

**โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา หัวข้อ
“การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น”**

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารและพัฒนาองค์กร องค์กรขนาดใหญ่จึงมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงขึ้น เพื่อมุ่งหวังให้ทรัพยากรเหล่านั้นใช้ความสามารถนำพาองค์กรให้สามารถสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน หรืออาจกล่าวได้ว่า ตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กรนั้นขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรในองค์กรนั้น ๆ และการที่บุคลากรในองค์กรจะมีศักยภาพ มีความเชี่ยวชาญในงาน จะต้องมีการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในสายงานที่ปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมวิชาชีพ ไม่ว่าจะเป็นการทำวิจัย หรือการวิเคราะห์ และสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ความก้าวหน้าของบุคลากร โดยสนับสนุนให้จัดทำผลงานสำหรับการขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้แก่บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา เพื่อผลักดันให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพของตน มีทักษะในการทำผลงานที่มีคุณภาพ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และกระตุ้นให้บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้ทราบหลักเกณฑ์ วิธีการเขียนวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างมีคุณภาพภายใต้คำแนะนำจากผู้มีประสบการณ์ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานนำความรู้ที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการจัดทำผลงาน เพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเป็นการก้าวหน้าในสายงานต่อไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายสนับสนุนของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ :	
- บุคลากรสายสนับสนุนของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา
เชิงคุณภาพ :	
- ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ระดับดี
เชิงเวลา :	
- การดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	เมษายน ๒๕๖๕
เชิงต้นทุน :	
- ค่าใช้จ่ายของโครงการเป็นไปตามที่ได้รับอนุมัติ	๓,๐๐๐

๕. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมเอื้องสายส่องแสง ชั้น ๓ สำนักตติจิทัลเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๖. กิจกรรมและแผนการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	แผนการดำเนินงาน
๑. วางแผนการดำเนินงาน วางแผนการจัดทำโครงการ	-	มกราคม ๒๕๖๕
๒. ดำเนินการ ดำเนินการจัดอบรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สายสนับสนุน ของสำนักตติจิทัล เพื่อการศึกษา	มีนาคม ๒๕๖๕
๓. สรุปและประเมินผล สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน	รายงาน ๑ เล่ม	เมษายน ๒๕๖๕
๔. นำผลการประเมินไปปรับปรุง นำผลการดำเนินงานที่ได้มาปรับปรุง	ปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไป	ตุลาคม ๒๕๖๕

๗. งบประมาณรวมของโครงการ ๓,๐๐๐..... บาท

๗.๑ งบประมาณแผ่นดิน บาท

๗.๒ งบประมาณเงินรายได้๓,๐๐๐..... บาท

๘. กิจกรรมและรายละเอียดงบประมาณ

แหล่ง งบประมาณ	ประเภท งบรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดค่าใช้จ่าย
งบประมาณ เงินรายได้	ใช้สอย	๓,๐๐๐	กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรสำนักตติจิทัลเพื่อการศึกษา หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท มีรายละเอียด ดังนี้ ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๑๗ คน x ๒ มื้อ) เป็น เงิน ๘๕๐ บาท ๒) ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ บาท x ๑๗ คน) เป็นเงิน ๑,๓๖๐ บาท ๓) ค่าวัสดุ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการดำเนินงาน เป็นเงิน ๗๙๐ บาท <i>(เบิกงบประมาณตามจริงและถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ)</i>

๙. ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผลผลิต (Output)

- ๑) บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ วิเคราะห์และประเมินค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างมีคุณภาพภายในคำแนะนำจากผู้มีประสบการณ์ และ แลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกัน
- ๒) บุคลากรในหน่วยงานได้เรียนรู้เทคนิค วิธีการผลิตผลงานและนำเสนออย่างเป็นระบบเป็นขั้นตอน อย่างถูกต้อง

๙.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑) บุคลากรในหน่วยงานสามารถวิเคราะห์และประเมินค่างานได้อย่างเข้าใจ
- ๒) บุคลากรในหน่วยงานสามารถขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

๙.๓ ผลกระทบ (Impact)

- ๑) บุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจจากการเข้าร่วมโครงการ ระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป
- ๒) บุคลากรในหน่วยงานได้มีมุมมองจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๑๐. วิธีการติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวจิริยา หมิ่นแก้ว)
นักวิชาการเงินและบัญชี

ผู้เสนอโครงการ



(ว่าที่ร้อยตรีอานนท์ มะโนเมือง)
นักวิชาการการเงินและบัญชี

ผู้เห็นชอบโครงการ



(อาจารย์ ดร.ทิวาลัย ต๊ะการ)
รองผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

ผู้อนุมัติโครงการ



(อาจารย์อำนาจ โกวรรณ)
ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

กำหนดการ

โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น”

วันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเอื้องสายส่องแสง ชั้น ๓ สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

- ๐๘.๓๐ - ๑๘.๔๕ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. กล่าวต้อนรับและกล่าวเปิดโครงการ
โดย อาจารย์อำนาจ โกวรรณ ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. สัมมนาในหัวข้อเรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น
โดย นายมารุต เปี่ยมเกต ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักดิจิทัล
เพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. สัมมนาในหัวข้อเรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น
โดย นางพรพิมล แก้วพุ่มรังสี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. สัมมนาในหัวข้อเรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น
โดย นายวิฑูร อุ๋นแสน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และซักถามประเด็นสงสัย
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. กล่าวปิดโครงการโดยผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

- ** หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๕.๐๐ น.