

การเข้าร่วมอบรมการสร้างแรงจูงใจการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	หัวข้อการประชุม อบรม สัมมนา	สถานที่	ความรู้ที่ได้รับ/การพัฒนางาน	รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วม	งบประมาณ
1	20 ก.ค. 65	เข้าร่วมอบรมการสร้างแรงจูงใจการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก	สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ออนไลน์ (อบรมออนไลน์)	<ol style="list-style-type: none"> 1. เกิดแรงจูงใจในการสร้างเสริมทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน 2. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจกระบวนการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน และมีความสุขกับการเปลี่ยนแปลง 3. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข และสามารถสร้างแนวทางในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดียิ่งขึ้น 	นายจรัส อุทธา	
				<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดการกับการความคิดตนเอง 2. การมองบวก ทำงานด้วยทัศนคติในด้านบวก 	นางสาวนีย์ สุริยะเจริญ	
				สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้ โดยการปรับทัศนคติเชิงบวก ทำงานมีการวางแผน มีเป้าหมายในการทำงาน เห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน ทำงานเชิงรุก ซึ่งจะช่วยพัฒนาการทำงานปรับเปลี่ยนการทำงานเป็นทีมในสำนักหอสมุดได้	นางสุณี ไชยวงษ์	
				<ol style="list-style-type: none"> 1. เกิดแรงจูงใจในการสร้างเสริม ทัศนคติเชิงบวกในการทำงานเพิ่มขึ้น 2. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจกระบวนการเปลี่ยนแปลงตัวเองได้อย่างแท้จริง เกิดความอยากเปลี่ยนแปลงตัวเอง ด้วยการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน และมีความสุขกับการเปลี่ยนแปลง 3. ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายและเหมาะสมกับตัวเองไปพัฒนา ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในตัวเอง และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข 4. เข้าใจผู้อื่นที่มีบุคลิกแตกต่าง และสามารถสร้างแนวทางในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดียิ่งขึ้น 	นางธญา ตันติวรภา	
				นำแนวทางการสร้างทัศนคติบวกมาปรับใช้ในการทำงานร่วมกับคนอื่น และในงานประจำ	น.ส. นภพรรณ รุ่งทองคำกุล	
				เรียนรู้และเข้าใจกระบวนการเปลี่ยนแปลงตัวเองได้อย่างแท้จริง เกิดความอยากเปลี่ยนแปลงตัวเอง ด้วยการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกในการทำงานและมีความสุขกับการเปลี่ยนแปลง	น.ส. นิตยา ทองนา	
				ได้เรียนรู้การสร้างพลังบวกและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น	น.ส. แสงเพชร อินสมวงศ์	
				<ol style="list-style-type: none"> 1. นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาตน และพัฒนางาน 2. ได้วิธีหรือแนวคิดในการปฏิบัติให้เป็นสุขทั้งต่อตนเอง และเพื่อนร่วมงาน 	นายพิสิฐ ศรีใจภา	

หมายเหตุ : บุคลากรที่ยังไม่ได้รายงานการเข้าประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ในระบบ จะไม่มีผลของความรู้ที่ได้รับ/การพัฒนางาน ของคนนั้น ๆ

