

(ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570 (ปรับปรุง 2566)

สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา

แนวทางการพัฒนาบุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย และได้ผลสำเร็จ การดำเนินงานของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาเล็งเห็นว่าการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งสำคัญที่ควรดำเนินการ ทั้งนี้อาศัยข้อมูลของเครื่องมือบริหารจัดการยุคใหม่ รวมทั้งการจัดการทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ประกอบกับการประเมินสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยการวิเคราะห์ SWOT เพื่อให้ทราบสถานะที่แท้จริง เป้าหมายและกลยุทธ์ที่สอดคล้องที่ทำให้บรรลุผลตามที่หน่วยงานต้องการ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566 บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษาได้ทำการสำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากร รวมทั้งนำเอาผลการประเมินการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาบุคลากรในงบประมาณ 2565 มาวิเคราะห์และปรับปรุงแผนในการพัฒนาบุคลากร ดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
 - 1.1. การจัดการความรู้ (KM)
 - 1.2. การประชุมภายในหน่วยงาน และจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 - 1.3. การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือ ศึกษาดูงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
2. การสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงาน
 - 2.1. การประกันคุณภาพการศึกษา
 - 2.2. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
3. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง ดังต่อไปนี้
 - 3.1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการปฏิบัติงานที่ต้องรับผิดชอบ
 - 3.2. การจัดทำวิจัยของหน่วยงาน

- 3.3. การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน
- 3.4. การประเมินค่างาน
- 3.5. การวิเคราะห์ สังเคราะห์งาน
- 3.6. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
4. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการและการทำงาน
 - 4.1. การสร้างจิตสำนึกที่ดี มีจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 - 4.2. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
 - 4.3. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมสันตนาการต่างๆ
5. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา
6. ส่งเสริมให้บุคลากรก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าหมาย/วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสามารถก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัลของประเทศไทย 4.0
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่ตนเองรับผิดชอบ
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในด้านการบริหารจัดการสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

เกณฑ์ความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

ร้อยละของบุคลากรของสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา ได้เข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ อย่างน้อยร้อยละ 80

แผนพัฒนาบุคลากรสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้						
1	การจัดทำแผนการจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ครั้ง	1	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.65- ก.ย 66
2	การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	จำนวนคู่มือในการปฏิบัติงาน	เล่ม	1	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.65- ก.ย 66
ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการและการทำงาน						
3	การจัดกิจกรรมสันทนาการในโอกาสต่างๆ เช่น วันเกิด วันขึ้นปีใหม่ การแข่งขันกีฬา เป็นต้น	จำนวนครั้งของกิจกรรมสันทนาการ	ครั้ง	2	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.65- ก.ย 66
ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา						
4	บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและทักษะในการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมด้านความรู้ลักษณะด้านการปฏิบัติงาน	คน	14	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.65- ก.ย 66
5	บุคลากรเข้าร่วมการอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานในประเทศ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานในประเทศ	คน	10	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.65- ก.ย 66

ส่งเสริมให้บุคลากรก้าวหน้าในอาชีพ						
6	บุคลากรเข้าร่วมการอบรมด้านความก้าวหน้าในวิชาชีพ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	คน	14	สำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ต.ค.65- ก.ย 66

หลังจากนั้นสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา ได้ทำการสำรวจความต้องการในการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 โดยผ่านการตรวจสอบจากคณะผู้บริหารสำนักดิจิทัลเรียบร้อยแล้ว แสดงรายละเอียดในตารางดังต่อไปนี้

แบบสำรวจความต้องการในการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
1	ผู้บริหาร	นายมารุต เปี่ยมเกตุ	หัวหน้า สำนักงาน ผู้อำนวยการ	<ol style="list-style-type: none"> "New Business Mindset for Thai Entrepreneur" หลักสูตร Digital Transformation เจาะลึกการประยุกต์ใช้ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) Network & Security Cloud AI & Deep Learning ผู้บริหารด้านเทคโนโลยีดิจิทัล 	<ol style="list-style-type: none"> การปรับองค์กรให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงโลก การประยุกต์ใช้ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) ภายในองค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้กับองค์กร 	อบรม รูปแบบ ออนไลน์		

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
2	บริหารงาน ทั่วไป	นางสาวนันทาวดี คุณศิศิลป์	หัวหน้างาน บริหารทั่วไป	การบริหารจัดการงานสำนักงาน	นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการ บริหารจัดการงานสำนักงาน เพื่อ ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม/ สัมมนา		
3	เทคโนโลยี สารสนเทศ	นายธีระพงษ์ ใจคำมา	หัวหน้างาน เทคโนโลยี สารสนเทศ	1.การใช้เทคโนโลยีด้าน Business Intelligence เพื่อการวิเคราะห์และ ประมวลผลข้อมูล 2.การนำเสนอข้อมูล Data Visualization ให้มีประสิทธิภาพ 3.การจัดการข้อมูลด้วย Big Data & Data Analytics	1.มีการบริหารจัดการข้อมูลที่มี หลายรูปแบบให้มีประสิทธิภาพ 2.มีการนำเสนอข้อมูลในมุมมองที่ หลากหลายเพื่อให้สามารถ รายงานได้ถูกต้อง 3.มีการสามารถนำมาวิเคราะห์ ทำนาย หรือคาดการณ์ในอนาคต ได้	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์ หรือออน ไซต์		

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอ กำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
4	บริหารงาน ทั่วไป	นางสาวจรรยา หมื่นแก้ว	นักวิชาการเงิน และบัญชี	<ol style="list-style-type: none"> 1. เทคนิคการวิเคราะห์งบการเงิน เบื้องต้น 2. เทคนิคการปฏิบัติงานการเบิก จ่ายเงินจากคลังสำหรับบุคลากร ภาครัฐ 3. ส่งเสริมทักษะการปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลัง การเบิก จ่ายเงินจากคลังสำหรับบุคลากร ภาครัฐ 4. ข้อควรระวังการเบิกเงินจากคลัง การบัญชีภาครัฐไม่ให้ผิดวินัย การเงินการคลังภาครัฐ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีความรู้ด้านการวางแผน ควบคุมด้านการเงิน งบประมาณ และมีแนวทางในการวิเคราะห์งบ การเงินเบื้องต้น 2. มีความรู้ขั้นตอนวิธีการเบิก จ่ายเงิน การคลัง วิธีการ งบประมาณ และแนวทางการ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเข้าใจ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการการเบิก ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม การ เบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการ 	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์ หรือออนไลน์	2568	<ol style="list-style-type: none"> 1. คู่มือปฏิบัติงาน การเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการจัด อบรม และเดินทาง ไปราชการของ สำนักดิจิทัลเพื่อ การศึกษา 2. งานวิเคราะห์ : วิเคราะห์ งบประมาณ ดำเนินงานของ สำนักดิจิทัลเพื่อ

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
				<p>5. การบริหารการคลังของสถานศึกษาให้ถูกต้องตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>6. การตรวจสอบและควบคุมคุณภาพหลักฐานการจ่ายเงินของส่วนราชการ</p>	<p>บริหารงานของส่วนราชการ เบียดประชุม</p> <p>3. มีความรู้และความเข้าใจระเบียบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ปฏิบัติงานเบิกจ่าย หาแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>4. เข้าใจระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงินการจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง และหลักปฏิบัติ</p>			<p>การศึกษา ปีงบประมาณ 2563 - 2565</p>

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
					<p>เกี่ยวกับกฎหมายวินัยการเงินการคลังภาครัฐ</p> <p>5. เข้าใจหลักการ แนวคิดเกี่ยวกับกฎหมายวิธีการงบประมาณ และมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>6. ตรวจสอบและจัดทำเอกสารการเบิกจ่ายได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบกระทรวงการคลัง</p>			

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
5	เทคโนโลยี สารสนเทศ	นางสาวรุ่งทิวา กิตติยังกุล	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	1. เทคโนโลยีดิจิทัลและโปรแกรม ประยุกต์ในการผลิตบทเรียน ออนไลน์ 2. การผลิตสื่อมัลติมีเดีย กราฟิก และอนิเมชัน	1. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน ผลิตบทเรียนออนไลน์ CMRU MOOCs 2. สามารถถ่ายทอดความรู้ด้าน ผลิตบทเรียนออนไลน์ให้กับ บุคลากรทางการศึกษาของ มหาวิทยาลัย	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์ หรือออน ไซต์	2566	1. งานวิจัย การ พัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อการ ออกแบบหลักสูตร ออนไลน์และ บริหารจัดการ กระบวนการผลิต แบบมีส่วนร่วมของ มหาวิทยาลัย

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
6	เทคโนโลยี สารสนเทศ	นางพรพิมล แก้วฟุ้งรังษี	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	1.เทคโนโลยีสนับสนุนการเรียนการสอนออนไลน์ 2.เทคโนโลยีสนับสนุนการสอบออนไลน์	1. มีความรู้ และทักษะ ในการใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการเรียนการสอน และการสอบออนไลน์ ของมหาวิทยาลัย 2. สามารถถ่ายทอดความรู้ในการใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการเรียนการสอน และการสอบออนไลน์ ให้กับอาจารย์ และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์ หรือออนไลน์ ไซต์	2565	1.คู่มือติดตั้งระบบจัดการเรียนการสอนออนไลน์ (Moodle) บนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ 2.งานวิจัยเรื่องการศึกษาปัจจัยการยอมรับระบบอีเลิร์นนิ่งของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอ กำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
7	เทคโนโลยี สารสนเทศ	นายวิวัฒน์ชัย ข้าประไพ	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	1. การพัฒนาระบบ IOT ด้วยภาษา Python 2. การพัฒนาระบบ IOT กับอุปกรณ์ Sensor 3. การสร้างระบบ Cloud กับ อุปกรณ์ IOT	มีความรู้และทักษะในการพัฒนา ระบบ IOT ด้วยภาษา Python สำหรับนำมาพัฒนางานที่ปฏิบัติ อยู่ในปัจจุบัน	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์หรือ ออนไซต์ Workshop	2565	การพัฒนาระบบ ตรวจสอบ สภาพแวดล้อมใน ห้องบริหารจัดการ ระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์ด้วย เทคโนโลยี IOT ผ่าน Line APIของ มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
8	เทคโนโลยี สารสนเทศ	นายเจษฎา ยาอุซณี	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	<p>1. เทคโนโลยีระบบ Cloud Computing</p> <p>2. การสร้างระบบ Cloud Computing</p> <p>3. เทคโนโลยีในการสำรองข้อมูลในระบบเครือข่าย</p>	<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจในเทคโนโลยีระบบ Cloud Computing</p> <p>2. มีความรู้ และทักษะในการสร้างระบบ Cloud Computing</p> <p>3. มีความรู้ ความเข้าใจในเทคโนโลยีในการสำรองข้อมูลในระบบเครือข่าย</p> <p>4. มีความรู้ ความเข้าใจในเทคโนโลยีระบบเครือข่ายใหม่ๆ</p> <p>5. มีความรู้ ความเข้าใจในเทคโนโลยี Web Hosting Control Panel</p>	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์ หรือออน ไซต์	2570	คู่มือการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ Web Hosting Control Pane มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
9	เทคโนโลยี สารสนเทศ	ว่าที่ร้อยตรี อานนท์ มะโนเมือง	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	<ol style="list-style-type: none"> 1. เทคนิคการใช้งาน Microsoft Office 365 2. การบริหารจัดการผู้ใช้งานด้วย Azure Administrator 3. อัปเดตความรู้ ระบบ Cloud Computing 4. อัปเดตการใช้งานเทคโนโลยี Web development แบบใหม่ๆ 5. การบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีความรู้ และทักษะ ในการใช้ งาน Microsoft Office 365 2. มีความรู้ และทักษะ ในการ บริหารจัดการผู้ใช้งานด้วย Azure 3. มีความรู้ และทักษะ ในการ อัปเดตความรู้ ระบบ Cloud Computing 4. มีความรู้ และทักษะ ในการ ใช้ งานเทคโนโลยี Web development แบบใหม่ๆ 5. มีความรู้ และทักษะ ในการ บริหารจัดการระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์ 	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์ หรือออน ไซต์	2565	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานวิจัย ระบบ การบูรณาการ เทคโนโลยี สารสนเทศกับ ฐานข้อมูลผู้ใช้ ระบบเครือข่าย ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ 2. คู่มือการ ปฏิบัติงาน การ บริหารจัดการ จดหมาย อิเล็กทรอนิกส์ (e-Mail) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
10	เทคโนโลยี สารสนเทศ	นายชลิต โปธา	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	การนำระบบไปใช้งานใน Cloud Computing , Web Devaloper and Report for Manger Javascript, css, framework	ได้นำความรู้ที่อบรมมาใช้ในการ พัฒนาระบบภายในมหาวิทยาลัย	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์ หรือออน ไซต์	2569	งานวิจัยเรื่อง ระบบ บริหารจัดการ ผล การจัดการสอบ ออนไลน์ มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
11	เทคโนโลยี สารสนเทศ	นายบัณฑิต นันทะเทศ	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	1. เทคโนโลยีการพัฒนาระบบ เว็บไซต์ และ อุปกรณ์เคลื่อนที่ใหม่ ๆ 2. เทคโนโลยี AI	1. มีความรู้ และทักษะในการ พัฒนาระบบเว็บไซต์ของ หน่วยงานมหาวิทยาลัย 2. มีความรู้ และทักษะ ในการ พัฒนาระบบ Mobile Application ของหน่วยงาน มหาวิทยาลัย 3. มีความรู้ และทักษะ ในการใช้ เทคโนโลยี Cloud Computing มาประยุกต์ใช้สำหรับการจัดเก็บ ข้อมูลเว็บไซต์ภายใน มหาวิทยาลัย 4. มีความรู้ และทักษะ ในการใช้ เทคโนโลยี AI มาวิเคราะห์ข้อมูล ในมหาวิทยาลัย	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์ หรือออน ไซต์	2569	งานวิจัย เรื่องระบบ บริหารจัดการและ ติดตามรถโดยสาร ประจำทางที่รับ - ส่งนักศึกษาไปยัง วิทยาเขตแมริม มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
					5. มีความรู้ และทักษะ ในการใช้เทคโนโลยี AI มาประยุกต์ใช้สำหรับทำ Data Center เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลในมหาวิทยาลัย			
12	เทคโนโลยีสารสนเทศ	นายกฤษณ์ ชาวศรี	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	1. เทคโนโลยีการผลิตสื่อการเรียนการสอน 2. การตัดต่อภาพ 3. การตัดต่อเสียง	มีความรู้ และทักษะ ในการผลิตสื่อการเรียนการสอน เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์ หรือออนไลน์	2566	1.คู่มือการใช้งานระบบภาพหอประชุมที่ปังกรรัศมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ 2.งานวิจัยเรื่องการสร้างสื่อ เมตาเวิร์ดเพื่อการเรียนการสอนเสมือนจริงของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
13	เทคโนโลยี สารสนเทศ	นายกุลชาติ ปัญญาดี	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	1. เทคโนโลยีงานพัฒนาระบบสาระ สนเทศด้าน mis 2. เทคโนโลยีการช่วยการตัดสินใจ องค์กร 3. ระบบสารสนเทศด้าน ปัญญาประดิษฐ์	1. พัฒนาระบบสารสนเทศด้าน MIS เพื่อช่วยในการตัดสินใจ 2. มีความรู้ และทักษะ ในการใช้ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์เพื่อ พัฒนาระบบสารสนเทศด้าน ปัญญาประดิษฐ์	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์ หรือออน ไซต์	2569	งานวิจัย การพัฒนา ระบบเว็บไซต์ สนับสนุนเพื่อ การบูรณาการ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่
14	เทคโนโลยี สารสนเทศ	นายวิฑูร อุ่นแสน	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	1.อัปเดตความรู้ เทคโนโลยี Virtualization ในรูปแบบต่างๆ 2.อัปเดตความรู้ ระบบ Cloud Computing 3.การบริหารจัดการระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์	1.มีความรู้และทักษะทางด้าน ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์มาก ขึ้น 2. นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ มหาวิทยาลัย	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์ หรือออน ไซต์	2566-2570	คู่มือการบริหาร จัดการ Cloud Web Server Hosting มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
				<p>4.ระบบมอนิเตอร์ระบบเครือข่ายในรูปแบบต่างๆ</p> <p>5.เทคโนโลยีในการสำรองข้อมูลในระบบเครือข่าย</p> <p>6.อัปเดตความรู้ เทคโนโลยีระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ไร้สาย อุปกรณ์ WiFi เทคโนโลยี WiFi</p> <p>7.อัปเดตความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์ Switch ด้านต่างๆ สิ้นค้าใหม่ๆ</p> <p>8.อัปเดตความรู้เกี่ยวกับ การเชื่อมต่อสายสัญญาณในรูปแบบต่างๆ</p>				

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
15	เทคโนโลยี สารสนเทศ	นายจรูญ บุตรแก้ว	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	<p>1. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Image Recovery สำหรับใช้งานในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และให้บริการงานซ่อมบำรุงแก่นักศึกษา</p> <p>2. การทำ Computer Inventory สำหรับตรวจสอบครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์</p> <p>3. เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ในด้านส่วนประกอบของเครื่องคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4. การประยุกต์ใช้ Software เพื่อบริหารจัดการคอมพิวเตอร์แบบกลุ่ม</p>	<p>1. เพิ่มพูนรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. ลดระยะเวลาในการตรวจสอบครุภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ สามารถจัดทำรายงานได้รวดเร็วขึ้น</p> <p>3. สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้เพื่อให้บริการแก่นักศึกษาและลดเวลาในการแก้ไขปัญหา</p> <p>4. นำความรู้มาบริหารจัดการห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์เพื่อลดเวลาในการแก้ไขปัญหา</p>	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์ หรือออน ไซต์	2566	<p>1. คู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง การติดตั้งระบบปฏิบัติการและโปรแกรมคอมพิวเตอร์แบบ การแพร่สัญญาณเฉพาะกลุ่ม (Multicasting) โดยใช้ไอแพนเซอร์สอพท์แวร์ FOG Project สำหรับห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์สำนัก ดิจิทัลเพื่อ</p>

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
				5. การเขียนคำสั่งหรือสคริปต์เพื่อควบคุมการบริหารจัดการคอมพิวเตอร์	5. สามารถนำความรู้ที่ได้ศึกษา มาพัฒนาให้เกิดบริการใหม่ๆ หรือรูปแบบการแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์ใหม่ๆ			การศึกษาการสร้างต้นแบบการแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์สำหรับนักศึกษา 2. วิจัยเรื่อง การสร้างต้นแบบการแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์เบื้องต้นสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
16	เทคโนโลยี สารสนเทศ	นายณัฐพงษ์ วงศ์จินตา	นักวิชาการ ศึกษา	1. การออกแบบสื่อกราฟิกและอินโฟ กราฟิกเพื่อใช้ในการผลิตบทเรียน 2. การออกแบบกราฟิก Vector (Character Vector) 3. การผลิตสื่อกราฟิกแอนิเมชัน (Animation)"	1. สร้างสื่อกราฟิกและอินโฟ กราฟิกคุณภาพสูงเพื่อใช้ผลิต รายวิชาออนไลน์ CMRU MOOCs 2. สร้างชิ้นงานกราฟิก Vector เพื่อใช้ในบทเรียนออนไลน์ CMRU MOOCs ที่ต้องการรูป กราฟิกเฉพาะทาง และบทเรียน ออนไลน์ CMRU MOOCs ลักษณะการ์ตูน 3. สร้างบทเรียนออนไลน์ CMRU MOOCs ในรูปแบบการ์ตูน แอนิเมชัน	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์ หรืออน ไซต์	2566	งานวิจัย เรื่อง การ ออกแบบกราฟิก สภาพแวดล้อม มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่ Environment graphic design : Chiang Mai Rajabhat University

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
17	เทคโนโลยี สารสนเทศ	นายปิยะพงษ์ หิณเกย	นักวิชาการ ศึกษา	<p>1. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Image Recovery สำหรับใช้งานในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และให้บริการงานซ่อมบำรุงแก่นักศึกษา</p> <p>2. การทำ Computer Inventory สำหรับตรวจสอบครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์</p> <p>3. เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ในด้านส่วนประกอบของเครื่องคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4. การประยุกต์ใช้ Software เพื่อบริหารจัดการคอมพิวเตอร์แบบกลุ่ม</p>	<p>1. เพิ่มพูนรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์เทคโนโลยีเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. ลดระยะเวลาในการตรวจสอบครุภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ สามารถจัดทำรายงานได้รวดเร็วขึ้น</p> <p>3. สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้เพื่อให้บริการแก่นักศึกษาและลดเวลาในการแก้ไขปัญหา</p> <p>4. นำความรู้มาบริหารจัดการห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์เพื่อลดเวลาในการแก้ไขปัญหา</p>	อบรม/ สัมมนา ออนไลน์ หรือออน ไซต์	2567	<p>1. คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องการทำต้นฉบับระบบปฏิบัติการพร้อมโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (Windows Image) และวิธีการใช้งานสำหรับให้บริการนักศึกษาและบุคลากร</p> <p>2. วิจัยเรื่อง การขอใช้บริการแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์</p>

ลำดับ	งาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเอง	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	วิธีการพัฒนา	เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ระบุ ปี พ.ศ.)	ชื่อผลงานที่จะใช้ ขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น
				5. การประยุกต์การใช้ IOT ร่วม บริหารจัดการห้องปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์	5. สามารถนำความรู้ที่ได้ศึกษา มาพัฒนาให้เกิดบริหารจัดการ ใหม่ๆ หรือรูปแบบการตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์ ใหม่ๆ			ของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราช ภัฏเชียงใหม่