. บุคลากรสายสนับสนุนของคณะวิทยาการจัดการเข้ารับการอบรม สัมมนา ตามภารกิจหลักของบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งที่หน่วยงานจัดขึ้นเอง และที่หน่วยงานภายในและภายนอกจัดขึ้น อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3. อาจารย์ประจำของคณะวิทยาการจัดการเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานและ/หรือกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานที่สาขาวิชาหรือคณะวิทยาการจัดการจัดขึ้น แต่ละปีงบประมาณจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

4. อาจารย์ประจำของคณะวิทยาการจัดการเข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ในแต่ละปีงบประมาณ เป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะวิทยาการจัดการกำหนด

5. อาจารย์ประจำมีผลงานการเขียนตำราหรือเอกสารการสอนในแต่ละปีงบประมาณ จำนวนไม่น้อยกว่า 10 วิชา

6. บุคลากรสายสนับสนุนสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้เป็นอย่างดี

7. อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ที่ส่งเสริมเจตคติ จิตสำนึก รักในองค์กร คุณธรรม จริยธรรม ที่คณะจัดขึ้นและที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น

### แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

คณะวิทยาการจัดการได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ พ.ศ. 2566 - 2569 ไว้ ดังนี้

1. ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และศึกษาดูงาน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
2. ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการ
3. จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากร
4. ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำได้รับทุนเพื่อศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศ
5. ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาเทคนิควิธีการสอน เพื่อพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนและ ผู้เรียน
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาผลงานทางวิชาการ
7. ส่งเสริมการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคนและพัฒนางาน และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน
8. กำหนดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานบุคลากรในส่วนที่เป็นความต้องการโดยรวมของคณะวิทยาการจัดการ
9. ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ สร้างทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน
10. ส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนางานวิจัย อันเป็นประโยชน์ต่อการสร้างและแสวงหาคำถามความรู้ ตลอดจนการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียน และการนำองค์ความรู้สู่การพัฒนาพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
11. พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ โดยส่งเสริมการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
12. ส่งเสริมเจตคติ คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกรักในองค์กร เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ตลอดจนเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
13. เสริมสร้างค่านิยมหลักคณะวิทยาการจัดการ
14. ส่งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
15. ประสานการดำเนินงานกับมหาวิทยาลัย และให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มโอกาสในการสรรหาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณสมบัติตรงตาม อัตรากำลังที่ต้องการ เพื่อปฏิบัติงานในคณะวิทยาการจัดการ โดยคณะเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดคุณสมบัติของบุคลากรในแต่ละตำแหน่งและพิจารณาคัดเลือก รวมทั้ง ร่วมมือกับกองบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการรับสมัคร

## การทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ในปีการศึกษา พ.ศ. 2566

คณะวิทยาการจัดการ กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการเอื้ออำนวยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ และให้มีทิศทางที่สอดคล้องสนับสนุนแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

สำหรับการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นั้น คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการตามแผน ซึ่งได้ทำการสรุปผล เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อไป

จากรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2566 พบว่าเมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามจริงกับแผนการดำเนินงานและเป้าหมายแล้ว ปรากฏผลดังต่อไปนี้

1. อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ ได้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ทั้งในส่วนของคณะหรือสาขาวิชาจัดขึ้นเอง และที่หน่วยงานภายในและองค์กรภายนอกจัดขึ้น ในปีการศึกษา 2566 ดังนี้

ที่	ภาควิชา	จำนวน อาจารย์ ทั้งหมด	จำนวน อาจารย์ ลาศึกษา ต่อ	จำนวน อาจารย์ ที่ปฏิบัติงาน ปีการศึกษา 2566	การเข้าร่วมอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน		ค่าเป้าหมาย
					ภายใน (1 ครั้ง)	ภายนอก (1 ครั้ง)	
1	บริหารธุรกิจ	26	2	24	24	22	ร้อยละ 80
2	การบัญชีและการเงิน	12	1	11	11	11	
3	เศรษฐศาสตร์	7	2	5	5	5	
4	การตลาด	7	-	7	7	7	
5	นิเทศศาสตร์	14	1	13	13	13	
6	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	10	-	10	10	10	
	รวม	76	6	70	100 %	97.14	

**หมายเหตุ :** จากผลการพัฒนาตนเองของอาจารย์ในการเข้าร่วมอบรมสัมมนา บรรลุเป้าหมาย ตามที่ได้ตั้งค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ 80 ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเองในภาพรวมมี ร้อยละ 98.57 เนื่องจากสถานการณ์ของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีแนวโน้มที่ดีขึ้น โดยจำนวนผู้ติดเชื้อลดลง ทำให้การเดินทางไปอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร หรือการเดินทางเพื่อไปศึกษาดูงานพัฒนาความรู้ทางวิชาการ มีความกังวลลดลง แต่อย่างไรก็ตาม ยังคงมีบุคลากรบางส่วนพัฒนาตนเอง โดยการอบรมผ่านระบบออนไลน์ เพราะมีความสะดวก ประหยัดเวลา และงบประมาณในการเดินทาง

2. อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ ศึกษาค้นคว้า ทั้งในประเทศและต่างประเทศ  
ปีการศึกษา 2566 ดังนี้

ที่	ภาควิชา	จำนวน ผู้ลาศึกษาต่อ	ค่าเป้าหมาย	ผลประเมิน (บรรลุ/ไม่บรรลุเป้าหมาย)
1	บริหารธุรกิจ	2	3	คณะวิทยาการจัดการได้กำหนดค่าเป้าหมายของผู้ลา ศึกษาต่อ ในปีการศึกษา 2566 ไว้ที่จำนวน 3 คน จากผลการประเมินพบว่า มีอาจารย์ลาศึกษาต่อ จำนวน 6 คน ซึ่งเป็นไปตามแผนพัฒนาตนเอง สรุป ได้ว่าบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
2	การบัญชีและการเงิน	1		
3	เศรษฐศาสตร์	2		
4	การตลาด	-		
5	นิเทศศาสตร์	1		
6	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-		
	รวม	6		

3. อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ ที่ทำผลงานวิชาการ ในปีการศึกษา 2566 ดังนี้

ที่	ภาควิชา	จำนวน ผู้เสนอขอ ตำแหน่งทาง วิชาการ	ค่า เป้าหมาย	จำนวนผู้ทำ ผลงานทาง วิชาการ	ค่า เป้าหมาย	ผลประเมิน (บรรลุ/ไม่บรรลุเป้าหมาย)
1	บริหารธุรกิจ	-	3	5	23	ในปีการศึกษา 2566 มีผู้เสนอ ขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน รวมทั้ง มีผู้ทำ ผลงานทางวิชาการประเภท ตำรา เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน เพื่อเตรียมเสนอ ขอผลงานทางวิชาการ จำนวน 11 คน จากจำนวนดังกล่าว สรุป ได้ว่าไม่บรรลุเป้าหมายที่ได้ กำหนดไว้ เนื่องจากยังมี อาจารย์บางรายอยู่ในระหว่าง การดำเนินการจัดทำผลงาน วิชาการ หลังจากการผ่านอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา บุคลากรคณะวิทยาการจัดการ เรื่อง เทคนิคการเขียนตำราและ เอกสารประกอบการสอนที่มี คุณภาพตามเกณฑ์การประเมิน
2	การบัญชีและการเงิน	-		-		
3	เศรษฐศาสตร์	-		-		
4	การตลาด	-		-		
5	นิเทศศาสตร์	-		2		
6	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	1		4		
	รวม	1		11		

4. บุคลากรสายสนับสนุนคณะวิทยาการจัดการได้เข้ารับการอบรมสัมมนาหรือดูงาน  
ในประเทศ อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง ในปีการศึกษา 2566 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

ที่	รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าอบรม	ค่าเป้าหมาย (อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี)	ผลประเมิน (บรรลุ/ไม่บรรลุเป้าหมาย)
1	นางสุนีย์ ทองอินทร์	2	✓	บุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมอบรมสัมมนาและดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 ครั้ง/ต่อปี พบว่าบรรลุเป้าหมาย ตามที่ได้กำหนดไว้
2	นางสาวประภัสสร ขาวงาม	3	✓	
3	นางสาวเบญจมาศ สีตะพันธ์	2	✓	
4	นายสิทธิพงษ์ นันตา	2	✓	
5	นายพลากร กวางนอน	2	✓	
6	นางสาวฉัตรภรณ์ กาวี	4	✓	
7	นายเฉลิมวุฒิ อุทัยวงษ์	2	✓	
8	นางวิไลลักษณ์ รูปเทียน	7	✓	
9	นางสาวลำดวน ไชยอาษา	2	✓	
10	นางสาวจันทร์จิรา ปัญญา	7	✓	
11	นายสิริวิชัย อุดมปละ	2	✓	
12	นางสาวสร้อยญา สิริชัย	3	✓	
13	นางสาวณัฐรักษ์ พรมราช	7	✓	
14	นางสาวรพีชญา ภูณัฐภณ	6	✓	

## โครงการและกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา 2566

ในแผนพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2566 คณะวิทยาการจัดการได้กำหนดโครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นโครงการที่คณะวิทยาการจัดการได้จัดขึ้นเอง และโครงการที่สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้าร่วมเพื่อพัฒนาตนเอง มีดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย
1	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ เรื่อง การขอยื่นกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชา ปี พ.ศ. 2566 หัวข้อ "ไขข้อสงสัยการเตรียมประเมินผลการสอน" และ "ชี้ชัดการเตรียมผลงานทางวิชาการ" เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2566 ณ ห้องนันทา โรงแรมเซ็นทารา ริเวอร์ไซด์ เชียงใหม่	อาจารย์	คณะวิทยาการจัดการ	1 ครั้ง
2	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ เรื่อง เทคนิคการเขียนตำราและเอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพตามเกณฑ์การประเมิน หัวข้อ "เทคนิคการเขียนเอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพตามเกณฑ์การประเมิน และ เทคนิคการเขียนตำราที่มีคุณภาพตามเกณฑ์การประเมิน" เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2566 ณ ห้องพิณทอง โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว จังหวัดเชียงใหม่	อาจารย์	คณะวิทยาการจัดการ	1 ครั้ง
3	โครงการการพัฒนาหลักสูตรเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมตามแนวทางของ OBE และ CWIE หัวข้อ การจัดทำหลักสูตรตามแนวทางของการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome-based education) หลักการและตัวอย่างและการออกแบบผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) และการแบ่งกลุ่มทำ Workshop การเชื่อมโยง PLO กับมาตรฐานผลการเรียนรู้ การออกแบบผลลัพธ์การเรียนรู้รายปี (YLO) เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 และการอบรม หัวข้อ การจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education) การออกแบบผลลัพธ์การเรียนรู้ รายวิชา (CLO) และ Workshop การเขียน Curriculum Mapping เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมเอื้องไอยเรศ คณะวิทยาการจัดการ	อาจารย์	คณะวิทยาการจัดการ	1 ครั้ง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย
4	โครงการการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ในองค์กรและความรู้ในตัวบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ จัดกิจกรรมการจัดการความรู้แก่บุคลากรสายวิชาการด้านการเรียนการสอนและการวิจัย หัวข้อ แนวทางส่งเสริมสนับสนุนเพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมพิณทอง ชั้น 1 โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว จังหวัดเชียงใหม่	อาจารย์	งานวิจัยและบริการ ศึกษา คณะวิทยาการจัดการ	1 ครั้ง
5	โครงการการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ในองค์กรและความรู้ในตัวบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ จัดกิจกรรมการจัดการความรู้แก่บุคลากรสายสนับสนุนด้านการปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานระหว่างกัน หัวข้อ ไม่เชี่ยวชาญ ก็ทำได้ เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมเอื้องสำเภางาม ชั้น 2 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	บุคลากร สายสนับสนุน	งานวิจัยและบริการ ศึกษา คณะวิทยาการจัดการ	1 ครั้ง
6	สถานวิจัยคณะวิทยาการจัดการ จัดโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัยของคณะวิทยาการจัดการ กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัย (อบรมเชิงปฏิบัติการและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้) หัวข้อ “เทคนิคการปั้นบทความตีพิมพ์วารสารนานาชาติ” เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมผู้เฒ่า ชั้น 2 โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว จังหวัดเชียงใหม่	อาจารย์	สถานวิจัย คณะวิทยาการจัดการ	1 ครั้ง
7	โครงการพัฒนาหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมตามแนวทางของ OBE และ CWIE การออกแบบหลักสูตร CWIE ให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่คาดหวัง อบรมในหัวข้อ การออกแบบหลักสูตร CWIE ให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ของ สป.อว. เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมเอื้องไอยเรศ ชั้น 5 คณะวิทยาการจัดการ	หัวหน้าภาควิชา ประธานหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	คณะวิทยาการจัดการ	1 ครั้ง

### สรุปผลการประเมินการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา 2566

ในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ด้วยงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2566 ได้ผลสรุปดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	บรรลุ/ ไม่เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินการกิจกรรม/ โครงการ
1	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ เรื่อง การขอยื่นกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศของ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชา ปี พ.ศ. 2566 หัวข้อ "ไขข้อสงสัยการเตรียมประเมินผลการสอน" และ "ชี้ชัดการเตรียม ผลงานทางวิชาการ" เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2566 ณ ห้องนันทา โรงแรมเซ็นทารา ริเวอร์ไซด์ เชียงใหม่	อาจารย์	คณะวิทยาการจัดการ	1 ครั้ง	✓	อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจ กระบวนการขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการรูปแบบใหม่ และ เป็นการเตรียม ความพร้อมอาจารย์ ทั้งทางด้าน กระบวนการ ผลผลิตทางวิชาการ การ จัดทำบทความตีพิมพ์ รวมถึงผลงานอื่น ใดที่สามารถใช้ในการขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ
2	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ เรื่อง เทคนิคการเขียนตำราและเอกสารประกอบการสอนที่มี คุณภาพตามเกณฑ์การประเมิน หัวข้อ "เทคนิคการเขียนเอกสาร ประกอบการสอนที่มีคุณภาพตามเกณฑ์การประเมิน และ เทคนิค การเขียนตำราที่มีคุณภาพตามเกณฑ์การประเมิน" เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2566 ณ ห้องพิณทอง โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว จังหวัด เชียงใหม่	อาจารย์	คณะวิทยาการจัดการ	1 ครั้ง	✓	อาจารย์คณะวิทยาการจัดการมีความ มั่นใจในจัดทำผลงานวิชาการของตนเอง และมีแนวทางการพัฒนาผลงานอย่าง ถูกต้องมีคุณภาพ ตลอดจน มีความพร้อม และสามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการได้ในเวลาที่เหมาะสม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	บรรลุเป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินการกิจกรรม/ โครงการ
3	โครงการการพัฒนาหลักสูตรเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมตามแนวทางของ OBE และ CWIE อบรมหัวข้อ การจัดทำหลักสูตรตามแนวทางของการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome-based education) หลักการและตัวอย่างและการออกแบบผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) และการแบ่งกลุ่มทำ Workshop การเชื่อมโยง PLO กับมาตรฐานผลการเรียนรู้ การออกแบบผลลัพธ์การเรียนรู้รายปี (YLO) เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 และการอบรม หัวข้อ การจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education) การออกแบบผลลัพธ์การเรียนรู้รายวิชา (CLO) และ Workshop การเขียน Curriculum Mapping เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมเอื้องไอยเรศ คณะวิทยาการจัดการ	อาจารย์	คณะวิทยาการจัดการ	1 ครั้ง	✓	อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำหลักสูตรตามแนวทาง OBE และสหกิจศึกษาได้
4	โครงการการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ในองค์กรและความรู้ในตัวบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ จัดกิจกรรมการจัดการความรู้แก่บุคลากรสายวิชาการด้านการเรียนการสอนและการวิจัย หัวข้อ แนวทางส่งเสริมสนับสนุนเพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมพิณทอง ชั้น 1 โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว จังหวัดเชียงใหม่	อาจารย์	คณะวิทยาการจัดการ	1 ครั้ง	✓	อาจารย์ได้รับความรู้ความเข้าใจ ได้พัฒนาศักยภาพด้านการสอนและการวิจัยที่สอดคล้องกับเป้าหมายของคณะ และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการยกระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรคณะวิทยาการจัดการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	บรรลุเป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการ
5	โครงการการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ในองค์กรและความรู้ในตัวบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ จัดกิจกรรมการจัดการความรู้แก่บุคลากรสายสนับสนุนด้านการปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานระหว่างกัน หัวข้อ “ไม่เชี่ยวชาญ ก็ทำได้” เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมเอื้องสำเภางาม ชั้น 2 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	บุคลากรสายสนับสนุน	งานวิจัยและบริการการศึกษา	1 ครั้ง	✓	บุคลากรสายสนับสนุนมีการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน และร่วมหาแนวทางปฏิบัติที่ดีในการทำงาน นำไปสู่การพัฒนางานด้านการบริการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้เป็นอย่างดี
6	สถานวิจัยคณะวิทยาการจัดการ จัดโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัยของคณะวิทยาการจัดการ กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัย (อบรมเชิงปฏิบัติการและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้) หัวข้อ “เทคนิคการปั้นบทความตีพิมพ์วารสารนานาชาติ” เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมฝูเป่า ชั้น 2 โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว จังหวัดเชียงใหม่	อาจารย์	สถานวิจัยคณะวิทยาการจัดการ	1 ครั้ง	✓	อาจารย์และบุคลากรด้านวิจัยได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ/การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
7	โครงการพัฒนาหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมตามแนวทางของ OBE และ CWIE การออกแบบหลักสูตร CWIE ให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่คาดหวัง อบรมในหัวข้อ การออกแบบหลักสูตร CWIE ให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ของ สป.อว. เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมเอื้องไอยเรศ ชั้น 5 คณะวิทยาการจัดการ	หัวหน้าภาควิชา ประธานหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	คณะวิทยาการจัดการ	1 ครั้ง	✓	ภาควิชาและหลักสูตร สามารถพัฒนาหลักสูตรตาม OBE (Outcome Based Education) และการจัดการศึกษาในรูปแบบ CWIE (Cooperative and Work Integrated Education) สามารถจัดทำหลักสูตรในลักษณะร่วมผลิตระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและสถานประกอบการได้ และเพื่อให้บัณฑิตมีความพร้อมในการทำงาน มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

## งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2566 และ 2567 เพื่อการดำเนินกิจกรรม/โครงการ

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการตามแผนที่มีการติดตามและประเมินผลตลอดจนนำไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลแห่งความสำเร็จตามเป้าหมาย