

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แหล่งงบประมาณ เงินรายได้

ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. – ก.ย.)

1. โครงการ พัฒนาบุคลากรสำนักหอสมุด รหัสโครงการ 65A0000023
2. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวนภพรณ รุ่งทองคำกุล หน่วยงาน สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
3. โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ที่ 02, ยุทธศาสตร์คุณภาพการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ ผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย (ระดับ)

4. หลักการและเหตุผล

การจะปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานให้สำเร็จนั้น องค์ประกอบหนึ่งที่สำคัญ คือ บุคลากรในหน่วยงาน หากบุคลากรไม่มีคุณภาพ การปฏิบัติงานอาจไม่สำเร็จลุล่วงไปได้ บุคลากรจึงจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้ และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ

สำนักหอสมุด จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร โดยผ่านการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามสมรรถนะและวิชาชีพ

สำนักหอสมุด จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงานต่อวิชาชีพของตนเอง และสำนักหอสมุดต่อไป

5. วัตถุประสงค์โครงการ

- 5.1 เพื่อให้บุคลากรสำนักหอสมุดได้พัฒนาตนเองตามวิชาชีพ และตามสมรรถนะงาน
- 5.2 เพื่อให้บุคลากรสำนักหอสมุดนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน

6. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 24 คน

7. รูปแบบกิจกรรม

8. สถานที่ดำเนินการ

สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

9. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มวันที่ 01/10/2564 ถึง 30/09/2565

10. ผลการดำเนินงาน (ระบุตัวชี้วัด แผนและผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาส)

10.1 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2564		ปี 2565					
		ไตรมาส 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)		ไตรมาส 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)		ไตรมาส 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)		ไตรมาส 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1. บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองตามวิชาชีพและสมรรถนะ	คน	8	24	8	13	8	18	0	24
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	33	100	33	54.17	33	75	0	100
3. การดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	0	0	0	0	100	0	0	100

10.2 ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม

กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	ปี 2564		ปี 2565					
			ไตรมาส 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)		ไตรมาส 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)		ไตรมาส 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)		ไตรมาส 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
การพัฒนาบุคลากรสำนักหอสมุด	คน	24	8	24	8	13	8	18	0	0

11. การใช้จ่ายงบประมาณ

11.1 ผลการเบิกจ่ายของโครงการ

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ	การเบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อยละ	ยังไม่ได้เบิกจ่าย
60,000.00	51,046.00	85.08%	8,954.00

11.2 ผลการเบิกจ่ายของกิจกรรม(ระบุกิจกรรมแผนการใช้จ่ายเงินแต่ละไตรมาส)

กิจกรรม	งบประมาณรวม	ปี 2564		ปี 2565					
		ไตรมาส 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)		ไตรมาส 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)		ไตรมาส 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)		ไตรมาส 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
การพัฒนาบุคลากรสำนักหอสมุด	60,000.00	20,000.00	10,840.00	20,000.00	30,036.00	20,000.00	0.00	0.00	12,810.00

12. ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 ผลผลิต (Output)

บุคลากรสำนักหอสมุดได้รับการพัฒนาตนเองตามวิชาชีพ และตามสมรรถนะงาน

12.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรสำนักหอสมุด ทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

12.3 ผลกระทบ (Impact)

- 1) สำนักหอสมุด มีบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สามารถเผยแพร่ให้กับนักศึกษา อาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัย และบุคลากรในสังคมท้องถิ่นได้
- 2) มหาวิทยาลัย ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารงานทั่วไป ด้านหอสมุด และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

3) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสำนักหอสมุดระดับมาก

13. วิธีที่ใช้ในการประเมิน

- 1) รายงานการพัฒนาตนเองตามวิชาชีพ และตามสมรรถนะงาน
- 2) ประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการนำความรู้มาพัฒนาระบบงาน
- 3) ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสำนักหอสมุด

14. ปัญหาอุปสรรค

-

15. ข้อเสนอแนะ

ดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนภายในไตรมาสที่ 1-4

16. ภาพกิจกรรม

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวนภพรรณ รุ่งทองคำกุล)

ลงชื่อ.....หัวหน้าหน่วยงาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธินันท์ ชื่นชม)