



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา โทร. ๕๕๔๒ โทรสาร ๕๕๒๔

ที่ อว.๐๖๑๒.๑๖.๐๑.๐๑/๐๓๔ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมอบรมสัมมนา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

ตามที่ สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนานุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” ในวันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเอื้องสายส่องแสง ชั้น ๓ สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ นั้น

เพื่อเป็นการรายงานผลการเข้าร่วมการประชุมฯ ดังกล่าว จึงขอส่งรายงานการเข้าร่วมกิจกรรม ดังเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจริยา หมั่นแก้ว)

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

รายงานผลการเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

๑	อาจารย์อำนาจ	โกวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา
๒	อาจารย์ ดร.ทิวาลัย	ติ้การ	รองผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา
๓	ผศ.ดร.กัลยา	ใจรักษ์	รองผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา
๔	นายมารุต	เปี่ยมเกตุ	หัวหน้าสำนักงานสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา
๕	นายกุลเดชชาติ	ปัญญาดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๖	นางพรพิมล	แก้วฟุ้งรังษี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๗	นางสาวรุ่งทิวา	กิตติยกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๘	นายเจษฎา	ยาวุฒิ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๙	นายจรรุญ	บุตรแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๐	นายวิฑูร	อ่อนแสน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๑	นายณัฐพงษ์	วงศ์จันทร์ตา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๒	นายปิยะพงษ์	หินเกย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๓	นายธีระพงษ์	ใจคำมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๑๔	นางสาวจริยา	หมั่นแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๕	นางสาวนันทาวดี	คุณศิลป์	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปชำนาญการ
๑๖	นายวิวัฒน์ชัย	ชำประไพ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๗	นายกฤษณ์	ชาวศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๘	นายชลิต	โปธา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

หัวข้อการอบรม/สัมมนา.....โครงการพัฒนาศูนย์กลางสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา หัวข้อ“การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น”.....

วัน / เดือน / ปี..... ๓ มีนาคม ๒๕๖๕.....

ผู้จัดการอบรม/สัมมนา..... สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.....

สถานที่อบรม/สัมมนา..... ห้องประชุมเอื้องสายส่องแสง สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา.....

รายละเอียดและกำหนดการ การเข้าร่วมอบรม/สัมมนา

กำหนดการ

โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น”

วันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเอื้องสายส่องแสง ชั้น ๓ สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	กล่าวต้อนรับและกล่าวเปิดโครงการ โดย อาจารย์อำนาจ โกวรรณ ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	สัมมนาในหัวข้อเรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย นายมารุต เปี่ยมเกตุ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักดิจิทัล เพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	สัมมนาในหัวข้อเรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย นางพรพิมล แก้วฟุ้งรังสี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักดิจิทัล เพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	สัมมนาในหัวข้อเรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย นายวิฑูร อุ่นแสน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สำนักดิจิทัล เพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	สัมมนาในหัวข้อเรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย นายวิวัฒน์ชัย ขำประไพ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักดิจิทัล เพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น.	ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และซักถามประเด็นสงสัย
๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	กล่าวปิดโครงการโดยรองผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

- **หมายเหตุ
๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
 ๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๕.๐๐ น.

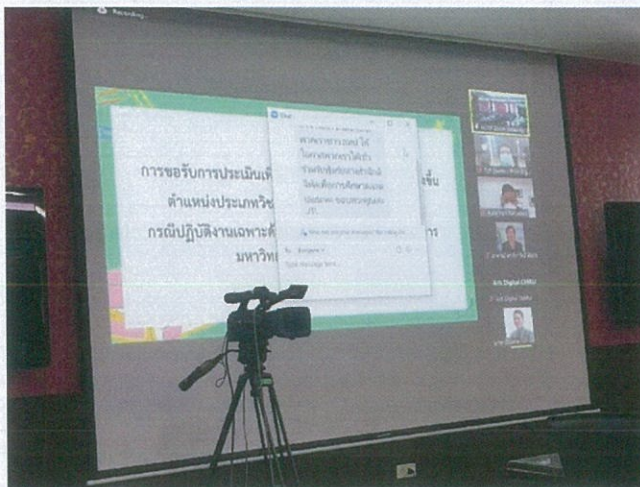
สาระ/สิ่ง ที่ได้จากการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ วิเคราะห์และประเมินค่า งาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างมีคุณภาพภายในคำแนะนำจากผู้มีประสบการณ์ และ แลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกัน
๒. บุคลากรในหน่วยงานได้เรียนรู้เทคนิค วิธีการผลิตผลงานและนำเสนออย่างเป็นระบบเป็นขั้นตอน อย่างถูกต้อง

หลังจากได้เข้าร่วมอบรมได้นำความรู้มาพัฒนางาน

๑. บุคลากรสำนักดิจิทัลสามารถนำเทคนิคที่ได้ไปวิเคราะห์และประเมินค่างานได้
๒. บุคลากรได้รู้เทคนิค วิธีการผลิตผลงานและนำเสนออย่างเป็นระบบขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง

ภาพบรรยากาศของการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา



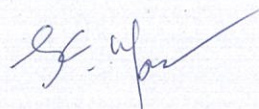
ผู้เข้าร่วมอบรม/สัมมนา



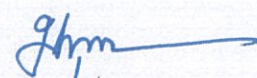
(อาจารย์อานาจ โกวรรณ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัล
เพื่อการศึกษา



อาจารย์ ดร.ทิวาวัลย์ ต๊ะการ
รองผู้อำนวยการสำนักดิจิทัล
เพื่อการศึกษา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยา ใจรักษ์
รองผู้อำนวยการสำนักดิจิทัล
เพื่อการศึกษา



นายมารุต เปี่ยมเกต
หัวหน้าสำนักงานอำนวยการ



นายธีระพงษ์ ใจคำมา
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ



นางสาวนันทาวดี คุณศิลป์
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ



นางสาวจริยา หมั่นแก้ว
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ



นางพรพิมล แก้วฟุ้งรังษี
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



นายวิวัฒน์ชัย ชำประไพ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



นางสาวรุ่งทิวา กิตติยงกุล
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



นายกฤษณ์ ขาวศรี
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



นายกุลชาติ ปัญญาดี
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



นายจรูญ บุตรแก้ว
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



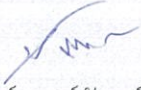
ว่าที่ร้อยตรี อานนท์ มะโนเมือง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



นายบัณฑิต นันทะเทศ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



นายเจษฎา ยาวุฒิ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



นายณัฐพงษ์ วงศ์จันทร์ตา
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



นายปิยะพงษ์ หินเกย
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



นายวิฑูร อุ่นแสน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



นายชลิต โปธา
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักงานกิตติคุณเพื่อการศึกษา.....โทรศัพท์๕๙๕๒.....

ที่ ...อ.ว.๑๖๑๒.๑๖.๑๑.๑๑/๐๑๓.....วันที่๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิตติคุณเพื่อการศึกษา หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างาน
เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกิตติคุณเพื่อการศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิตติคุณเพื่อการศึกษา หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างาน
เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานกิตติคุณเพื่อการศึกษา จะได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานกิตติคุณเพื่อการศึกษา
หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” ในครั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้นจึงขออนุมัติโครงการดังกล่าว โดยขอเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นจำนวนเงิน
๓.๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) รหัสเบิกจ่าย ๒๐๒๒๐๑๒๑๑๑๒๑ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน
อนึ่งหลังเสร็จสิ้นการดำเนินงานแล้วจะนำส่งสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน
๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวจริยา หมีนแก้ว)

ผลการตรวจสอบงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี

หึ่งนี้ขอเบิกจ่าย ☐ งบแผ่นดิน ☒ เงินรายได้ จากการหักกิจกรรม ๒๐๒๒๐๑๒๑๑๑๒๑

ลงชื่อ.....
๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....
๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ผลการพิจารณาของหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกิตติคุณเพื่อการศึกษา

เพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....
๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ผลการพิจารณาของผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานกิตติคุณเพื่อการศึกษา

ลงชื่อ.....
๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักคิจิทัลเพื่อการศึกษา หัวข้อ
"การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น"

๑. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาว่ายุทธการนั้นจะเป็นศิลปะที่ถูกต้องหรือไม่ จะพิจารณาจาก ๖ ประการ ดังนี้ ๑. ความเหมาะสมของแผนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจ เพื่อมุ่งหวังให้ทรัพยากรเหล่านี้ใช้ความสามารถนำพาองค์กรให้สามารถกลายร่างตามที่ได้เปรียบทางการแข่งขัน หรืออาจกล่าวได้ว่า ตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กรนั้นขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรในองค์กรนั้น ๆ และการให้บุคลากรในองค์กรจะมีศักยภาพ มีความเต็มใจทำงาน จะต้องมีการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในสายงาน ฝึกอบรม ทักษะความรู้ วิชาชีพ ให้ผ่านเป็นการทำงาน หรือการวิเคราะห์ และนำมาพิจารณาเพื่อการตัดสินใจเลือก ความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรอาสาสมัครสนับสนุนได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ความก้าวหน้าของบุคลากร โดยอาสาสมัครให้คำแนะนำและรับฟังความคิดเห็นจากผู้บังคับตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งใช้กระบวนการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นการวิเคราะห์และประเมินค่าแรงงานเพื่อขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้แก่บุคลากรส่วนนี้คือใช้เพื่อการศึกษา เพื่อผลักดันให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพของตน มีทักษะในการพัฒนาผลงานที่มีคุณภาพ ถูกต้องเหมาะสมกับองค์กร และกระตุ้นให้บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อจะตั้งให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๑.๒ เพื่อให้บุคลากรได้ทราบหลักเกณฑ์ วิธีการเขียนโครงการเพื่อพัฒนาตัวเองอย่างมีระบบ
๑.๓ เพื่อให้บุคลากรนำข้อดีที่ตนเองมีมาพัฒนาตนเอง และรับการเสริมแรงสนับสนุนจากหน่วยงาน
๑.๔ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ที่ได้ใช้ไปเป็นแนวทางการจัดการจัดทำผลงาน เพื่อเสนอขอ
ตำแหน่งตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเป็นการก้าวหน้าในสายงานต่อไป

၁၃။ အထက်ဖော်ပြပါအတိုင်း

บุคคลากรที่มีคุณสมบัติหลัก ๆ ที่องค์กรต้องการ ดังนี้

๔. ตัวชี้วัดความก้าวหน้าของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ :	
บุคลากรสายสนับสนุนของสำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนของสำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา
เชิงคุณภาพ :	
ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ระดับดี
เชิงเวลา :	
การดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่เกิน ๖๕๐๘
เชิงต้นทุน :	
ค่าใช้จ่ายรวมไม่รวมค่าเดินทางไปได้รับอนุมัติ	ไม่เกิน ๖๕๐๘

๕. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมเอื้ออาทรสองแคว ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

๖. กิจกรรมและแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	แผนการดำเนินงาน
๑. วางแผนการดำเนินงาน วางแผนการจัดทำโครงการ		มกราคม ๒๕๖๕
๒. ดำเนินการ ดำเนินการจัดอบรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สายสนับสนุน ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	มีนาคม ๒๕๖๕
๓. สรุปและประเมินผล สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน	รายงาน ๑ เล่ม	เมษายน ๒๕๖๕
๔. นำผลการประเมินไปปรับปรุง นำผลการดำเนินงานที่ได้มาปรับปรุง	ปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไป	ตุลาคม ๒๕๖๕

๗. งบประมาณรวมของโครงการ ๓,๐๐๐..... บาท

๗.๑ งบประมาณแผ่นดิน บาท

๗.๒ งบประมาณเงินรายได้ บาท

๘. กิจกรรมและรายละเอียดงบประมาณ

แหล่ง งบประมาณ	ประเภท งบรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดค่าใช้จ่าย
งบประมาณ เงินรายได้	วัสดุ	๓,๐๐๐	กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ได้ “การนิเทศงานโดยระบบงานเพื่อพัฒนาระบบงานให้สูงขึ้น” เป็นเงิน ๘๐๐ บาท มีรายละเอียด ดังนี้ ๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕๐ บาท x ๓๒ คน x ๒ มีค่า เป็น เงิน ๑๖๐ บาท ๒ ค่าอาหารกลางวัน ๑๕๐ บาท x ๒๒ คน x ๒ มีค่า เป็น ๒,๐๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในงานดำเนินงาน เป็นเงิน ๓๐๐ บาท (เบิกงบประมาณตามจริงและกวดเคียวย่อยทุกรายการ)

๙. ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผลผลิต (Output)

- บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการจัดการเรียนการสอนและประเมินผลงาน
เชิงสัมมนาในระดับที่สูงเน้นย้ำเรื่องคุณภาพภายในสำนักงาน ผู้มีประสบการณ์ และ
แลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกัน
- บุคลากรในหน่วยงานได้เรียนรู้เทคนิค วิธีการผลิตผลงานและนำเสนออย่างเป็นระบบเป็นขั้นตอน
อย่างถูกต้อง

๓๕ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรในหน่วยงานสามารถวิเคราะห์และประเมินผลงานได้อย่างเข้าใจ
๒. บุคลากรในหน่วยงานสามารถตั้งโครงสร้างรับตำแหน่งที่คู่ขึ้น

๓๖ ผลลัพธ์ในกระบวนการ

๑. บุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจจากกระบวนการโครงการ ระดับ ๓.๕๐ ขึ้นไป
๒. บุคลากรในหน่วยงานได้มีมุมมองจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๑๐. วิธีการติดตามและประเมินผล

๑๐.๑. แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

ผู้เสนอโครงการ	ผู้เสนอโครงการ
	
นางสาวรัชฎา เพ็งแก้ว นักวิชาการส่งเสริมและบำรุงดิน	นายวิชัยวิทยานนท์ มณีเมือง นักวิชาการส่งเสริมและบำรุงดิน

ผู้เห็นชอบโครงการ

นายวิชาญ ด้วง

อาจารย์ ดร.วิชาญ ด้วง
รองผู้อำนวยการสำนักงานจัดตั้งหอพักเพื่อการศึกษา

ผู้อนุมัติโครงการ



อาจารย์อำนาจ ไกรวรรณ
ผู้อำนวยการสำนักจัดตั้งหอพักเพื่อการศึกษา

กำหนดการ

โครงการพัฒนาศักยภาพสำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา

หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น”

วันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเอื้องสายส่องแสง ชั้น ๓ สำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๐๘.๓๐ - ๑๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	กล่าวต้อนรับและกล่าวเปิดโครงการ โดย อาจารย์อานาจ โกวรรณ ผู้อำนวยการสำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	สัมมนาในหัวข้อเรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย นายมารุต เปี่ยมเกตุ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	สัมมนาในหัวข้อเรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย นางพรพิมล แก้วพุ่มรังสี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	สัมมนาในหัวข้อเรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย นายวิฑูร อุ่นแสน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	สัมมนาในหัวข้อเรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย นายวิวัฒน์ชัย ขำประไพ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น.	ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และซักถามประเด็นสงสัย
๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	กล่าวปิดโครงการโดยรองผู้อำนวยการสำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา

**หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๕.๐๐ น.