

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565

### สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ในปีงบประมาณ 2565 สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้มีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565 ในประเด็นการพัฒนาตามแผนงาน รายละเอียดดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทั้งหมด	ตัวชี้วัด ที่บรรลุเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ	2	2	ร้อยละ 100
กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับการปฏิบัติงานจากกิจกรรมการจัดการความรู้ของบุคลากร	1	1	ร้อยละ 100
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสม	3	2	ร้อยละ 66.67
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ	3	3	ร้อยละ 100
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>ร้อยละ 88.89</b>

#### กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล			
1. บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถในสายงานและนำไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา</li> </ul>	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	✓	1. การสนับสนุนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การเข้าร่วมฟังการสัมมนาทางวิชาการ	1. ได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากร : กระบวนการวิจัยจากงานประจำ ประจำปีงบประมาณ 2565 ระหว่างวันที่ 18 และ 21 กุมภาพันธ์ 2565 มีผู้บริหารและบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล			
พัฒนาการดำเนินงาน					2. การติดตามให้บุคลากร รายงานผลจากการ ฝึกอบรม 3. การติดตามให้มีการนำ ความรู้ที่ได้ไป พัฒนาการดำเนินงาน	เข้าร่วมการอบรมทุกคน ภายหลังจากกิจกรรมได้ ให้บุคลากรได้หัวข้อในการวิจัย และ (ร่าง) โครงการวิจัย
2. บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินตามสมรรถนะ</li> </ul>	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	√	4. การกำหนดกรอบภาระงานของบุคลากรในการดำเนินงานแต่ละตำแหน่งให้ชัดเจน 5. ผู้บริหารเป็นที่ปรึกษาและผลักดันบุคลากรในการจัดทำผลงานทางวิชาการและวิชาชีพ (คู่มือปฏิบัติงาน งานวิจัย งานสังเคราะห์/วิเคราะห์) 6. ผู้บริหารติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบภาระงาน	1. ผู้บริหารมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนของบุคลากร โดยบุคลากรทุกคนผ่านการประเมินตามสมรรถนะ คิดเป็นร้อยละ 100 2. การส่งเสริมให้มีการจัดทำผลงานวิจัยจากงานประจำ โดยจัดเป็นกิจกรรมการจัดการความรู้ และการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้และกำลังใจในการทำงานวิจัยจากงานประจำ เพื่อประกอบการขอขึ้นตำแหน่งที่สูงขึ้น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล			
					7. สนับสนุนบุคลากรเสนอผลงานเพื่อประกอบการขอขึ้นตำแหน่งทางวิชาการ/วิชาชีพ	
	รวมตัวชี้วัด	2	2	ร้อยละ 100		

### กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับการปฏิบัติงานจากกิจกรรมการจัดการความรู้ของบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล			
1. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ บุคลากรนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</li> </ul>	3 คน	3 คน	✓	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กำหนดประเด็นความรู้ที่ต้องการพัฒนา</li> <li>2. จัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างบุคลากร</li> <li>3. ร่วมกันวิเคราะห์ประมวลผล รวบรวมความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีผลการดำเนินการจัดการความรู้หัวข้อ “งานประจำสู่งานวิจัย” ภายหลังกิจกรรมได้องค์ความรู้ ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) หัวข้อ งานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)</li> <li>2) คู่มืองานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)</li> </ol>               โดยมีบุคลากรที่คาดว่าจะทำผลงานวิจัยจำนวน 3 ท่าน คือ             </li> </ol>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล			
					4. เผยแพร่ ผลักดันให้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	1) นางสาวปณิตดา โตคำนุช หัวหน้าโครงการพัฒนาหลักสูตรภูมิปัญญาสร้างสรรค์ 2) ดร.ดิเรก อินจันทร์ หัวหน้าโครงการศึกษาระวัติศาสตร์ท้องถิ่นจากคัมภีร์โบราณ พับสาและจารึกเพื่อการท่องเที่ยวกรณีศึกษาวัดเชียงมั่น 3) นายภวัต ณ สิงห์ทร ผลสัมฤทธิ์ของการใช้ตำราเรียนอักษรธรรมล้านนาของโรงเรียนปริยัติธรรมในเขตอำเภอเมืองจังหวัดเชียงใหม่
	รวมตัวชี้วัด	1	1	ร้อยละ 100		

### กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล			
1. มีข้อมูลสารสนเทศตอบสนองการปฏิบัติงานอย่าง	■ ฐานข้อมูลในการปฏิบัติงาน	1 ฐาน	-	X	1. รวบรวม จัดเก็บ ข้อมูลในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ 2. เผยแพร่ให้บุคลากรในการนำข้อมูลไปใช้	อยู่ระหว่างการการจัดทำระบบฐานข้อมูล MIS โดยการดำเนินกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการออกแบบและจัดทำระบบเพื่อการติดตาม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล			
เพียงพอและเหมาะสม					ประโยชน์เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	การดำเนินงาน เพื่อรองรับการประเมินผล การดำเนินงานของบุคลากร
2. มีวัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรมีความพึงพอใจในความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ในการทำงาน</li> </ul>	ไม่น้อยกว่า 3.51	4.18	✓	3. สำรวจความต้องการวัสดุ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก และ จัดสรรทรัพยากร ในการปฏิบัติงานของบุคลากร และ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมอย่างเหมาะสม 4. การตรวจสอบ ซ่อมแซม อุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ในการทำงาน ค่าเฉลี่ย ระดับ 4.18</li> <li>- มีการสำรวจ ตรวจสอบ ซ่อมแซม อุปกรณ์ครุภัณฑ์เพื่อใช้งานอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการใช้งบประมาณ จำนวน 62,813 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.70</li> </ul>
3. บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น</li> </ul>	ไม่น้อยกว่า 3.51	4.05	✓	5. ผู้บริหารมีการสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และแสดงความสามารถในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย ระดับ 4.05</li> <li>- ในการประชุมหน่วยงาน ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรในการแสดงความคิดเห็นและการมอบหมายงานเพื่อให้มีโอกาสในการแสดงความสามารถในการปฏิบัติงาน</li> </ul>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล			
					6. การจัดกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูผลงานบุคลากร	
	รวมตัวชี้วัด	3	2	66.67		

#### กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล			
1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี คุณธรรม จริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ร้อยละของบุคลากรที่ไม่ได้กระทำความผิดทางจรรยาบรรณ</li> </ul>	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	✓	1. ส่งเสริม สร้างความรู้ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมตามจรรยาบรรณ 2. จัดกิจกรรมที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนเพื่อเสริมสร้างความสามัคคี 3. จัดกิจกรรมทางด้านศาสนา การอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	- หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหลักสูตรการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร ผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง ยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในวันที่ 23 เมษายน 2565 - การเข้าร่วมพิธีสวดมนต์บำเพ็ญภาวนาเพื่อความเป็นสิริมงคล ประจำเดือน เนื่องในโอกาสการก่อสร้างองค์พระมหาเจดีย์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		การบรรลุ	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
		แผน	ผล			
						ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม (สะพาน-ชี้เหล็ก) อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่
2. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ต่อหน่วยงาน ผู้บริหารและ ผู้ร่วมงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ต่อหน่วยงาน ผู้บริหาร และ ผู้ร่วมงาน</li> </ul>	ไม่น้อยกว่า 3.51	4.44	✓	4. จัดการประชุมหน่วยงาน เพื่อเน้นการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมกัน 5. การมอบอำนาจ และ โอกาสในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนางาน 6. การบริหารงานโดยเน้นหลักธรรมาภิบาล	- มีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรเกี่ยวกับจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานต่อหน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้ร่วมงาน ค่าเฉลี่ยระดับ 4.44
3. บุคลากรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ทุกระดับก่อให้เกิดความสามัคคีในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรเรื่องความสามัคคี</li> </ul>	ไม่น้อยกว่า 3.51	4.33	✓	7. จัดการประชุมหน่วยงาน เพื่อเน้นการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมกัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้มีการสำรวจความพึงพอใจในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักฯ ในด้านการสร้างความสามัคคี คุณธรรม จริยธรรม คิดเป็นค่าระดับ 4.33</li> <li>มีการประชุมหน่วยงาน เพื่อเตรียมการดำเนินงาน และการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน</li> </ul>
	รวมตัวชี้วัด	3	3	ร้อยละ 100		