

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แหล่งงบประมาณ งบแผ่นดิน ไตรมาสที่ 1-4 (ต.ค.64 -ก.ย.65)

1. โครงการ พัฒนาบุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา รหัสโครงการ 65A6000004
2. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวจริยา หมีนแก้ว (ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้) อาจารย์ ดร.ทิวาวัลย์ ต๊ะการ (ผู้กำกับตัวบ่งชี้)
3. โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับระบบบริหารจัดการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาให้มีคุณภาพและสร้างธรรมาภิบาลบน
พื้นฐานศาสตร์พระราชา
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ
1.1.1 ร้อยละของบุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา ได้เข้ารับการพัฒนาตนเองอย่างน้อยร้อยละ 80
4. หลักการและเหตุผล
สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ ความสามารถของ
บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ โดยผ่านการฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และเป็นการเสริมสร้างให้
เกิดการเรียนรู้ สำหรับบุคลากรระดับปฏิบัติการ เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างใดอย่างหนึ่งได้ตามจุดประสงค์เฉพาะ
อย่าง สามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ที่ยากขึ้นและมีความรับผิดชอบในงานที่สูงขึ้น
สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างสมรรถนะในการทำงานของ
บุคลากรทุกท่าน
5. วัตถุประสงค์โครงการ
 1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาได้พัฒนาตนเองตามวิชาชีพ และตามสมรรถนะงาน
 2. เพื่อให้บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา มีความเชี่ยวชาญและสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน
 3. เพื่อให้บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาสามารถนำความรู้มาถ่ายทอดให้กับนักศึกษา อาจารย์ บุคลากรของ
มหาวิทยาลัย และบุคลากรในสังคมท้องถิ่น
6. กลุ่มเป้าหมาย
บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 17 คน
7. รูปแบบกิจกรรม
 1. บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเองตามวิชาชีพ และตามสมรรถนะงาน
 2. บุคลากรนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
 3. บุคลากรเข้ารับการพัฒนากายในระยะเวลาที่กำหนด

8. สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดเชียงใหม่

9. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

10. ผลการดำเนินงาน (ระบุตัวชี้วัด แผนและผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาส)

10.1 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2564		ปี 2565					
		ไตรมาส 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)		ไตรมาส 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)		ไตรมาส 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)		ไตรมาส 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1.1 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตนเองตามวิชาชีพ และตามสมรรถนะงาน	ครั้ง	1	3	1	2	1	6	1	3
2.1 บุคลากรนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน หรือถ่ายทอดให้กับบุคลากรในองค์กร	ร้อยละ	0	100	0	100	0	100	80	100
3.1 การดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	0	100	0	100	0	100	80	100

10.2 ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม

สรุปการไปพัฒนาตนเองของบุคลากร สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 100 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ระบบบริหารจัดการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาให้มีคุณภาพและสร้างธรรมาภิบาลบนพื้นฐานศาสตร์พระราชา เป้าประสงค์ที่ 1 สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา มีระบบบริหารจัดการที่ดี ที่สร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการปฏิบัติของบุคลากรในองค์กร (Healthy Organization) ควบคู่กับการสร้างธรรมาภิบาลบนพื้นฐานศาสตร์พระราชา และเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล และได้มีการกำหนดเป้าหมายของแผนพัฒนาบุคลากร ปี 2565 บุคลากรของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาเข้าร่วมพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ดังนั้น จึงถือว่าบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ (รายละเอียดผลการดำเนินงานตามเอกสารแนบท้าย หน้า 5 ถึงหน้า 33)

11. การใช้จ่ายงบประมาณ

11.1 ผลการเบิกจ่ายของโครงการ

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ	การเบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อยละ	ยังไม่ได้เบิกจ่าย
42,500.00	29,910.10	70.38%	12,589.90

หมายเหตุ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 : COVID-19) ยังไม่คลี่คลาย การอบรมส่วนใหญ่เป็นการอบรมแบบออนไลน์

11.2 ผลการเบิกจ่ายของกิจกรรม(ระบุกิจกรรมแผนการใช้จ่ายเงินแต่ละไตรมาส)

กิจกรรม	งบประมาณ รวม	ปี 2564		ปี 2565					
		ไตรมาส 1 (ต.ค.64 - ธ.ค.64)		ไตรมาส 2 (ม.ค.65 - มี.ค.65)		ไตรมาส 3 (เม.ย.65 - มิ.ย.65)		ไตรมาส 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
การพัฒนาบุคลากรสำนัก ดิจิทัลเพื่อการศึกษา	42,500.00	11,000.00	0.00	11,000.00	8,410.10	11,000.00	3,500.00	9,500.00	18,000.00

12. ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 ผลผลิต (Output)

1. บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองตามวิชาชีพ และตามสมรรถนะงาน
2. บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อศึกษามีความเชี่ยวชาญและสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้
3. บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับ นักศึกษา อาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัย และบุคลากรในสังคมท้องถิ่นได้

12.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

1. สำนักดิจิทัลเพื่อศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ตามวิชาชีพของตนเอง และตามสมรรถนะงาน
2. สำนักดิจิทัลเพื่อศึกษามีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
3. สำนักดิจิทัลเพื่อศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สามารถถ่ายทอดให้กับนักศึกษา อาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัย และบุคลากรในสังคมท้องถิ่นได้

12.3 ผลกระทบ (Impact)

1. มหาวิทยาลัยได้บุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารงานทั่วไป ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. นักศึกษา อาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัย และบุคลากรในสังคมท้องถิ่นได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

13. ปัญหาอุปสรรค

เนื่องจากในปีงบประมาณ 2565 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 : COVID-19) ยังไม่คลี่คลาย จึงทำให้บุคลากรปรับเปลี่ยนแนวทางการอบรมเป็นแบบออนไลน์

14. ข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางสาวจริยา หมีนแก้ว)

ลงชื่อ..........ผู้กำกับตัวปงชี้
(อาจารย์ ดร.ทิวาวัลย์ ต๊ะการ)

รายงานผลสำเร็จการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาบุคลากร สำนักจัดซื้อเพื่อการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	การบรรลุตัวชี้วัด บรรลุ (✓), ไม่บรรลุ (x)	หมายเหตุ
การพัฒนาหน่วยงานผู้ส่งผลกระทบต่อการเรียนรู้						
1	การจัดทำแผนการจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ครั้ง	1	✓	1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 2 ครั้ง 2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินการเพื่อการจัดการความรู้ (KM) หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล จำนวน 1 ครั้ง
2	การประชุมกับหน่วยงานภายในและภายนอก	จำนวนครั้งในการประชุม	ครั้ง	4	✓	1. ประชุมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในระดับคณะ และสถาบัน ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาของกลุ่ม ราชภัฏ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง 2. ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน หน่วยงาน สับสแกน จำนวน 3 ครั้ง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	การบรรลุตัวชี้วัด บรรลุ (✓), ไม่บรรลุ (X)	หมายเหตุ
						3. ดำเนินการจัดการความรู้ (KM) ของ สำนักฯ ประจำปีงบประมาณ 2565 (Digital KM day) หัวข้อ “การดูแล ระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ” จำนวน 1 ครั้ง 4. ดำเนินการเพื่อจัดการความรู้ (KM) ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ 2565 (CMRU KM Day) หัวข้อ “การดูแลระบบการ ประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมี ประสิทธิภาพ” จำนวน 1 ครั้ง
3	การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	จำนวนคู่มือในการปฏิบัติงาน	เล่ม	1	✓	1. คู่มือการดูแลระบบการประชุม ผ่านช่องทาง Zoom อย่างมี ประสิทธิภาพ สำนักจัดจัดทำเพื่อ การศึกษา จำนวน 1 เล่ม
ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการและการทำงาน						
4	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น กิจกรรมจิตอาสา บุคลากรดีเด่น เป็นต้น	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม/ร่วม กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	10	✓	1. โครงการพัฒนาบุคลากร สาย สนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานของ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	การบรรลุตัวชี้วัด บรรลุ (✓), ไม่บรรลุ (✗)	หมายเหตุ
						เชิญใหม่ จำนวน 17 คน 2. อบรมหัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล จำนวน 17 คน 3. อบรม หัวข้อ การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก จำนวน 3 คน
5	การจัดกิจกรรมสัมมนาการในโอกาสต่างๆ เช่น วันเกิด วันขึ้นปีใหม่ การแข่งขันกีฬา เป็นต้น	จำนวนครั้งของกิจกรรมสัมมนาการ	ครั้ง	2	✓	1. กิจกรรมวันเกิด จำนวน 1 ครั้ง 2. กิจกรรมวันเกษียณอายุราชการ จำนวน 1 ครั้ง 3. กิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ 2 ครั้ง
ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา						
6	บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและทักษะในการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และทักษะในการปฏิบัติงาน	คน	15	✓	1. อบรมหัวข้อ การเพิ่มระดับความปลอดภัยบนเครือข่ายแลนที่ใช้อุปกรณ์ไม่ติดต่อกด้วยมาตรฐาน IEEE 802.1X (Layer2 Security in MikroTik-based Networks using IEEE 802.1X) จำนวน 1 คน 2. อบรมหัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 17 คน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	การบรรลุตัวชี้วัด บรรลุ (✓), ไม่บรรลุ (X)	หมายเหตุ
						3. อบรมเพื่อพัฒนาตนเองหลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์งบการเงิน เบื้องต้น” จำนวน 1 คน 4. อบรมเพื่อพัฒนาตนเอง หลักสูตร “ Practical Data Science and Machine Learning with RapidMiner TurboPrep and AutoModel (Hybrid (onsite + online)) รุ่นที่ 5” จำนวน 6 คน 5. อบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 จำนวน 17 คน 6. อบรมหัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพ การบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล จำนวน 17 คน
7	ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน ด้านการ ประกันคุณภาพ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรม ด้านการประกันคุณภาพ	คน	10	✓	1. กิจกรรมด้านการประกันคุณภาพ และด้านการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน หัวข้อ “ การทำ ผลงานวิชาการไม่ปฏิบัติตาม มาตรฐาน” จำนวน 15 คน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	การบรรลุตัวชี้วัด บรรลุ (✓), ไม่บรรลุ (X)	หมายเหตุ
						2. เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการความรู้ กับสำนักงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา : การบริหารจัดการหน่วยงานและการดำเนินงาน หัวข้อด้านการเงิน จำนวน 1 คน 3. เข้าร่วมอบรม หัวข้อ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน จำนวน 2 คน 4. ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2565 จำนวน 17 คน
8	บุคลากรเข้าร่วมการอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานในประเทศ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานในประเทศ	คน	10	✓	1. อบรมหลักสูตร เทคนิคการวิเคราะห์การเงินเบื้องต้น จำนวน 1 คน 2. อบรมการเพิ่มระดับความปลอดภัยบนเครือข่ายแลนที่ใช้อุปกรณ์ไมโครติคด้วยมาตรฐาน IEEE 802.1X (Layer2 Security in MikroTik-based Networks using IEEE 802.1X) จำนวน 1 คน 3. อบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา หัวข้อ "การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	การบรรลุตัวชี้วัด บรรลุ (✓), ไม่บรรลุ (X)	หมายเหตุ
						กำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” จำนวน 16 คน 4.อบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “การทำผลงานวิชาการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน” จำนวน 15 คน 5. อบรมหัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 17 คน 6. โครงการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จำนวน 17 คน 7. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ จำนวน 17 คน 8. อบรมหลักสูตร “Practical Data Science and Machine Learning with RapidMiner TurboPrep and AutoModel (Hybrid (onsite + online)) รุ่นที่ 5” จำนวน 6 คน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	การบรรลุตัวชี้วัด บรรลุ (✓), ไม่บรรลุ (X)	หมายเหตุ
						9. เข้าร่วมสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตภาคเหนือ 8 แห่ง ครั้งที่ 12 จำนวน 1 คน
ส่งเสริมให้บุคลากรก้าวหน้าในอาชีพ						
9	บุคลากรเข้าร่วมการอบรมด้านความก้าวหน้าในวิชาชีพ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	คน	15	✓	1. อบรมหัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” จำนวน 16 คน 2. อบรมหัวข้อ “การทำผลงานวิชาการไม่เข้าไปตามมาตรฐาน” จำนวน 15 คน 3. หัวข้อ “การเพิ่มระดับความปลอดภัยบนเครือข่ายแลนที่ใช้อุปกรณ์ไมโครตีกด้วยมาตรฐาน IEEE 802.1X (Layer2 Security in MikroTik-based Networks using IEEE 802.1X)” จำนวน 1 คน 4. ท ล ก สุ ต ร “ Practical Data Science and Machine Learning with RapidMiner TurboPrep and AutoModel (Hybrid (onsite + online)) รุ่นที่ 5” จำนวน 6 คน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	การบรรลุตัวชี้วัด บรรลุ (✓), ไม่บรรลุ (X)	หมายเหตุ
						5. อบรมหัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพ การบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล จำนวน 17 คน 6. อบรมหัวข้อ การดูแลระบบการ ประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 17 คน 7. อบรมหลักสูตร “เทคนิคการ วิเคราะห์ทางการเงินเบื้องต้น” จำนวน 1 คน 8. เข้าร่วมสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏในเขต ภาคเหนือ 8 แห่ง ครั้งที่ 12 จำนวน 1 คน 9. เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ กับสำนักงาน มาตรฐานและประกันคุณภาพ การศึกษา : การบริหารจัดการ หน่วยงานและการดำเนินงาน หัวข้อ ด้านการเงิน จำนวน 1 คน

เกณฑ์ความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2565

โดยแยกประเมินเป็นฝ่ายงานในสำนักจัดตั้งเพื่อการศึกษา จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 17 คน ดังนี้

1. ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานบริหารและจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Network) จากจำนวนทั้งหมด 5 คน ได้ไปพัฒนาตนเอง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 100

(1) นายมารุต เปี่ยมเกตุ เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้

1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
2. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)
4. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
5. หัวข้อ “การทำผลงานวิชาการไม่เป็นที่ไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)
6. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
7. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)

(2) นายวิฑูร อุ่นแสน เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้

1. หัวข้อ “การเพิ่มระดับความปลอดภัยบนเครือข่ายแลนที่ใช้อุปกรณ์ไมโครติกด้วยมาตรฐาน IEEE 802.1X (Layer2 Security in MikroTik-based Networks using IEEE 802.1X)” (วันที่ 26 พฤศจิกายน 2564)
2. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
3. เข้าร่วมอบรมงานสัมมนาเครือข่ายสำนักงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตภาคเหนือ 8 แห่ง ครั้งที่ 12 (ระหว่างวันที่ 13-14 มกราคม 2565)
4. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)

6. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
 7. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
 8. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)
- (3) นายอานนท์ มะโนเมือง เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้
1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
 2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)
 3. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
 4. หัวข้อ “การทำผลงานวิชาการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)
 5. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
 6. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)
 7. หัวข้อ การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก (วันที่ 20 กรกฎาคม 2565)
- (4) นายวิวัฒน์ชัย ขำประไพ เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้
1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
 2. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
 3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)
 4. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)

5. หัวข้อ “การทำผลงานวิชาการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)
6. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
7. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)

(5) นายเจษฎา ยาอุทธิ เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้

1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
2. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)
4. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
5. หัวข้อ “การทำผลงานวิชาการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)
6. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
7. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)
8. หัวข้อ การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก (วันที่ 20 กรกฎาคม 2565)

2. ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานพัฒนาระบบสารสนเทศ (MIS) จากจำนวนทั้งหมด 4 คน ได้พัฒนาตนเอง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100

(1) นายธีระพงษ์ ใจคำมา เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้

1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
2. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)

4. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
 5. หัวข้อ “การพัฒนาผลงานวิชาการไม่เป็นที่ไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)
 6. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
 7. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)
 8. หลักสูตร “Practical Data Science and Machine Learning with RapidMiner TurboPrep and AutoModel (Hybrid (onsite + online)) รุ่นที่ 5” (ระหว่างวันที่ 25-27 กรกฎาคม 2565)
- (2) นายบัณฑิต นันทะเทศ เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้
1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
 2. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
 3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)
 4. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
 5. หัวข้อ “การพัฒนาผลงานวิชาการไม่เป็นที่ไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)
 6. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
 7. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)
 8. หลักสูตร “Practical Data Science and Machine Learning with RapidMiner TurboPrep and AutoModel (Hybrid (onsite + online)) รุ่นที่ 5” (ระหว่างวันที่ 25-27 กรกฎาคม 2565)

(3) นายกุลชาติ ปัญญาดี เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้

1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
2. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินต้นทุนเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)
4. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
5. หัวข้อ “การพัฒนาผลงานวิชาการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)
6. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
7. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)
8. หลักสูตร “Practical Data Science and Machine Learning with RapidMiner TurboPrep and AutoModel (Hybrid (onsite + online)) รุ่นที่ 5” (ระหว่างวันที่ 25-27 กรกฎาคม 2565)

(4) นายชลิต โปธา เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้

1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
2. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินต้นทุนเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)
4. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
5. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
6. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)

7. หลักสูตร “Practical Data Science and Machine Learning with RapidMiner TurboPrep and AutoModel (Hybrid (onsite + online)) รุ่นที่ 5”
(ระหว่างวันที่ 25-27 กรกฎาคม 2565)

3. ร้อยละของบุคลากรหน่วยการเรียนรู้การสอนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จากจำนวนทั้งหมด 4 คน ได้ไปพัฒนาตนเอง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100

(1) นางพรพิมล แก้วพั่งรังษี เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้

1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
2. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)
4. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
5. หัวข้อ “การทำผลงานวิชาการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)
6. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
7. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)
8. หลักสูตร “Practical Data Science and Machine Learning with RapidMiner TurboPrep and AutoModel (Hybrid (onsite + online)) รุ่นที่ 5”
(ระหว่างวันที่ 25-27 กรกฎาคม 2565)

(2) นางสาวรุ่งทิวา กิตติยงกุล เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้

1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
2. หัวข้อ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (วันที่ 16 ธันวาคม 2564)
3. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)
5. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
6. หัวข้อ “การพัฒนาผลงานวิชาการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)
7. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
8. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)
9. หลักสูตร “Practical Data Science and Machine Learning with RapidMiner TurboPrep and AutoModel (Hybrid (onsite + online)) รุ่นที่ 5” (ระหว่างวันที่ 25-27 กรกฎาคม 2565)

(3) นายฤกษ์ชัย ชาวศรี เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้

1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
2. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)
4. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
5. หัวข้อ “การพัฒนาผลงานวิชาการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)

6. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
7. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)

(4) นายณัฐพงษ์ วงศ์จันทร์ตา เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้

1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
2. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)
4. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
5. หัวข้อ “การทำผลงานวิชาการไม่เป็นที่ไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)
6. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
7. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)

4. ร้อยละของบุคลากรหน่วยดูแลและบำรุงระบบคอมพิวเตอร์ (Computer Maintenance) จากจำนวนทั้งหมด 2 คน ได้ไปพัฒนาตนเอง จำนวน 2 คน

คิดเป็นร้อยละ 100

(1) นายจรรุญ บุตรแก้ว เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้

1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
2. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)

4. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
 5. หัวข้อ “การทำผลงานวิชาการไม่เกินไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)
 6. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
 7. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)
- (2) นายปิยะพงษ์ หินเกย เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้
1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
 2. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
 3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)
 4. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
 5. หัวข้อ “การทำผลงานวิชาการไม่เกินไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)
 6. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
 7. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)

5. ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานสำนักงาน จากจำนวนทั้งหมด 2 คน "ได้ไปพัฒนาตนเอง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 100

(1) นางสาวนันทาทิ คุณศิลป์ เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้

1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
2. หัวข้อ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (วันที่ 16 ธันวาคม 2564)
3. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
4. โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)
5. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
6. หัวข้อ “การทำผลงานวิชาการไม่เ็นไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)
7. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
8. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)

(2) นางสาวจริยา หมื่นแก้ว เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังนี้

1. หัวข้อ “การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 15 ธันวาคม 2564)
2. หัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” (วันที่ 3 มีนาคม 2565)
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 (ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2565)
4. หัวข้อ “เทคนิคการวิเคราะห์งบการเงินเบื้องต้น” (ระหว่างวันที่ 21-22 เมษายน 2565)
5. โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 23 เมษายน 2565)
6. หัวข้อ “การทำผลงานวิชาการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน” (ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565)
7. หัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ (วันที่ 25 พฤษภาคม 2565)
8. เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการความรู้ กับสำนักงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา : การบริหารจัดการหน่วยงานและการดำเนินงาน หัวข้อ ด้านการเงิน จำนวน 1 คน (วันที่ 24 มิถุนายน 2565)
9. หัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล (วันที่ 4 กรกฎาคม 2565)
10. หัวข้อ การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก (วันที่ 20 กรกฎาคม 2565)

สรุปในภาพรวม ในปีงบประมาณ 2565 บุคลากรสำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา ได้เข้าร่วมพัฒนาตนเอง ดังต่อไปนี้

1. วันที่ 26 พฤศจิกายน 2564 นายวิฑูร อุ่นแสน โครงการอบรมหัวข้อ การเพิ่มระดับความปลอดภัยบนเครือข่ายแลนที่ใช้อุปกรณ์ไมโครติกด้วยมาตรฐาน IEEE 802.1X (Layer2 Security in Mikrotik-based Networks using IEEE 802.1X) ในงาน ม.อ.วิชาการ ออนไลน์ PSU Open House 2021 ผ่านช่องทางเฟสบุ๊คของหลักสูตรการจัดการसनสหนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล
2. วันที่ 15 ธันวาคม 2564 บุคลากรสำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา จำนวน 17 คน เข้าร่วมอบรมพัฒนาบุคลากร หัวข้อ การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างผู้บริหาร และบุคลากร ณ ห้องเอื้องสายส่องแสง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และผ่านระบบออนไลน์
3. วันที่ 16 ธันวาคม 2564 นางสาวนันทาวดี คุณศิลป์ และนางสาวรุ่งทิพา กิตติยงกุล เข้าร่วมอบรมการบริหารความเสี่ยงของสำนักหอสมุด
4. วันที่ 13 – 14 มกราคม 2565 นายวิฑูร อุ่นแสน เข้าร่วมอบรมสัมมนา งานสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตภาคเหนือ 8 แห่ง ครั้งที่ 12
5. วันที่ 3 มีนาคม 2565 บุคลากรสำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา จำนวน 16 คน เข้าร่วมอบรมในหัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” ณ ห้องประชุมเอื้องสายส่องแสง ชั้น 3 สำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
6. วันที่ 7-8 เมษายน 2565 บุคลากรสำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา จำนวน 17 คน โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 ณ โรงแรม Panviman Chiangmai Spa Resort อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่
7. วันที่ 21-22 เมษายน 2565 นางสาวจริยา หมั่นแก้ว เข้าร่วมอบรมหัวข้อ “เทคนิคการวิเคราะห์งบการเงินเบื้องต้น” ณ ห้องฝ้ายคำ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
8. วันที่ 23 เมษายน 2565 บุคลากรสำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา จำนวน 17 คน เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านระบบออนไลน์
9. วันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565 บุคลากรสำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา จำนวน 15 คน เข้าร่วมอบรมหัวข้อ “การทำผลงานวิชาการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน” ณ ห้องประชุมเอื้องสายส่องแสง ชั้น 3 สำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
10. วันที่ 25 พฤษภาคม 2565 บุคลากรสำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา จำนวน 17 คน เข้าร่วมอบรมหัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านระบบออนไลน์
11. วันที่ 24 มิถุนายน 2565 นางสาวจริยา หมั่นแก้ว เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการความรู้ กับสำนักงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา : การบริหารจัดการหน่วยงานและการดำเนินงาน หัวข้อ ด้านการเงิน ผ่านระบบออนไลน์
12. วันที่ 4 กรกฎาคม 2565 บุคลากรสำนักนิติทัณฑ์เพื่อการศึกษา จำนวน 17 คน เข้าร่วมอบรมหัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล ณ Chiangmai Grandview Hotel & Convention Center จังหวัดเชียงใหม่

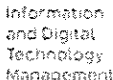
13. วันที่ 20 กรกฎาคม 2565 บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา จำนวน 3 คน เข้าร่วมอบรมหัวข้อ การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก ผ่านระบบออนไลน์

14. วันที่ 25-27 กรกฎาคม 2565 บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา จำนวน 6 คน เข้าอบรมหลักสูตร “Practical Data Science and Machine Learning with RapidMiner TurboPrep and AutoModel (Hybrid (onsite + online)) รุ่นที่ 5” ผ่านระบบออนไลน์

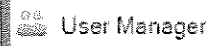
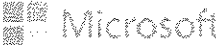
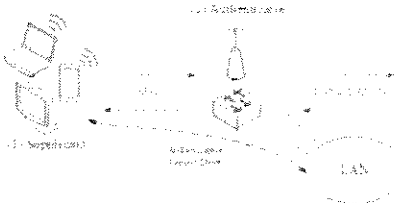
ในส่วนของผู้รับทุนวิจัย ในระหว่างปีงบประมาณ 2565 นางสาวรุ่งทิwa กิตติยกุล ได้รับการตอบรับบทความวิจัยเพื่อเผยแพร่ในวารสารพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (JPR2R) บทความวิจัยเรื่อง “การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการออกแบบหลักสูตรออนไลน์และบริหารจัดการกระบวนการผลิตแบบมีส่วนร่วม กรณีศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และสามารถเผยแพร่ลงในวารสารการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย Journal of Professional Routine to Research (JPR2R) ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 2565

ภาพการเข้าร่วมพัฒนาตนเองของบุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

1. นายวิฑูร อุ่นแสน เข้าร่วมโครงการอบรมหัวข้อ การเพิ่มระดับความปลอดภัยบนเครือข่ายแลนที่ใช้อุปกรณ์ไมโครติกด้วยมาตรฐาน IEEE 802.1X (Layer2 Security in MikroTik-based Networks using IEEE 802.1X) ในงาน ม.อ.วิชาการ ออนไลน์ PSU Open House 2021 ผ่านช่องทางเฟสบุ๊คของหลักสูตรการจัดการสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล วันที่ 26 พฤศจิกายน 2564



Layer 2 Security in MikroTik-based Networks using IEEE 802.1X (Dot1X)

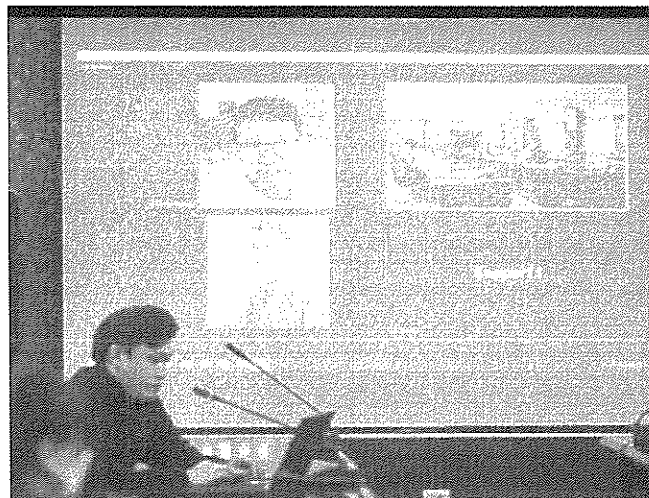
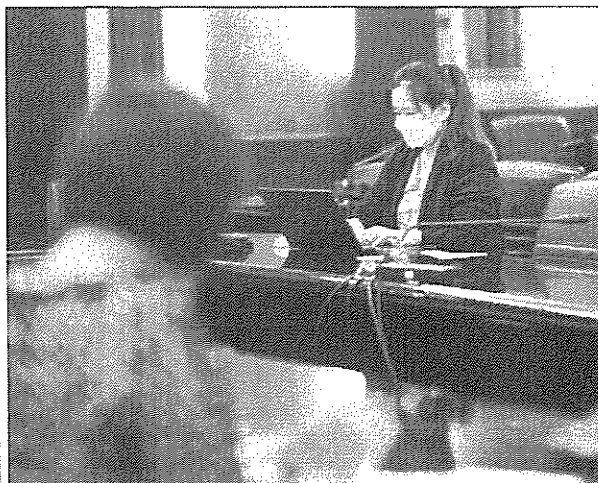




วันศุกร์ที่ 26 พฤศจิกายน 2564 เวลา 13.30-16.30 น.
เพจ หลักสูตรการจัดการสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล
โดยวิทยากร **ผศ.ดร.เอกวิทย์ ธีระธนาพงศ์**
MikroTik Certified Trainer
สาขาการจัดการสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง



2. วันที่ 15 ธันวาคม 2564 บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา จำนวน 17 คน เข้าร่วมอบรมพัฒนาบุคลากร หัวข้อ การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างผู้บริหาร และบุคลากร ณ ห้องเอื้องสายส่องแสง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และผ่านระบบออนไลน์



3. วันที่ 16 ธันวาคม 2564 นางสาวนันท์ทวดี คุณศิลป์ และนางสาวรุ่งทิวา กิตติยังกุล เข้าร่วมอบรมการบริหารความเสี่ยงของสำนักหอสมุด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โทร. 5900

ที่.....ธว.0612.10/ว 267วันที่.....13 ธันวาคม 2564.....

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

ด้วยสำนักหอสมุด กำหนดจัดการอบรมการบริหารความเสี่ยงของสำนักหอสมุด ในวันพฤหัสบดีที่ 16 ธันวาคม 2564 เพื่อเป็นการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงและการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ให้กับบุคลากร

ในการนี้ สำนักหอสมุด จึงใคร่ขอเรียนเชิญบุคลากรในหน่วยงานของท่านที่มีความสนใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ในวันพฤหัสบดีที่ 16 ธันวาคม 2564 เวลา 13:30 – 16:00 น. โดยการประชุมผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ คุณสาวรีย์ สุริยะเจริญ โทร.053-885900

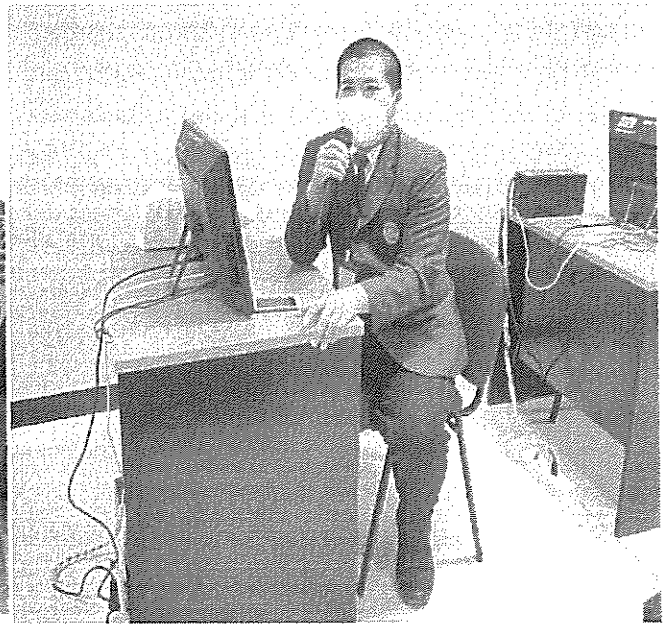
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



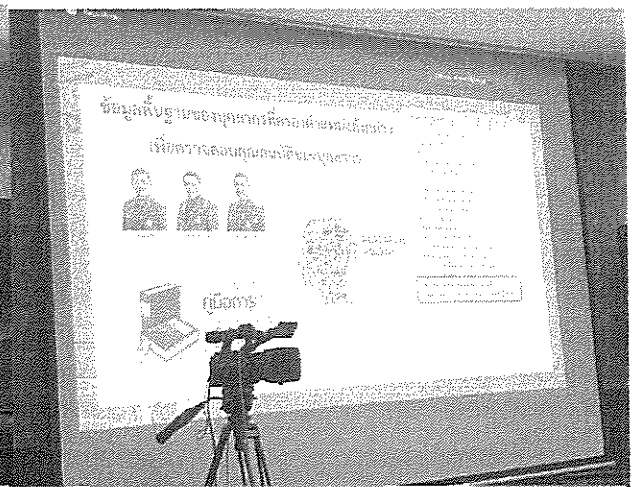
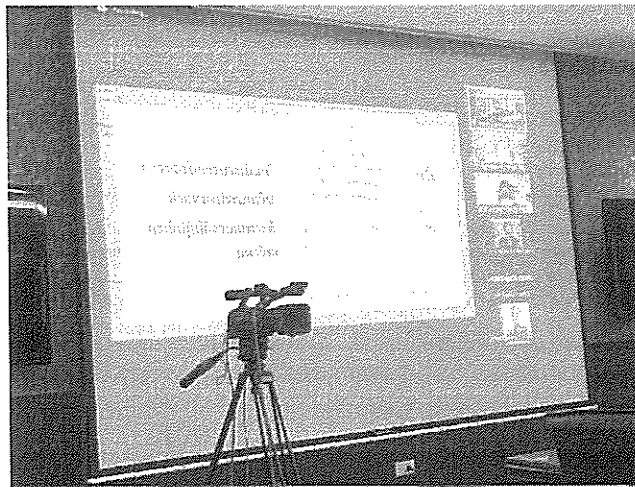
(ผู้ชมศาลาจารย์ ดร.สุทธีรัตน์ ชื่นชม)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

4. วันที่ 13 – 14 มกราคม 2565 นายวิฑูร อุ่นแสน เข้าร่วมอบรมสัมมนา งานสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตภาคเหนือ 8 แห่ง ครั้งที่ 12



5. บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา จำนวน 16 คน เข้าร่วมอบรมในหัวข้อ “การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” ณ ห้องประชุมเอื้องสายส่องแสง ชั้น 3 สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และระบบออนไลน์ วันที่ 3 มีนาคม 2565



6. บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา จำนวน 17 คน โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565 ณ โรงแรม Panviman Chiangmai Spa Resort อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 7-8 เมษายน 2565



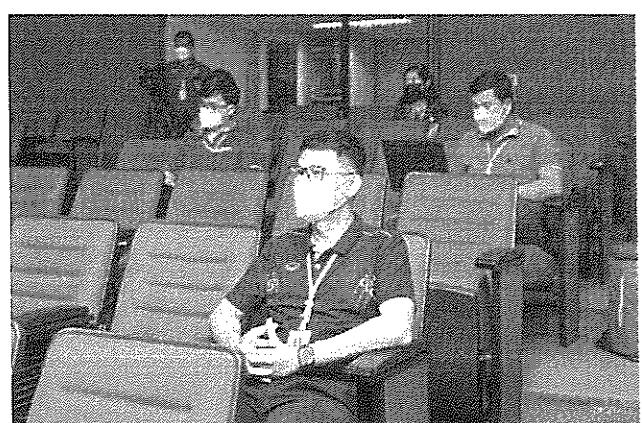
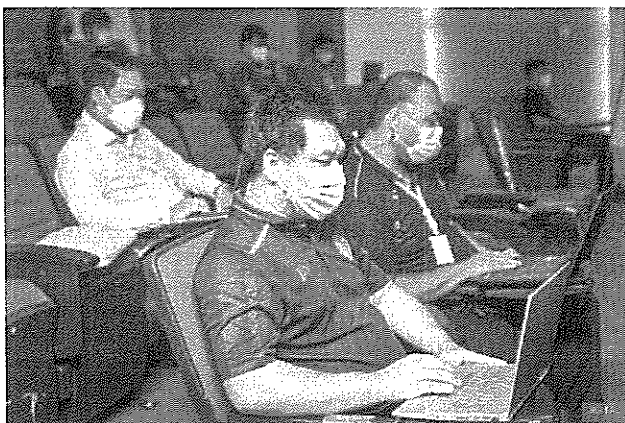
7. นางสาวจรรยา หมื่นแก้ว เข้าร่วมอบรมหัวข้อ “เทคนิคการวิเคราะห์งบการเงินเบื้องต้น” ณ ห้องฝ้ายคำ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ 21-22 เมษายน 2565

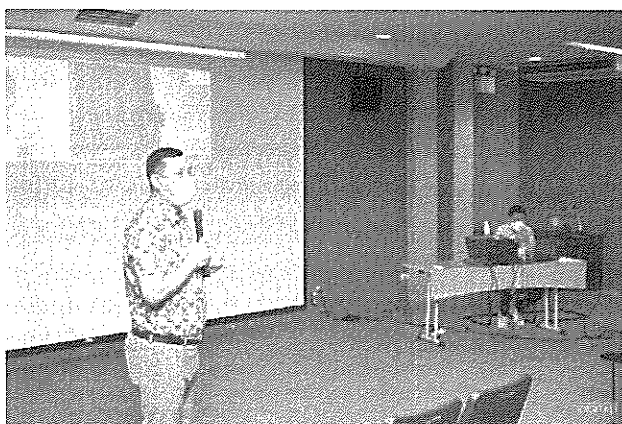


8. บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา จำนวน 17 คน เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ 23 เมษายน 2565



9. บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา จำนวน 15 คน เข้าร่วมอบรมหัวข้อ “การทำผลงานวิชาการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน” ณ ห้องประชุมเอื้องสายส่องแสง ชั้น 3 สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565

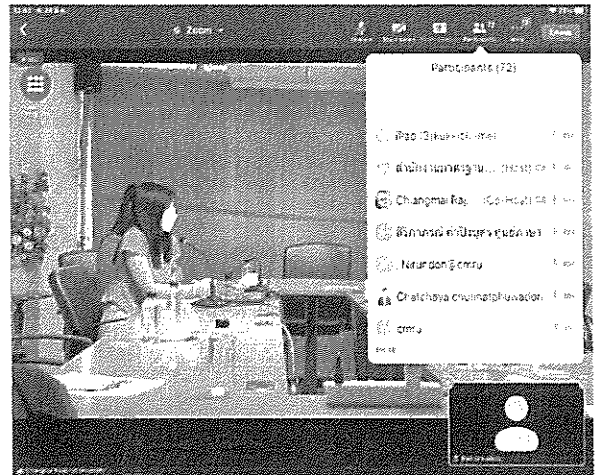
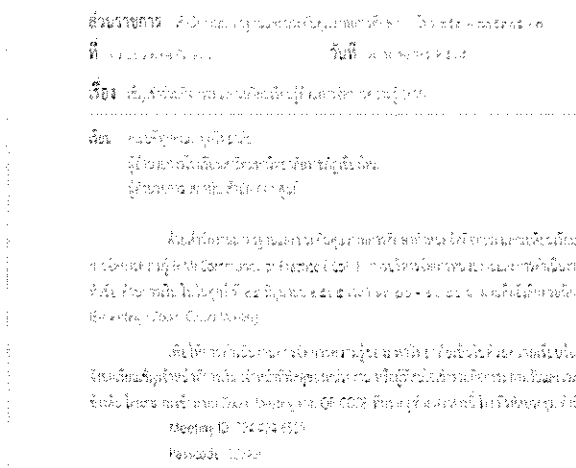




10. บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา จำนวน 17 คน เข้าร่วมอบรมหัวข้อ การดูแลระบบการประชุมผ่านช่องทาง Zoom อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ 25 พฤษภาคม 2565



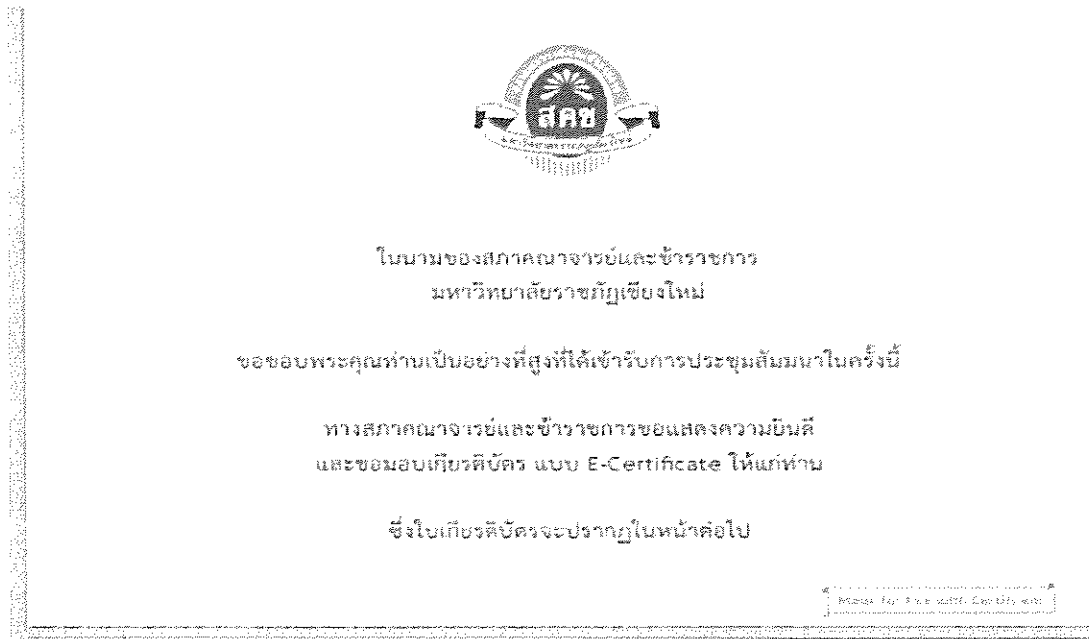
11. นางสาวจริยา หมีนแก้ว เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการความรู้ กับสำนักงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา : การบริหารจัดการหน่วยงานและการดำเนินงาน หัวข้อ ด้านการเงิน ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ 24 มิถุนายน 2565



12. บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา จำนวน 17 คน เข้าร่วมอบรมหัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ เพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล ณ Chiangmai Grandview Hotel & Convention Center จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 4 กรกฎาคม 2565



13. บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา จำนวน 3 คน เข้าร่วมอบรมหัวข้อ การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ 20 กรกฎาคม 2565



14. บุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา จำนวน 6 คน เข้าอบรมหลักสูตร “Practical Data Science and Machine Learning with RapidMiner TurboPrep and AutoModel (Hybrid (onsite + online)) รุ่นที่ 5” ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ 25-27 กรกฎาคม 2565

