

**มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**  
แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แหล่งงบประมาณ เงินรายได้

ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.)

1. โครงการ พัฒนาบุคลากรสำนักหอสมุด รหัสโครงการ 65A0000023
2. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวนภพรณ รุ่งทองคำกุล หน่วยงาน สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
3. โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย  
ยุทธศาสตร์ที่ 02, ยุทธศาสตร์คุณภาพการศึกษา  
ตัวชี้วัดที่ ผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย (ระดับ)

#### 4. หลักการและเหตุผล

การจะปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานให้สำเร็จนั้น องค์ประกอบหนึ่งที่สำคัญ คือ บุคลากรในหน่วยงาน หากบุคลากรไม่มีคุณภาพ การปฏิบัติงานอาจไม่สำเร็จลุล่วงไปได้ บุคลากรจึงจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้ และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ

สำนักหอสมุด จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร โดยผ่านการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามสมรรถนะและวิชาชีพ

สำนักหอสมุด จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงานต่อวิชาชีพของตนเอง และสำนักหอสมุดต่อไป

#### 5. วัตถุประสงค์โครงการ

- 5.1 เพื่อให้บุคลากรสำนักหอสมุดได้พัฒนาตนเองตามวิชาชีพ และตามสมรรถนะงาน
- 5.2 เพื่อให้บุคลากรสำนักหอสมุดนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน

#### 6. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 24 คน

#### 7. รูปแบบกิจกรรม

#### 8. สถานที่ดำเนินการ

สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

#### 9. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มวันที่ 01/10/2564 ถึง 30/09/2565

## 10. ผลการดำเนินงาน (ระบุตัวชี้วัด แผนและผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาส)

### 10.1 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2564		ปี 2565					
		ไตรมาส 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)		ไตรมาส 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)		ไตรมาส 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)		ไตรมาส 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1. บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองตามวิชาชีพและสมรรถนะ	คน	8	24	8	13	8	18	0	24
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	33	100	33	54.17	33	75	0	100
3. การดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	0	0	0	0	100	0	0	100

### 10.2 ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม

กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	ปี 2564		ปี 2565					
			ไตรมาส 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)		ไตรมาส 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)		ไตรมาส 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)		ไตรมาส 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
การพัฒนาบุคลากรสำนักหอสมุด	คน	24	8	24	8	13	8	18	0	0

## 11. การใช้จ่ายงบประมาณ

### 11.1 ผลการเบิกจ่ายของโครงการ

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ	การเบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อยละ	ยังไม่ได้เบิกจ่าย
60,000.00	51,046.00	85.08%	8,954.00

### 11.2 ผลการเบิกจ่ายของกิจกรรม(ระบุกิจกรรมแผนการใช้จ่ายเงินแต่ละไตรมาส)

กิจกรรม	งบประมาณรวม	ปี 2564		ปี 2565					
		ไตรมาส 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)		ไตรมาส 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)		ไตรมาส 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)		ไตรมาส 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
การพัฒนาบุคลากรสำนักหอสมุด	60,000.00	20,000.00	10,840.00	20,000.00	30,036.00	20,000.00	0.00	0.00	12,810.00

## 12. ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับ

### 12.1 ผลผลิต (Output)

บุคลากรสำนักหอสมุดได้รับการพัฒนาตนเองตามวิชาชีพ และตามสมรรถนะงาน

### 12.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรสำนักหอสมุด ทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

### 12.3 ผลกระทบ (Impact)

- 1) สำนักหอสมุด มีบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สามารถเผยแพร่ให้กับนักศึกษา อาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัย และบุคลากรในสังคมท้องถิ่นได้
- 2) มหาวิทยาลัย ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารงานทั่วไป ด้านหอสมุด และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

3) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสำนักหอสมุดระดับมาก

### 13. วิธีที่ใช้ในการประเมิน

- 1) รายงานการพัฒนาตนเองตามวิชาชีพ และตามสมรรถนะงาน
- 2) ประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการนำความรู้มาพัฒนาระบบงาน
- 3) ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสำนักหอสมุด

### 14. ปัญหาอุปสรรค

-

### 15. ข้อเสนอแนะ

ดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนภายในไตรมาสที่ 1-4

### 16. ภาพกิจกรรม

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(นางสาวนภพรรณ รุ่งทองคำกุล)

ลงชื่อ.....หัวหน้าหน่วยงาน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธินันท์ ชื่นชม)