



รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565

รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อตอบสนองตัวชี้วัดตามแผนการพัฒนาศึกษา ประจำปี 2565 เพื่อวัดผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565 สามารถรายงานผลการสะท้อนกลับถึงความคิดเห็นของบุคลากร ให้ผู้บริหารได้ทราบ และสามารถนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงการบริหารงานของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม โดยมีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน 9 คน

เกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าคะแนนเฉลี่ย

ค่าคะแนนเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
4.51 – 5.00	มากที่สุด
3.51 – 4.50	มาก
2.51 – 3.50	ปานกลาง
1.51 – 2.50	น้อย
1.00 – 1.50	น้อยที่สุด

ที่	รายละเอียด	ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น	ลำดับ
	ความพึงพอใจด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	4.05	มาก	4
1	ความพึงพอใจที่มีต่อการตรวจ ติดตามการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา	4.22	มาก	1
2	ความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการพิจารณาความดีความชอบบุคลากรของหน่วยงาน	4.11	มาก	2
3	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบายมาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร	4.00	มาก	4
4	ความพึงพอใจที่มีต่อหน่วยงานในการสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการอบรมเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน	4.22	มาก	1
5	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสรรอัตรากำลังในการทำงานของหน่วยงาน	3.67	มาก	5
6	ความพึงพอใจที่มีต่อมาตรการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีต่อความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงานของบุคลากร	4.11	มาก	2
7	ความพึงพอใจที่มีต่อการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในงาน	4.00	มาก	3

ที่	รายละเอียด	ค่าเฉลี่ย	ระดับ ความคิดเห็น	ลำดับ
	ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	4.27	มาก	3
8	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่หน่วยงานเอื้อต่อการทำงาน การส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย	4.18	มาก	3
9	ความพึงพอใจที่มีต่อบรรยากาศในการทำงานที่ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร และสร้างสรรค์วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน	4.27	มาก	2
10	ความพึงพอใจที่มีต่อการสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ สำหรับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	4.18	มาก	3
11	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสวัสดิการในการทำงานและนอกเหนือจากการทำงานของหน่วยงาน	3.91	มาก	4
12	ความพึงพอใจที่มีต่อการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร	4.45	มาก	1
	ความพึงพอใจด้านการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานผู้บริหาร และผู้ร่วมงาน	4.44	มาก	1
13	ความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	4.27	มาก	4
14	ความพึงพอใจที่มีสัมพันธภาพกับบุคลากรในหน่วยงาน การได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงาน	4.36	มาก	3
15	ความพึงพอใจที่ท่านเป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จของหน่วยงาน	4.55	มากที่สุด	2
16	ความพึงพอใจที่ท่านได้ทำงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ	4.64	มากที่สุด	1
	ความพึงพอใจด้านการสร้างความสามัคคี คุณธรรม จริยธรรม	4.33	มาก	2
17	ความพึงพอใจที่มีต่อการที่หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอข้อมูลและข้อคิดเห็นต่อผู้บริหารในการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงาน	4.36	มาก	2
18	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี คุณธรรม จริยธรรม	4.27	มาก	3
19	ความพึงพอใจที่ท่านได้ทำงานในหน่วยงานนี้	4.64	มากที่สุด	1

ผลการประเมินค่าเฉลี่ยรวม 4.27 อยู่ในระดับความคิดเห็น “มาก”

จากตารางการวิเคราะห์รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.27 ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามซึ่งเป็นบุคลากรของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มีความคิดเห็นในระดับคะแนนเฉลี่ยแตกต่างกัน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย โดยมีความพึงพอใจด้านความพึงพอใจด้านการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานต่อหน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้ร่วมงาน มากที่สุด อันดับที่ 1 คิดเป็นค่าเฉลี่ย 4.44 อันดับต่อมา ความพึงพอใจด้านการสร้างความสามัคคี คุณธรรม จริยธรรม ค่าเฉลี่ย 4.33 อันดับต่อมา ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ค่าเฉลี่ย 4.27 และอันดับสุดท้าย ความพึงพอใจด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย 4.05 ตามลำดับ